

Accordo quadro territoriale per l'applicazione dell'art. 1 commi 182-190 della L. 208/2015 e del decreto interministeriale 25 marzo 2016 in materia di premio di risultato e welfare aziendale alle imprese e agli studi professionali nella Provincia Autonoma di Bolzano.

In Bolzano, li 21.12.2016

Tra

~~Unione Commercio Turismo Servizi – Handels- und Dienstleistungsverband~~

Unione Albergatori e Pubblici Esercenti – Hoteliers- und Gastwirteverband

Confartigianato imprese – Wirtschaftsverband Handwerk und Dienstleister (lvh.apa)

Confprofessioni Südtirol / Alto Adige

Südtiroler Bauernbund

Raiffeisenverband Südtirol

Confesercenti Alto Adige

CNA/SHV

Legacoopbund

Confcooperative

AGCI

e

CGIL/AGB

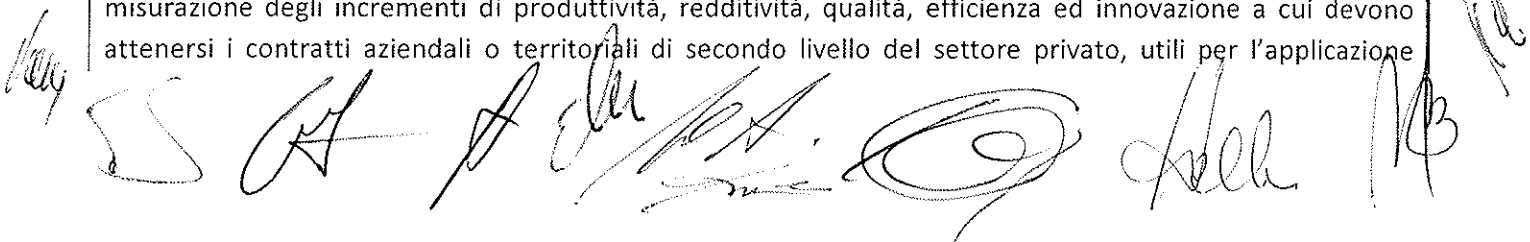
SGBCISL

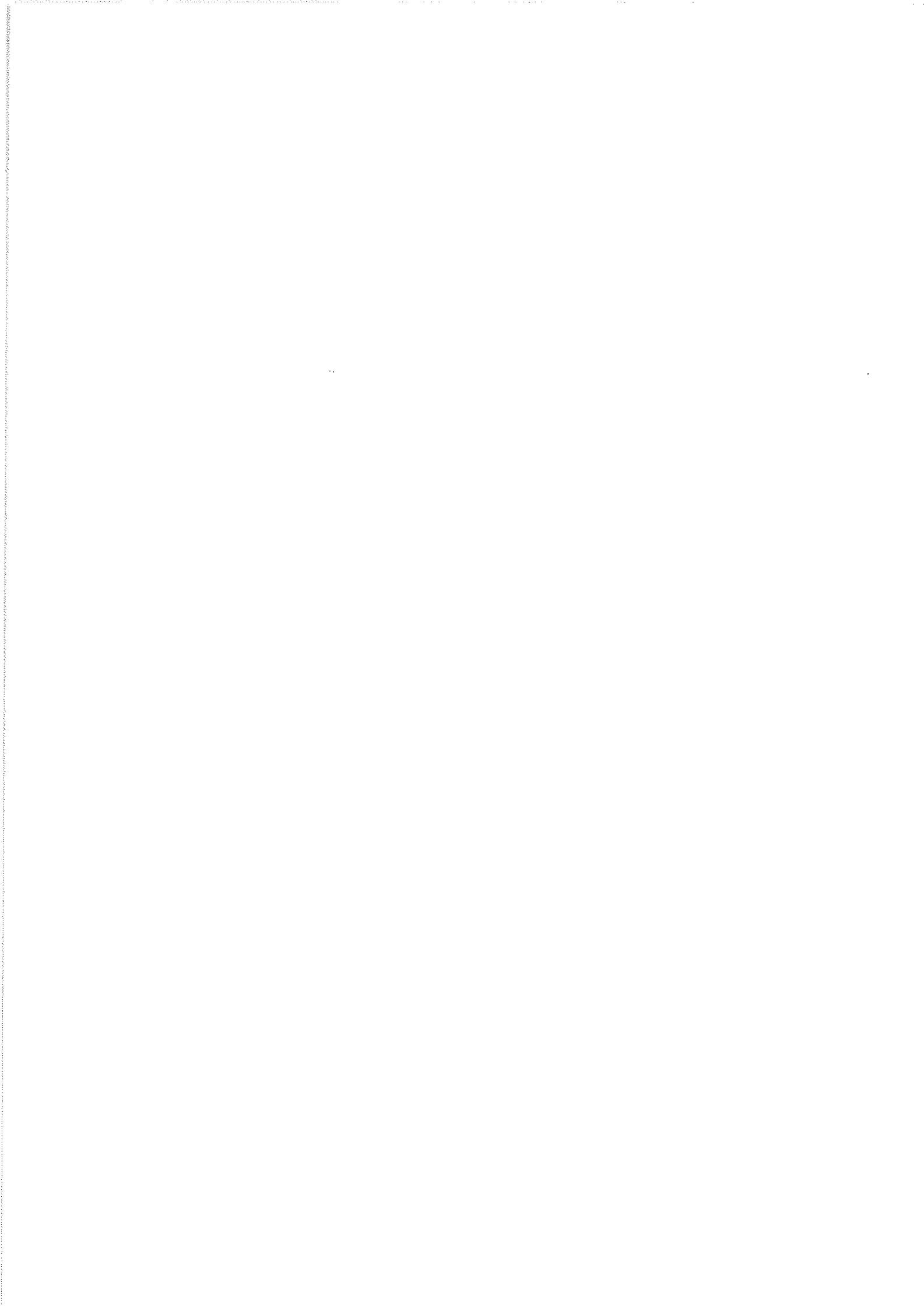
UIL-SGK

ASGB

Premessa.

Con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016 (da ora in avanti decreto interministeriale) sono stati individuati i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione a cui devono attenersi i contratti aziendali o territoriali di secondo livello del settore privato, utili per l'applicazione





dell'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali pari al 10% ai premi di risultato di ammontare variabile, entro il limite di importo complessivo di 2.000 euro lordi, correlati a detti incrementi.

