

'Se non ci vaccinate, non potremo riprendere a lavorare'

'Se non ci vaccinate, non potremo riprendere a lavorare' ' E' necessario vaccinare i professionisti che sono essenziali per il tessuto produttivo della piccola e media impresa veneta, cuore pulsante dell' economia del Nordest. In generale se vogliamo far ripartire l' economia la campagna di vaccinazione verso tutta la popolazione è assolutamente necessaria e appoggiamo pienamente la Regione sul programma vaccinale in corso'. Lo ha affermato il presidente di **Confprofessioni** Veneto, Roberto Sartore, che con una delegazione sindacale ha incontrato nei giorni scorsi il portavoce della maggioranza in Consiglio regionale del Veneto Alberto Villanova (di professione odontoiatra). All' esponente della lista Zaia il numero uno dell' Andi (odontoiatri) regionale, il vicentino Enrico Zanetti, e il presidente del Fimp (pediatri), il vicentino Bruno Ruffato , hanno offerto la disponibilità dei loro associati (su base volontaria) a intervenire direttamente nella campagna vaccinale. Proposta già ufficialmente comunicata all' assessore alla sanità Manuela Lanzarin . Assieme poi al presidente della Plp (psicologi) il vicentino Antonio Zuliani hanno indicato le possibilità collaborative con l' istituzione sanitaria regionale per affrontare le molte criticità che si prospettano per il post covid. Sono emerse anche le problematiche di alcune categorie di professionisti, come i consulenti del lavoro e i commercialisti , che si sono trovati sommersi da ingenti pratiche da espletare in questo periodo, ben sapendo che tale lavoro difficilmente poteva trovare riscontro economico da parte delle aziende assistite già penalizzate dalla crisi pandemica. Altri professionisti, come ad esempio gli avvocati, come ha evidenziato l' avvocatessa Laura Decchino (ANF), risultano in sofferenza: solo a Vicenza nel 2020 ben il 50% degli iscritti all' Ordine hanno usufruito dei 'bonus' statali. Infine Paola Diana Onder dell' Anrev (revisori legali) ha evidenziato come nel 2020 si sia sviluppata una legislazione spesso caotica che ha caratterizzato questo periodo di pandemia. Ha anche sottolineato come alcune norme nell' ambito della privacy potrebbero essere d' ostacolo in determinati casi al programma vaccinale generale. L' esponente della maggioranza Villanova, ha ascoltato con attenzione i 'colleghi' rappresentanti delle associazioni sindacali in seno a **Confprofessioni** del Veneto ed ha apprezzato le proposte. Ha anche assicurato continuità nel dialogo con i professionisti, riconoscendo di fatto il loro importante ruolo nell' economia e nella vita sociale e amministrativa del Veneto. Ti è piaciuto questo articolo? Condividilo su: Stampa questa notizia.



L' obiettivo per il 2021 di beanTech, azienda friulana specializzata in trasformazione digitale a ...

