

Ordine dei Dottori  
Commercialisti  
e degli Esperti  
Contabili di Como



**Le principali novità in materia di appalti (nuovo Codice dei contratti pubblici – d.lgs. n. 50/2016) e di società partecipate (testo unico – d.lgs. n. 175/2016)**

**Como, 22 novembre 2016 ore 14.00 – 19.00**  
**Villa Gallia, via Borgovico 148**

(verranno riconosciuti 5 crediti formativi professionali)

**APERTURA LAVORI (h. 14,00)**

**DR.SSA LAURA EDVIGE BORDOLI: PRESIDENTE ANREV**

**RELATORE: DOTT. ALBERTO BARBIERO – PUBBLICISTA, CONSULENTE  
SPECIALIZZATO IN ENTI PUBBLICI**

**Parte prima**

**(h. 14.10 – 16.00)**

**Le novità del Codice dei contratti pubblici (d.lgs. n. 50/2016)**

**Quadro normativo di riferimento e principali procedure:** • Le principali novità del nuovo codice dei contratti pubblici: il quadro generale di regolamentazione e gli strumenti di "soft law" • La programmazione obbligatoria per i lavori e per l'acquisizione di beni e servizi (relazione con gli strumenti di programmazione strategica e con il bilancio) • Le principali procedure di affidamento • Le novità in materia di concessioni • Le novità in materia di partenariato pubblico-privato.

**Le procedure sottosoglia, la qualificazione e i modelli aggregativi:** • La qualificazione delle stazioni appaltanti • Possibili processi di riorganizzazione finalizzati alla qualificazione e all'ottimizzazione dei processi di acquisto (analisi di casi – esempi) • Cosa succede se la stazione appaltante non ottiene la qualificazione • Le procedure di acquisizione di beni, lavori e servizi di valore inferiore alla soglia comunitaria • L'affidamento diretto per l'acquisto di beni e servizi e di lavori entro i 40.000 euro • Le mini-gare con cinque o dieci operatori • L'utilizzo degli strumenti elettronici di acquisto o negoziazione come percorso principale per l'acquisizione di beni e servizi sino alla soglia comunitaria e per lavori di manutenzione ordinaria sino a 1.000.000 di euro • L'obbligo di ricorso ai modelli aggregativi previsti dall'art. 37, comma 4: quando è obbligatorio.

## Coffee break

### Parte seconda (h. 16.15/19.00)

#### Le principali novità del Testo Unico sulle società partecipate (d.lgs. n. 175/2016)

**Profili generali:** • Tipologie di società a cui possono partecipare le amministrazioni pubbliche • Finalità perseguibili mediante la costituzione di una società o l'acquisizione di una partecipazione (art. 4) • Possibilità di costituire società holding • Ambito applicativo e disposizioni transitorie del testo unico • Nuove regole per la costituzione di una società o per l'acquisizione di una partecipazione societaria (art. 5) • Obbligo di motivazione dettagliata • Sistema dei controlli sulla costituzione di società • Elementi specifici dell'atto deliberativo per la costituzione o per la partecipazione a una società (art. 7) e competenza.

**Percorsi di razionalizzazione:** • Revisione straordinaria delle partecipazioni (art. 24) e termine di sei mesi per l'effettuazione • Conseguenze in caso di mancata adozione dell'atto ricognitivo • Razionalizzazione periodica delle partecipazioni (art. 20) • Analisi dell'assetto complessivo e piani di razionalizzazione (sanzioni in caso di mancata adozione) • Criteri per la razionalizzazione (es. società senza dipendenti). • Principi per costituire società a controllo pubblico (art. 6) • Strumenti di governo societario particolari • Soggetto esercitante i diritti del socio (art. 9) • Patti parasociali • Requisiti e nomina degli organi amministrativi delle società partecipate (art. 11) • Prevalenza dell'amministratore unico e i casi nei quali è possibile la nomina di un cda • Sistema dei compensi • Responsabilità dell'ente partecipante come socio (art. 12) • Responsabilità degli organi delle società partecipate • Differenti categorie di danno e relativa giurisdizione.

**Dinamiche economico-finanziarie e gestionali:** • Disposizioni che disciplinano le dinamiche economico-finanziarie tra enti soci e società partecipate (art. 21) • Accantonamento per la copertura delle perdite di bilancio delle partecipate • Conseguenze dei risultati economici negativi • Divieto di copertura delle perdite in caso di bilancio in rosso per tre esercizi consecutivi (art. 14) • Assoggettamento delle società a partecipazione pubblica alla normativa fallimentare • Programmi di valutazione del rischio e obbligatoria adozione di provvedimenti adeguati in caso di situazioni di crisi d'impresa • Obbligo di criteri di selezione per l'assunzione delle risorse umane nelle società partecipate • Nullità dei contratti di lavoro in caso di assunzioni senza procedure selettive • Obiettivi fissati dall'amministrazione socia per il contenimento delle spese di funzionamento e di personale delle società partecipate • Disciplina dell'assorbimento di personale in caso di reinternalizzazione di servizi precedentemente affidati a società • Disposizioni transitorie in materia di personale (art. 25) • Verifica degli esuberanti e la formazione dell'elenco dei lavoratori eccedenti • Divieto di assunzioni a tempo indeterminato sino a giugno 2018 e obbligatorio ricorso all'elenco degli eccedenti e divieto utilizzo mobilità • Possibili deroghe.

**Società in house:** • Condizioni per l'affidamento in house: combinazione tra le disposizioni del testo unico (art. 16) e del d.lgs. n. 50/2016 (art. 5 e art. 192 del Codice dei contratti)

**Società miste:** • Disciplina delle società a partecipazione mista pubblico-privata (art. 17) e quota minima di partecipazione del soggetto privato (30%) • Procedura ad evidenza pubblica per l'individuazione del socio e per il contestuale affidamento di servizi mediante appalto/concessione allo stesso

#### Dibattito e test per i revisori

(n. 10 quesiti che compongono test di verifica con una percentuale del 75% per il superamento del test)