Qualora l'azienda che eroga il premio di risultato realizzi il coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro, il limite di importo complessivo su cui si applica l'imposta sostitutiva del 10% sale a 2.500 euro.

La legge di stabilità per il 2016 (comma 182 e seguenti dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n° 208) prevede che nel caso in cui le somme erogate a titolo di premio di risultato siano fruite, per scelta del lavoratore, in tutto o in parte mediante somme, valori o prestazioni di welfare aziendale, ai sensi del comma 2 e del comma 3, ultimo periodo dell'art. 51 del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n° 917, esse non concorrano, nel rispetto dei limiti ivi indicati, a formare il reddito di lavoro dipendente.

Le parti firmatarie il presente accordo intendono diffonderne l'applicazione su scala territoriale al fine di renderlo fruibile alla forza lavoro dell'Alto Adige. Per questa ragione, ad esso potranno aderire anche singole aziende o associazioni di rappresentanza datoriale, e/o sindacale attraverso apposito accordo da sottoscrivere con una o più parti sindacali tra quelle che hanno stipulato il presente accordo.

Le modalità per la fruizione dei benefici di legge saranno quelli descritti dalla circolare 28/E del 15.06.2016 dell'Agenzia delle Entrate e con riferimento alla nota n. 18975 del 19.10.2015 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Campo di applicazione.

