

## Il Sole 24 Ore Confprofessioni e BeProf

### TUTELE E AIUTI

#### Iscro, primo passo per gli autonomi

Gaetano Stella

L' emergenza sanitaria Covid-19 ha definitivamente messo a nudo, se ce ne fosse stato bisogno, la debolezza del sistema di protezione sociale a favore dei liberi professionisti e, in generale, di tutti i lavoratori autonomi.

Se per i lavoratori dipendenti gli effetti della pandemia sono stati circoscritti mediante l' utilizzo straordinario dei classici ammortizzatori sociali e del blocco dei licenziamenti, per gli autonomi si è dovuto ricorrere a strumenti inediti quali le indennità e i contributi a fondo perduto.

Strumenti peraltro non esenti da critiche, considerando che il modello declinato attraverso la pluralità di decreti emergenziali ha generato, a causa di una ripartizione delle risorse iniqua e spesso inefficace, effetti paradossali, penalizzando soprattutto i professionisti, inspiegabilmente esclusi, almeno fino a oggi, da fondo perduto e ristori.

Al di là dei limiti e delle criticità della decretazione emergenziale, tuttavia, è indubbio come nel corso della pandemia siano prepotentemente emerse le contraddizioni e l' inadeguatezza di un sistema di protezione sociale costruito sul dualismo tra i cosiddetti garantiti (dipendenti) e i non garantiti, riportando alla luce le ragioni che nel 2017 condussero all' approvazione dello statuto del lavoro autonomo.

Sia chiaro: non si tratta di ridurre le tutele a chi le ha, ma piuttosto di introdurle e incrementarle a coloro che oggi ne sono privi, costruendo un modello di welfare effettivamente universale.

Nasce anche con questo obiettivo la Consulta del lavoro autonomo e delle professioni insediata presso il Cnel, Consulta a cui si deve l' elaborazione del disegno di legge che, tra le altre cose, ha declinato un ammortizzatore sociale a favore dei soggetti in partita Iva iscritti alla Gestione separata Inps. Tale strumento, denominato Iscro, è stato recentemente recepito dalla legge di bilancio 2021, segnando un punto di svolta storico: per la prima volta, infatti, viene riconosciuto dall' ordinamento giuridico italiano il principio, già sancito dalla Corte di giustizia europea, che anche il lavoratore autonomo ha diritto a essere sostenuto in caso di cessazione o riduzione significativa dell' attività a causa di ragioni indipendenti dalla sua volontà.

In tal senso, l' Iscro persegue l' obiettivo di garantire una continuità reddituale a coloro che, a causa di un significativo calo del reddito professionale, rischiano di interrompere l' attività o di abbandonarla definitivamente. A tal fine, lo strumento si estrinseca in due componenti fondamentali: una indennità monetaria, rapportata al volume dei redditi dichiarati nell' anno precedente a quello di crisi, e un percorso di politica attiva da realizzare con l' ausilio delle istituzioni competenti.



## Il Sole 24 Ore

### Confprofessioni e BeProf

---

Analogamente alle misure della medesima natura, anche l' Iscro costituisce uno strumento di natura assicurativa, finanziato attraverso la contribuzione dei potenziali beneficiari.

Pur considerando tutti i limiti derivanti dalla costruzione di uno strumento inedito, non si comprendono le ragioni di alcune critiche mosse all' Iscro, quali, ad esempio, il significativo incremento della contribuzione e l' esiguo numero dei beneficiari. In entrambi i casi è agevole rispondere con i numeri: su un reddito di 20mila euro l' incremento dell' aliquota contributiva (+0,26% il primo anno, +0,51% a regime) comporterà maggiori contributi annui (peraltro deducibili) di 52 e 102 euro, rispettivamente il primo anno e a regime; mentre la relazione tecnica stima ben 41mila beneficiari nel 2021 e 9.500 l' anno a regime, su una platea complessiva di circa 290mila iscritti.

Si concorda, invece, con chi sollecita l' implementazione di uno strumento analogo anche per gli iscritti alle Casse professionali: l' approvazione dell' Iscro, infatti, denota l' esigenza di garantire un sistema di welfare universale a tutti i lavoratori indipendenti. In tale contesto, tuttavia, occorrerà che le Casse siano messe nelle condizioni di rispondere alla sfida del welfare, superando l' iniquo e anacronistico meccanismo della doppia imposizione sui rendimenti.