L' obiettivo per il 2021 di beanTech, azienda friulana specializzata in trasformazione digitale a supporto delle imprese, è quello di assumere 30 nuove figure da formare in azienda con l' Academy KnowNow. Nonostante la crisi, beanTech, azienda con sedi a Udine e a Mestre specializzata nella gestione della filiera del dato, ha aumentato il proprio fatturato passando da 4mln a 15mln in 5 anni, cresciuto grazie ai nuovi sviluppi nel campo dell' intelligenza artificiale per il manifatturiero ma soprattutto per gli investimenti nel benessere aziendale e nella formazione. Con l' apertura di una Academy in loco, l' azienda punta a formare i talenti del futuro ed è pronta a nuove importanti assunzioni nel 2021. Le nuove risorse andranno ad aggiungersi ai 150 dipendenti oggi presenti in azienda. A livello di welfare aziendale il 2021 sarà un anno importante per l' azienda che è stata una delle realtà italiane vincitrici del Premio Welfare Index Pmi, iniziativa, promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane - Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, **Confprofessioni**, Confcommercio - per diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese, infatti sta ampliando la propria sede per creare nuovi spazi funzionali ad un nuovo modo innovativo di lavorare, sempre più legato al tema dello smart working in cui i dipendenti saranno liberi di decidere se e quando lavorare in ufficio, all' interno di spazi non assegnati, che favoriranno lo scambio e la contaminazione. Nata nel 2001 tra le aule della facoltà di informatica dell' università di Udine, dall' incontro tra Fabiano Benedetti, Ad e Presidente di beanTech, e Massimiliano Anziutti, Chief technology officer (CTO), oggi beanTech si inserisce nel panorama dell' ICT come PMI innovativa, dall' elevato valore della proprietà intellettuale che ha segnato una crescita costante del fatturato negli ultimi 5 anni, fino a portarla all' entrata nella classifica dei Leader della Crescita del Sole24Ore. A 20 anni dalla sua nascita e con partnership certificate con i più importanti tech company mondiali come Dell Technologies, Microsoft, NVIDIA, Dassault Systèmes, VMware, beanTech festeggia il nuovo anno con il raggiungimento della certificazione di PMI Innovativa, riconoscimento conferito dal Ministero dello Sviluppo Economico alle aziende con oltre 60 mesi di attività che attesta il valore aggiunto portato dall' azienda a livello nazionale in tema di innovazione. "Uno dei requisiti principali per ottenere la certificazione - spiega Diego Zonta, CFO dell' azienda - è riferito al titolo di studio che devono avere i dipendenti della PMI. In azienda dei 150 dipendenti, il 70% è laureato e ha un' età media inferiore ai 33 anni. Nutrita anche la rappresentanza femminile, tema non scontato per un' azienda tech, che arriva al 28%". "Questa crescita è dovuta alla capacità di capitalizzare le migliori tecnologie presenti create dai più grandi vendor sul mercato e strutturare soluzioni concrete per i nostri clienti. Ciò che ha fatto la differenza è stato di poter

PRIMO PIANO

Welfare e formazione: beanTech è PMI innovativa

L'obiettivo per il 2021 di beanTech, azienda friulana specializzata in trasformazione digitale a supporto delle imprese, è quello di assumere 30 nuove figure da formare in azienda con l'Academy KnowNow

Nonostante la crisi, beanTech, azienda con sedi a Udine e a Mestre specializzata nella gestione della filiera del dato, ha aumentato il proprio fatturato passando da 4mln a 15mln in 5 anni, cresciuto grazie ai nuovi sviluppi nel campo dell'intelligenza artificiale per il manifatturiero ma soprattutto per gli investimenti nel benessere aziendale e nella formazione. Con l'apertura di una Academy in loco, l'azienda punta a formare i talenti del futuro ed è pronta a nuove importanti assunzioni nel 2021. Le nuove risorse andranno ad aggiungersi ai 150 dipendenti oggi presenti in azienda.

A livello di welfare aziendale il 2021 sarà un anno importante per l'azienda che è stata una delle realtà italiane vincitrici del Premio Welfare Index Pmi, iniziativa, promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane - Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, Confprofessioni, Confcommercio - per diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese, infatti sta ampliando la propria sede per creare nuovi spazi funzionali ad un nuovo modo innovativo di lavorare, sempre più legato al tema dello smart working in cui i dipendenti saranno liberi di decidere se e quando lavorare in ufficio, all'interno di spazi non assegnati, che favoriranno lo scambio e la contaminazione.

Nata nel 2001 tra le aule della facoltà di informatica dell'università di Udine, dall'incontro tra Fabiano Benedetti, Ad e Presidente di beanTech, e Massimiliano Anziutti, Chief technology officer (CTO), oggi beanTech si inserisce nel panorama dell'ICT come PMI innovativa, dall'elevato valore della proprietà intellettuale che ha segnato una crescita costante del fatturato negli ultimi 5 anni, fino a portarla all'entrata nella classifica dei Leader della Crescita del Sole24Ore. A 20 anni dalla sua nascita e con partnership certificate con i più importanti tech company mondiali come Dell Technologies, Microsoft, NVIDIA, Dassault Systèmes, VMware, beanTech festeggia il nuovo anno con il raggiungimento della certificazione di PMI Innovativa, riconoscimento conferito dal Ministero dello Sviluppo Economico alle aziende con oltre 60 mesi di attività che attesta il valore aggiunto portato dall'azienda a livello nazionale in tema di innovazione.