L'accordo si applica a tutti i lavoratori dipendenti dei datori di lavoro associati alle parti firmatarie oppure che conferiscono mandato a una delle rappresentanze datoriali firmatarie. I datori di lavoro devono avere la sede legale o almeno una unità produttiva nella provincia autonoma di Bolzano e i contenuti dell'accordo sono applicati anche a filiali stabili o temporanee site nel resto del territorio nazionale.

Attraverso il presente accordo sarà anche reso possibile, per le aziende che ne facciano richiesta, la partecipazione a distretti di conciliazione lavoro/famiglia istituiti in ambito comunale.

Indici per la misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

Gli indicatori per misurare gli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione dovranno essere specificati e inseriti all'interno dell'accordo aziendale. A tal fine potranno essere utilizzati gli indicatori contenuti nella sezione 6 del modello di deposito dei contratti aziendali (allegato 1 del D.M. 25.03.2016), quelli specifici individuati dalla contrattazione nazionale di settore e quelli specifici elaborati e sottoscritti dalle parti sociali a livello locale e/o di settore anche con l'ausilio di enti o istituzioni di ricerca.

Ciascun settore può elaborare delle linee guida per individuare tali indicatori. In linea con quanto precisato dall'Agenzia delle Entrate è necessario che vi sia un incremento degli obiettivi e che questo possa essere verificato in un periodo congruo, attraverso indicatori numerici appositamente individuati e fondati su riscontri documentali.



Comitati paritetici di settore e accordi aziendali

Per fruire dell'agevolazione fiscale, i premi di risultato devono essere erogati in esecuzione di contratti territoriali o aziendali. Per tale esecuzione la validazione delle intese intercorse a livello aziendale è demandato ad una commissione paritetica di settore, istituita dalle parti firmatarie con il presente accordo o alla commissione paritetica istituita dai rispettivi contratti o accordi collettivi territoriali. Le intese aziendali devono essere presentate direttamente dai datori di lavoro oppure dall'associazione di categoria o da parte di un professionista appositamente delegato. Il professionista deve possedere l'abilitazione di cui alla L. n. 12/1979. Quanto sopra in relazione a quanto disposto dai commi 184 e 187 della L. n. 208/2015 anche in applicazione dell'art. 51 del D.lgs n. 81/2015 per accedere ai benefici fiscali è necessario che le condizioni necessarie per arrivare alla definizione dei criteri e dell'ammontare dei premi, siano statuite nell'ambito di contratti territoriali o aziendali.

A tal fine potrà essere utilizzata l'apposita bozza di accordo aziendale allegato alla presente intesa e che in ogni settore potrà essere adottata dalle imprese, associazioni datoriali, organizzazioni sindacali e professionisti.

I comitati saranno composti da otto componenti in forma paritetica tra le parti sociali e quindi quattro rappresentanti delle organizzazioni dei lavoratori (uno per organizzazione) e altrettanti delle organizzazioni dei datori di lavoro.

Le parti convengono di istituire tre comitati di settore:

1 – **Terziario - Turismo - Servizi - Studi professionali** (Unione Albergatori - HGV, Confesercenti, Confprofessioni Südtirol / Alto Adige);

2 – **Artigianato** (APA/LVH, CNA/SHV);

3 – **Cooperazione** (Legacoopbund, Confcooperative, Raiffeisenverband Südtirol, AGCI);

Presupposto essenziale per la convocazione delle commissioni, sarà la manifestazione d'interesse da parte del singolo datore di lavoro. La bozza dell'accordo aziendale dovrà essere presentata alla sede della commissione paritetica.