Presidente **Confprofessioni** © RIPRODUZIONE RISERVATA.

## Fondo Nuove Competenze: webinar gratuito su una delle migliori opportunità per aziende e dipendenti del 2021

*Il Fondo Nuove Competenze costituisce un' interessante opportunità per le aziende che vogliono puntare sulla formazione dei propri dipendenti al fine di*

Castellammare di Stabia, 12/01/2021 ( informazione.it - comunicati stampa - servizi ) Il Fondo Nuove Competenze è uno strumento varato dal Governo e gestito attualmente dall' Anpal, l' agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro. Prevede una dotazione complessiva di 730 milioni di euro, da esaurire entro il 2021. Lo scopo è quello di migliorare la produttività delle aziende e apportare valore ai business, mediante la formazione del personale. Possono usufruire dei contributi del Fondo Nuove Competenze tutte le aziende che hanno necessità di ridurre temporaneamente l' orario lavorativo dei dipendenti, a seguito di mutate esigenze di natura organizzativa e produttiva. Tali ore dovranno essere impiegate nell' erogazione di corsi di formazione e il costo delle stesse sarà totalmente a carico dello Stato. Il lavoratore potrà così beneficiare di percorsi formativi volti a implementare il proprio know how senza alcuna decurtazione dalla busta paga. Ma cosa finanzia, esattamente, il Fondo, il costo del lavoro o della formazione? Cosa è necessario fare per assicurarsi i contributi della misura? Webinar online sul Fondo Nuove Competenze Di questo e di tanto altro si parlerà nel corso del

webinar online ' Fondo nuove competenze: segreti e chiarimenti su una delle migliori opportunità del 2021 ', organizzato da Time Vision, agenzia per il lavoro accreditata al Ministero e agenzia formativa accreditata in Regione Campania e Regione Lombardia. Si tratta di un evento online completamente gratuito, al quale parteciperanno prestigiose personalità esperte dell' argomento che parleranno anche delle proprie esperienze in merito al funzionamento concreto del Fondo. Lo scopo dell' evento online è quello di chiarire tutto ciò che riguarda la misura, dalla stipula degli accordi sindacali all' erogazione della formazione, dalla modalità di richiesta dei contributi alla rendicontazione finale delle attività. Si sveleranno tutti i segreti e i benefici del Fondo Nuove Competenze, al fine di garantire ai partecipanti una piena conoscenza dello strumento e, di conseguenza, poter sfruttare a pieno tutte le potenzialità dello stesso. Webinar online: data e relatori Il webinar sarà ospitato dalla piattaforma Corsinrete il giorno 21 gennaio a partire dalle ore 15.30. Il parterre dei relatori è ricco di esperti del settore che, a seguito del proprio intervento, risponderanno anche ai quesiti posti dai partecipanti per chiarire in via definitiva tutti i dubbi sul funzionamento della misura. È inoltre prevista la possibilità di ascoltare testimonianze da parte di manager che hanno implementato percorsi di formazione e approfittato delle agevolazioni economiche previste dal Fondo. Roberto Race - Giornalista professionista e segretario generale Competere.eu, in qualità di moderatore. Andrea Ricciardiello - Direttore e membro del consiglio di amministrazione Time Vision, innovation manager MISE, membro del direttivo del Gruppo Giovani Imprenditori dell' Unione industriali di Napoli Pietro Orazio Ferlito -