"Uno dei requisiti principali per ottenere la certificazione - spiega Diego Zonta, CFO dell'azienda - è riferito al titolo di studio che devono avere i dipendenti della PMI. In azienda dei 150 dipendenti, il

attingere dalle migliori tecnologie sviluppate dai big tech e puntare sui migliori talenti in circolazione. " - Commenta Massimiliano Anziutti, CTO dell' azienda. L' obiettivo di espansione dell' azienda riguarda anche l' organico: con una crescita di + 40% di nuove assunzioni nell' ultimo anno, tra i prossimi traguardi c' è quello di consolidare l' organico con altre 30 assunzioni, entro il 2021, alcune delle quali formate internamente nella Academy, KnowNow riconosciuta tra i Competence Center del progetto Ambizione Italia di Microsoft . Tra i progetti futuri di beanTech non poteva mancare l' intelligenza artificiale, con lo sviluppo di soluzioni industriali avanzate per il manifatturiero basate su integrazione spinta tra Automazione, Machine Vision e Deep Learning, per migliorare l' efficienza della produzione e il controllo qualità in linea. Basato su algoritmi allineati allo stato dell' arte della letteratura scientifica, l' alto valore della proprietà intellettuale ha portato all' azienda il conseguimento del premio AI Champions , un riconoscimento che porta la realtà friulana tra le eccellenze europee, in qualità di unico partner italiano NVIDIA , per la realizzazione dell' infrastruttura abilitante l' intelligenza artificiale. Il riconoscimento è stato raggiunto grazie ad un progetto di applicazione dell' intelligenza artificiale per un importante ente governativo. "Questo premio dimostra come la nostra azienda, coniugando tecnologie di Dell Technologies e NVIDIA, sia stata in grado di applicare e portare sul mercato soluzioni concrete di Intelligenza Artificiale" spiega Luca Degano, Sales & Marketing Director di beanTech . Il dialogo costante con le università, in primis con l' Ateneo da cui tutto è partito, l' Università di Udine, ha portato, a fine 2020, all' inaugurazione del nuovo Laboratorio di Machine Learning e Data Analysis. Si tratta di un luogo, punto di riferimento per le PMI di tutto il Nord Italia, in cui talenti di tutto il mondo lavoreranno su modelli ed algoritmi di intelligenza artificiale applicabili principalmente all' industria manifatturiera, nell' ottica di alimentare il know-how della Advanced Manufacturing Valley. "La collaborazione è estesa anche ad altre università, tra cui quella di Padova, Trieste, Venezia. Con tutte queste realtà si lavora con contratti di ricerca soprattutto sui progetti più innovativi che le aziende clienti ci chiedono, tirocini, lezioni e laboratori che beanTech porta all' interno dell' università: una forma di Open Innovation che rappresenta un circolo virtuoso in grado di generare know-how e competenze che permettono all' azienda di affrontare anche le sfide più complesse legate ai temi dell' innovazione." - aggiunge Fabiano Benedetti. Nell' immediato futuro le tecnologie su cui punterà l' azienda friulana saranno l' IoT, i Big Data e Intelligenza Artificiale . "Accanto a questo continuiamo ad investire molto sull' infrastruttura abilitante di queste tecnologie, principalmente all' interno delle fabbriche. Siamo nati nella Manufacturing Valley per cui crediamo che in questo ambito ci sia ancora parecchio da fare. Gli incentivi hanno creato parecchio fermento sul tema dell' Industria 4.0 e chi ha capito l' importanza di tali innovazioni ora continua ad investire in queste tecnologie. Le aziende hanno ancora un percorso lungo da compiere per raggiungere la maturità digitale e noi vogliamo affiancarle nel loro cammino." L' articolo Welfare e formazione: beanTech è PMI innovativa proviene da WeWelfare . Ultimo aggiornamento: 14:00 © RIPRODUZIONE RISERVATA.