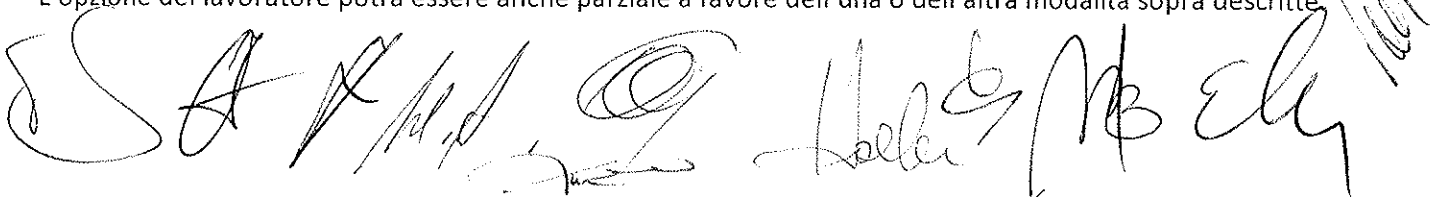
Le sedi delle commissioni paritetiche possono essere anche presso un ente bilaterale di settore.

Per la fruizione dei benefici è necessario che i contratti aziendali siano depositati in via telematica presso la Direzione territoriale del lavoro competente. Tale onere dovrà essere assolto dal datore di lavoro oppure associazione di categoria o professionista abilitato.

Le parti firmatarie si impegnano a garantire la massima diffusione dei contenuti del presente accordo e di informare anche i lavoratori dove sono stati firmati accordi aziendali ai sensi della presente intesa.

Modalità per la fruizione individuale delle agevolazioni fiscali e di welfare aziendale

Ogni lavoratore avrà facoltà di optare per il pagamento del premio di risultato in denaro oppure attraverso la fruizione di servizi di welfare da acquistare sul mercato mediante comunicazione al datore di lavoro. Questa dovrà pervenire al datore di lavoro entro il termine e le modalità fissate dall'accordo aziendale. L'opzione del lavoratore potrà essere anche parziale a favore dell'una o dell'altra modalità sopra descritte.



Al premio di risultato in denaro sarà applicata la cedolare secca del 10% sul totale dell'importo erogato dal datore di lavoro e nei limiti stabiliti dalla legge. I servizi di welfare aziendale saranno invece esenti da imposizione fiscale.

Modalità per la definizione dei servizi.

Al fine di determinare l'offerta dei servizi da rendere disponibili per i lavoratori che optassero per essi, viene affidato alle parti stipulanti del presente accordo il compito di monitorare i servizi sia pubblici che privati presenti e non sul territorio al fine di realizzare un portale internet attraverso il quale i lavoratori potranno orientarsi nella ricerca e nelle fruizione dei servizi.

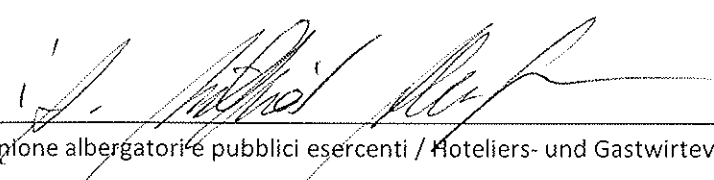
La commissione paritetica, che rimarrà costituita per la durata di vigenza del presente accordo, avrà anche il compito di eseguire un costante monitoraggio dei servizi fruiti dai lavoratori.

Durata.


Il presente accordo avrà validità per gli anni 2017 e 2018. Si intenderà tacitamente rinnovato se gli incentivi di cui alla premessa dovessero essere mantenuti o migliorati da parte del Legislatore anche per gli anni successivi. Le parti si incontreranno per ridefinire e modificare l'accordo qualora dovessero intervenire novità oppure modifiche all'attuale quadro normativo. Ciascuna parte può recedere dal presente accordo con un preavviso scritto di almeno sei mesi e con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo.