Dirigente Anpal - Gestione dei programmi operativi FSE Bruno Scuotto - Presidente Fondimpresa Anna Trovò - Responsabile Enti Bilaterali CISL Antonio Ascione - Consigliere regionale AIDP con delega all' innovazione e nuove tecnologie, presidente e responsabile Risorse Umane SMS Engineering Eugenio Ferrari - Fondatore e presidente Assoretipmi, fondatore e presidente Team Reti Italia, innovation manager MISE Francesco Saverio Zurino - Area servizi alle imprese Time Vision Come anticipato, la partecipazione al webinar è completamente gratuita; ai consulenti del lavoro dà inoltre diritto all' acquisizione di un credito formativo . Per iscriversi è necessario compilare il form presente a questo link: <https://www.timevision.it/eventi-per-i-professionisti/webinar-gratuito-fondo-nuove-competenze> Al termine dell' evento, sarà possibile richiedere una consulenza in merito alla misura e fissare un appuntamento con un esperto Time Vision per scoprire come approfittare del Fondo Nuove Competenze. Time Vision scrl - Chi siamo Time Vision è tra le prime agenzie formative accreditate in Regione Campania e Regione Lombardia e tra le principali agenzie per il lavoro accreditate al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. La realtà si avvale di un' esperienza ventennale nell' ambito della formazione, della consulenza e del lavoro. Opera nel rispetto e perseguimento di valori quali affidabilità, coerenza, trasparenza, creatività e rinnovamento. Contribuisce, giorno dopo giorno, alla creazione di soluzioni innovative finalizzate al miglioramento continuo e di connessioni, umane prima e digitali poi, tra persone, aziende, istituzioni, culture, nella totale convinzione che la formazione e l' affiancamento consulenziale possano facilitare la costruzione di progetti condivisi e realizzare interazioni virtuose. Nel core business dell' azienda rientrano servizi e attività di formazione, consulenza e lavoro. Il principale punto di forza è sicuramente il team, ad oggi oltre 50 professionisti, in grado di unire l' innovazione tecnologica alla passione, all' esperienza e all' intuizione e dare, in questo modo, risposte concrete alle esigenze di professionisti e aziende. L' obiettivo di Time Vision è affiancare le imprese e i professionisti, creare con loro una partnership duratura che possa supportarli concretamente nella crescita sia in termini organizzativi che qualitativi, in un mercato del lavoro complesso e in continua evoluzione. L' azienda risponde a molteplici esigenze con soluzioni dedicate e servizi su misura, per tutto ciò che riguarda il mondo del lavoro, la formazione, la ricerca e selezione e l' outplacement. L' azienda, in costante espansione sul territorio nazionale, è presente con tre sedi in Campania, una sede a Milano e un ufficio a Bari. Principali servizi Time Vision alle IMPRESE NUOVE ASSUNZIONI Ricerca e Selezione: Incentivi alle assunzioni - Tirocini - Consulenza apprendistato - Outplacement - Academy FORMAZIONE DIPENDENTI Formazione finanziata: Fondimpresa - Fondirigenti - Fonarcom - Fonditalia - **Fondoprofessionisti** - Sicurezza sul lavoro - Formazione apprendisti - Formazione 4.0 INCENTIVI E FINANZIAMENTI Transizione 4.0: credito di imposta beni strumentali - credito di imposta formazione 4.0 - credito di imposta ricerca, sviluppo, innovazione e design Credito di imposta 4.0: credito di imposta mezzogiorno - credito di imposta ricerca e sviluppo Bandi e avvisi Fondo nuove competenze Principali servizi Time Vision alle PERSONE LAVORO E ORIENTAMENTO PROFESSIONALE Richiedi un incontro - Reddito di cittadinanza e lavoro CORSI DI FORMAZIONE Corsi finanziati

## informazione.it

### Confprofessioni e BeProf

---

- Corsi Garanzia Giovani - Corsi di specializzazione - Ifts - Istruzione e Formazione Tecnica Superiore - Sistema duale - Programma Fila - Pass laureati Puglia MASTER ACADEMY Master in Gestione delle Risorse Umane - Master Esperto in Sistemi di Gestione Integrati - Master in Qualità e Sicurezza Alimentare - Master in Social Media e Digital Marketing Principali servizi Time Vision ai PROFESSIONISTI SERVIZI IN PARTNERSHIP Ricerca e Selezione - Incentivi alle assunzioni - Tirocini e apprendistato - Outplacement FORMAZIONE E CREDITI CFU consulenti del lavoro - CFU periti industriali - Formazione professionale ed eventi Per maggiori informazioni Alessia Passatordi - Responsabile Marketing e Comunicazione Time Vision [alessiapassatordi.timevision@gmail.com](mailto:alessiapassatordi.timevision@gmail.com) - cell. 349 444 2627.