We Welfare

Confprofessioni e BeProf

Welfare e formazione: beanTech è PMI innovativa

L'obiettivo per il 2021 di beanTech, azienda friulana specializzata in trasformazione digitale a supporto delle imprese, è quello di assumere 30 nuove figure da formare in azienda con l' Academy KnowNow

L'obiettivo per il 2021 di beanTech, azienda friulana specializzata in trasformazione digitale a supporto delle imprese, è quello di assumere 30 nuove figure da formare in azienda con l' Academy KnowNow. Nonostante la crisi, beanTech, azienda con sedi a Udine e a Mestre specializzata nella gestione della filiera del dato, ha aumentato il proprio fatturato passando da 4mln a 15mln in 5 anni, cresciuto grazie ai nuovi sviluppi nel campo dell'intelligenza artificiale per il manifatturiero ma soprattutto per gli investimenti nel benessere aziendale e nella formazione. Con l'apertura di una Academy in loco, l'azienda punta a formare i talenti del futuro ed è pronta a nuove importanti assunzioni nel 2021. Le nuove risorse andranno ad aggiungersi ai 150 dipendenti oggi presenti in azienda. A livello di welfare aziendale il 2021 sarà un anno importante per l'azienda che è stata una delle realtà italiane vincitrici del Premio Welfare Index Pmi, iniziativa, promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane - Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, **Confprofessioni**,

Confcommercio - per diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese, infatti sta ampliando la propria sede per creare nuovi spazi funzionali ad un nuovo modo innovativo di lavorare, sempre più legato al tema dello smart working in cui i dipendenti saranno liberi di decidere se e quando lavorare in ufficio, all'interno di spazi non assegnati, che favoriranno lo scambio e la contaminazione. Nata nel 2001 tra le aule della facoltà di informatica dell'università di Udine, dall'incontro tra Fabiano Benedetti, Ad e Presidente di beanTech, e Massimiliano Anziutti, Chief technology officer (CTO), oggi beanTech si inserisce nel panorama dell'ICT come PMI innovativa, dall'elevato valore della proprietà intellettuale che ha segnato una crescita costante del fatturato negli ultimi 5 anni, fino a portarla all'entrata nella classifica dei Leader della Crescita del Sole24Ore. A 20 anni dalla sua nascita e con partnership certificate con i più importanti tech company mondiali come Dell Technologies, Microsoft, NVIDIA, Dassault Systèmes, VMware, beanTech festeggia il nuovo anno con il raggiungimento della certificazione di PMI Innovativa, riconoscimento conferito dal Ministero dello Sviluppo Economico alle aziende con oltre 60 mesi di attività che attesta il valore aggiunto portato dall'azienda a livello nazionale in tema di innovazione. "Uno dei requisiti principali per ottenere la certificazione - spiega Diego Zonta, CFO dell'azienda - è riferito al titolo di studio che devono avere i dipendenti della PMI. In azienda dei 150 dipendenti, il 70% è laureato e ha un'età media inferiore ai 33 anni. Nutrita anche la rappresentanza femminile, tema non scontato per un'azienda tech, che arriva al 28%". "Questa crescita è dovuta alla