Letto, confermato e sottoscritto

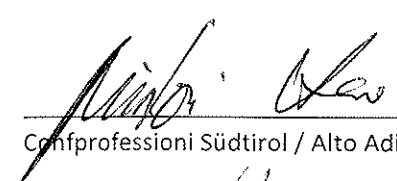
Unione commercio turismo servizi Alto Adige / Handels- und Dienstleistungsverband Südtirol



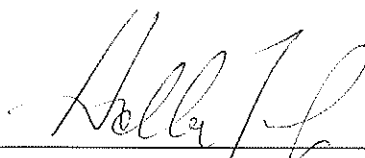
Unione albergatori e pubblici esercenti / Hoteliers- und Gastwirteverband /



Confartigianato imprese / Wirtschaftsverband Handwerk und Dienstleister (lvh.apa)

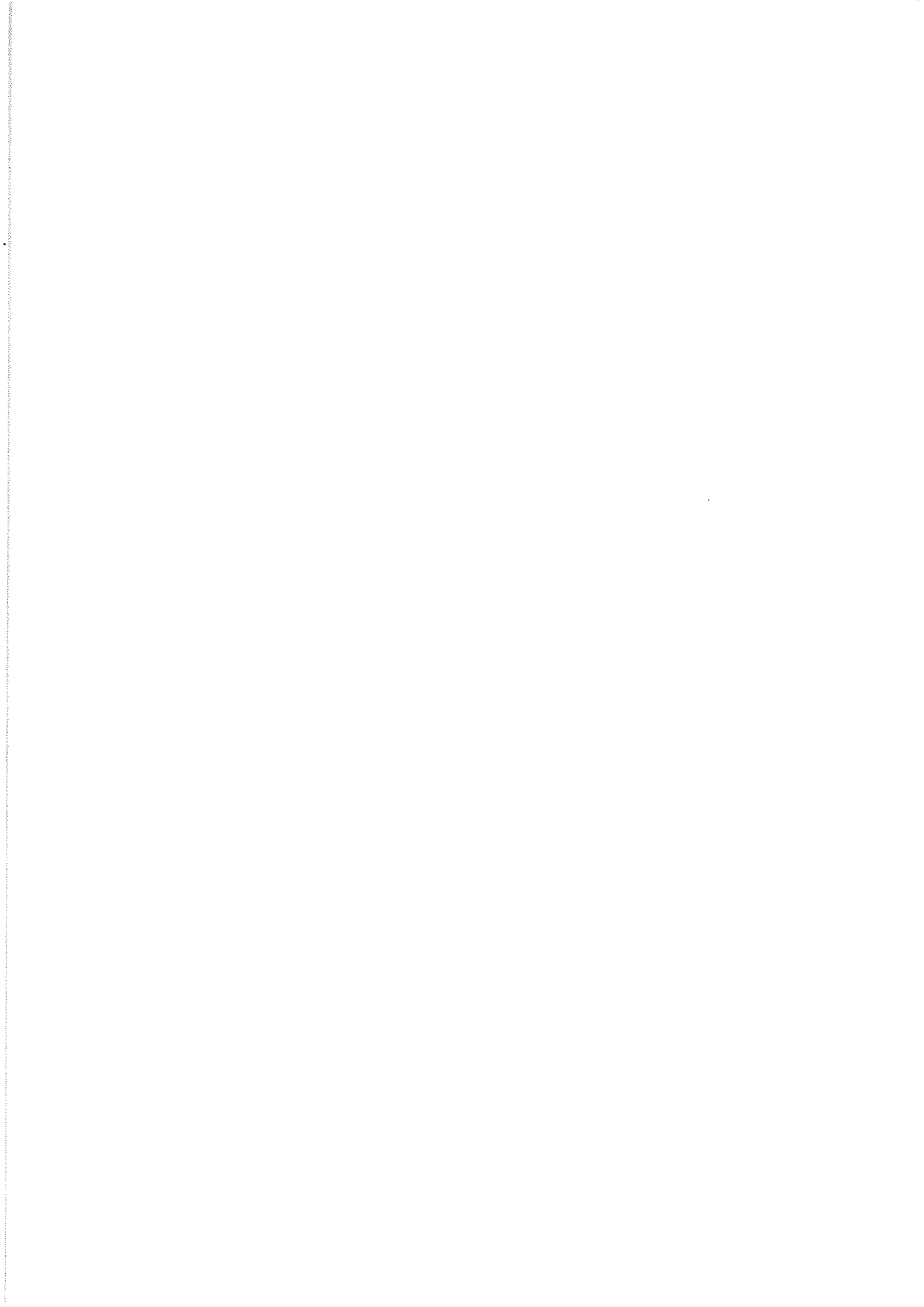


Confprofessioni Südtirol / Alto Adige



Südtiroler Bauernbund





Handwritten signature

Raiffeisenverband Südtirol

Handwritten signature: Paolo Pavani

Confesercenti Alto Adige

Handwritten signature

Unione Provinciale degli Artigiani e delle Piccole Imprese (CNA/SHV)

Handwritten signature: Heinrich Grand

Legacoopbund

Handwritten signature

Confcooperative

Handwritten signature

AGCI

Handwritten signature

Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL/AGB)

Handwritten signature

Unione Italiana del Lavoro Alto Adige (UIL-SGK)

Handwritten signature

Autonomer Südtiroler Gewerkschaftsbund (ASGB)

Handwritten signature

Confederazione Italiana Sindacati di Lavoratori (SGBCISL)

Handwritten signature

Handwritten signature



ACCORDO AZIENDALE

_____ (località), li ___/___/2016 viene stipulato il seguente accordo aziendale

tra

- la società _____, con sede a _____, Via _____ n. ____, codice fiscale e n. partita IVA _____, rappresentato dal sig./ra _____, legale rappresentante della società, assistito dal sig./ra _____ consulente del lavoro/rappresentante dell'Associazione _____

e

le organizzazioni sindacali:

- _____, rappresentati dai funzionari _____, in rappresentanza dei lavoratori

Visto

- l'art. 1, commi 182, 186, 187, 188, 189, 190, 191 della legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- l'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'art. 14 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151

Premesso che,

- la _____ (società) opera nel settore _____;
 - *(spiegazione dell'attività e della situazione della società e indicare le modalità tramite le quali la società ha raggiunto un incremento della produttività – p.e.: la società _____ è una filiale della società madre _____ ed opera nel settore _____;*
- la società _____ intende incrementare la propria _____ *(indicare cosa intende incrementare: produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione)*
- gli attesi miglioramenti di _____ con tutte le loro conseguenze e motivazioni sono stati illustrati e affrontati in precedenza in vari incontri con i dipendenti coinvolti;
- il raggiungimento dei risultati in seguito dettagliatamente descritti rappresenta un incremento della _____
- l'azienda dichiara di applicare integralmente il C.C.N.L. per il settore del _____, del ___/___, ivi inclusi gli accordi territoriali integrativi e le disposizioni riguardanti gli enti bilaterali e l'assistenza sanitaria integrativa;
- né il contratto collettivo, né l'accordo territoriale prevedono in modo specifico e dettagliato aspetti diversi;
- con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016 è stata data attuazione ai contenuti di cui ai citati commi dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione previsti nei contratti aziendali o territoriali di cui all'art. 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015;
- è volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della contrattazione aziendale e territoriale quale strumento per perseguire la crescita della produttività e della competitività delle imprese nonché per

[Handwritten signatures and initials]

accrescere il potere d'acquisto dei lavoratori che hanno la possibilità di beneficiare della detassazione in virtù della legge di stabilità 2016;

- le parti, anche in considerazione dei contenuti della circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016, redatta d'intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ritengono opportuno favorire il miglior perseguimento degli obiettivi definiti dall'art. 1, commi 182, 186, 187, 188, 189, 190, 191 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), e dal successivo decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 25 marzo 2016;
- le organizzazioni sindacali _____, hanno sottoscritto in data _____ a livello territoriale un accordo quadro per la definizione della materia, che qui integralmente si richiama e al quale le parti aderiscono;
- il Ministero del lavoro ha ribadito con la nota del 15.11.2016 prot. 32/0021030 che possono essere utilmente considerate forme e modalità di effettivo coinvolgimento delle parti sociali a livello territoriale per la stipulazione degli accordi in materia di detassazione e welfare aziendale.

Le parti convengono, che

le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo;

1. Campo di applicazione

L'applicazione del presente accordo territoriale esplica i suoi effetti nei confronti di tutti i dipendenti (oppure indicare le categorie di dipendenti interessati) della _____ (società) con sede legale ubicata nella provincia/nei comuni di _____, anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati in altre località o fuori della provincia autonoma di Bolzano;

2. Incremento della produttività, efficienza, competitività, qualità delle prestazioni, economicità e innovazione della società

(indicare i fattori che hanno elevato la produttività e redditività della società; esempio: indicatori che riguardano il volume della produzione/n. dipendenti, Fatturato di volume d'affare o di bilancio/n. dipendenti, indici di soddisfazione del cliente, riduzione degli scarti di lavorazione, modifiche organizzazione del lavoro, lavoro agile - smart working -, modifiche ai regimi di orario, rapporto costi effettivi/costi previsti, brevetti depositati, riduzione numero infortuni, etc.).

Qualora vengano raggiunti gli obiettivi di incremento il datore di lavoro corrisponderà un premio di risultato lordo nella misura di _____ Euro per ogni lavoratore dipendente. L'importo è proporzionato secondo la relativa percentuale part-time per i lavoratori con un rapporto di lavoro a tempo parziale. Per le assunzioni effettuate durante il periodo di riferimento il premio di risultato spetterà, per i lavoratori ancora in forza alla data di erogazione, nella misura di un dodicesimo moltiplicato per i mesi effettivamente lavorati in tale periodo.

Il premio di risultato spettante sarà messo in pagamento con il periodo di paga del mese di _____

Il datore di lavoro può modificare i parametri e gli obiettivi degli incrementi di produttività, efficienza, competitività, qualità delle prestazioni, economicità e innovazione per ogni periodo di riferimento con un preavviso di almeno due mesi, indicando i nuovi valori. In assenza di variazioni i parametri rimangono invariati anche per gli anni successivi.

3. Applicazione dell'imposta sostitutiva ("detassazione")

Per l'anno 2016, le somme erogate ai lavoratori dipendenti della _____ (società), correlate ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività in linea con il presente accordo aziendale, sono soggette ad un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e relative addizionali.

Le componenti accessorie della retribuzione, che rispondono all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione, per il periodo di imposta 2016, dell'imposta sostitutiva del 10% applicabile alle retribuzioni nel limite massimo complessivo previsto dalla normativa vigente (attualmente di 2.000,00 Euro lordi e/o di 2.500,00, Euro), e che saranno

identificate ed attestate dal datore di lavoro nella certificazione unica, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa.

L'impresa applicherà le agevolazioni fiscali, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa vigente, agli importi del premio di risultato erogati a seguito del raggiungimento di un effettivo miglioramento dell'indicatore o degli indicatori adottati, anche in via alternativa, dall'impresa stessa, come individuati al punto precedente, rispetto al risultato registrato dallo stesso indicatore o dagli stessi indicatori nell'anno precedente o, comunque, in un periodo congruo. Come periodo congruo le parti stabiliscono un periodo di _____ mesi/anno decorrenti dal _____.

4. Durata

La durata del seguente accordo è fissata dal _____ fino al _____. L'accordo si rinnoverà ogni anno facitamente per un anno, salvo disdetta scritta un mese prima la scadenza del termine annuale. La disdetta deve avvenire tramite raccomandata A/R, posta elettronica certificata (Pec) oppure tramite fax alle parti sottoscriventi.

5. Modalità e disposizioni finali

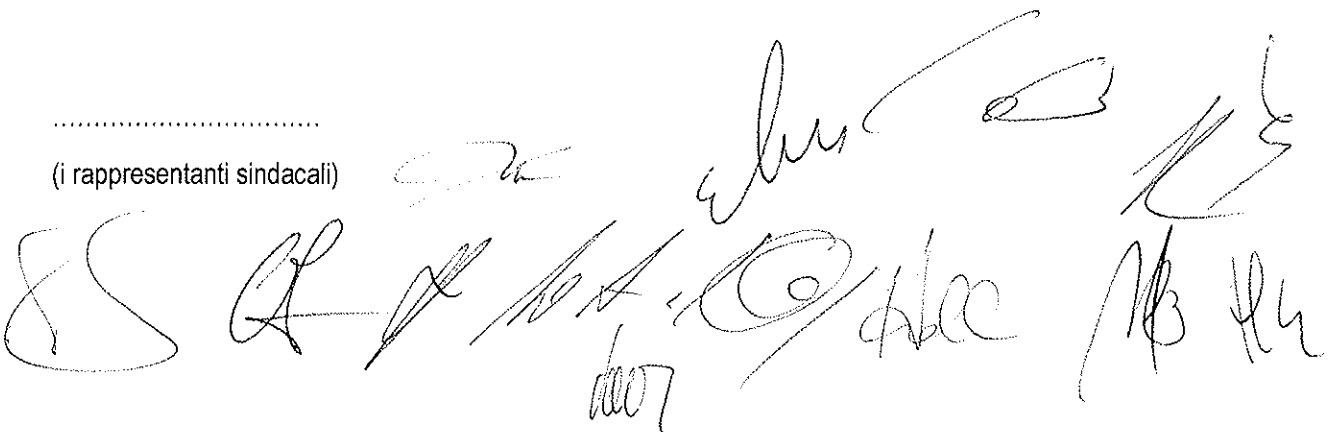
Le parti che sottoscrivono il presente accordo concordano espressamente nel ritenere essenziale, come previsto nella circolare n. 28/E del 15 giugno 2016, che la condizione d'incrementalità degli obiettivi, che dà diritto al trattamento fiscale agevolato, venga rispettata, ossia che l'incremento possa essere verificato, nell'arco di un periodo congruo (intendendosi per esso un periodo significativo anche ai fini della quantificazione del premio aziendale), attraverso indicatori numerici appositamente individuati e fondati su idonei riscontri documentali aziendali; a tal fine, le parti si danno atto che con il presente accordo sono individuati indicatori di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione (criterio della misurabilità), che possono consistere nell'aumento della produzione o in risparmi dei fattori produttivi ovvero nel miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi (criterio dell'incrementalità), rispetto al periodo congruo definito sopra, il cui raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di valori numerici o altro genere appositamente individuati (criterio di verificabilità). Il risultato sarà documentato in un breve rapporto da parte del datore di lavoro al termine del periodo stabilito come congruo dalla presente intesa aziendale. Qualora ci sia un incremento in linea con gli obiettivi in precedenza stabiliti il datore di lavoro lo comunicherà ai lavoratori insieme all'entità del premio di risultato. Il datore di lavoro comunicherà anche l'eventuale non spettanza del premio in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi.

L'accordo presente verrà elaborato in triplice copia. Il datore di lavoro provvederà al deposito del presente accordo aziendale entro il termine di 30 giorni presso l'Ispettorato del lavoro della Provincia Autonoma di Bolzano.

Letto, sottoscritto e firmato in _____, li ____/____/____

.....
(la società)

.....
(i rappresentanti sindacali)

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately 10-12 distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more elaborate. They are arranged in a horizontal line across the bottom of the page, corresponding to the signature lines mentioned in the text above.