We Welfare

Confprofessioni e BeProf

capacità di capitalizzare le migliori tecnologie presenti create dai più grandi vendor sul mercato e strutturare soluzioni concrete per i nostri clienti. Ciò che ha fatto la differenza è stato di poter attingere dalle migliori tecnologie sviluppate dai big tech e puntare sui migliori talenti in circolazione. " - Commenta Massimiliano Anziutti, CTO dell'azienda. L'obiettivo di espansione dell'azienda riguarda anche l'organico: con una crescita di + 40% di nuove assunzioni nell'ultimo anno, tra i prossimi traguardi c'è quello di consolidare l'organico con altre 30 assunzioni, entro il 2021, alcune delle quali formate internamente nella Academy, KnowNow riconosciuta tra i Competence Center del progetto Ambizione Italia di Microsoft. Tra i progetti futuri di beanTech non poteva mancare l'intelligenza artificiale, con lo sviluppo di soluzioni industriali avanzate per il manifatturiero basate su integrazione spinta tra Automazione, Machine Vision e Deep Learning, per migliorare l'efficienza della produzione e il controllo qualità in linea. Basato su algoritmi allineati allo stato dell'arte della letteratura scientifica, l'alto valore della proprietà intellettuale ha portato all'azienda il conseguimento del premio AI Champions, un riconoscimento che porta la realtà friulana tra le eccellenze europee, in qualità di unico partner italiano NVIDIA, per la realizzazione dell'infrastruttura abilitante l'intelligenza artificiale. Il riconoscimento è stato raggiunto grazie ad un progetto di applicazione dell'intelligenza artificiale per un importante ente governativo. "Questo premio dimostra come la nostra azienda, coniugando tecnologie di Dell Technologies e NVIDIA, sia stata in grado di applicare e portare sul mercato soluzioni concrete di Intelligenza Artificiale" spiega Luca Degano, Sales & Marketing Director di beanTech. Il dialogo costante con le università, in primis con l'Ateneo da cui tutto è partito, l'Università di Udine, ha portato, a fine 2020, all'inaugurazione del nuovo Laboratorio di Machine Learning e Data Analysis. Si tratta di un luogo, punto di riferimento per le PMI di tutto il Nord Italia, in cui talenti di tutto il mondo lavoreranno su modelli ed algoritmi di intelligenza artificiale applicabili principalmente all'industria manifatturiera, nell'ottica di alimentare il know-how della Advanced Manufacturing Valley. "La collaborazione è estesa anche ad altre università, tra cui quella di Padova, Trieste, Venezia. Con tutte queste realtà si lavora con contratti di ricerca soprattutto sui progetti più innovativi che le aziende clienti ci chiedono, tirocini, lezioni e laboratori che beanTech porta all'interno dell'università: una forma di Open Innovation che rappresenta un circolo virtuoso in grado di generare know-how e competenze che permettono all'azienda di affrontare anche le sfide più complesse legate ai temi dell'innovazione." - aggiunge Fabiano Benedetti. Nell'immediato futuro le tecnologie su cui punterà l'azienda friulana saranno l'IoT, i Big Data e Intelligenza Artificiale. "Accanto a questo continuiamo ad investire molto sull'infrastruttura abilitante di queste tecnologie, principalmente all'interno delle fabbriche. Siamo nati nella Manufacturing Valley per cui crediamo che in questo ambito ci sia ancora parecchio da fare. Gli incentivi hanno creato parecchio fermento sul tema dell'Industria 4.0 e chi ha capito l'importanza di tali innovazioni ora continua ad investire in queste tecnologie. Le aziende hanno ancora un percorso lungo da compiere per raggiungere la maturità digitale e noi vogliamo affiancarle nel loro

We Welfare

Confprofessioni e BeProf

cammino."

Confprofessioni Veneto incontra Villanova (ZP): bene piano vaccinale, altrimenti non riparte l' economia

Redazione

Venezia, 10 marzo 2021 - 'E' necessario vaccinare i professionisti che sono essenziali per il tessuto produttivo della piccola e media impresa veneta, cuore pulsante dell' economia del Nordest. In generale se vogliamo far ripartire l' economia la campagna di vaccinazione verso tutta la popolazione è assolutamente necessaria e appoggiamo pienamente la Regione sul programma vaccinale in corso'. Lo ha affermato il presidente di **Confprofessioni** Veneto, il veneziano Roberto Sartore, che con una delegazione sindacale ha incontrato nei giorni scorsi il portavoce della maggioranza in Consiglio regionale del Veneto Alberto Villanova (di professione odontoiatra). Roberto Sartore, presidente **Confprofessioni** Veneto Dentisti e pediatri pronti a fare la loro parte con i vaccini All' esponente della lista Zaia il numero uno dell' Andi (odontoiatri) regionale, il vicentino Enrico Zanetti, e il presidente del Fimp (pediatri), il vicentino Bruno Ruffato, hanno offerto la disponibilità dei loro associati (su base volontaria) a intervenire direttamente nella campagna vaccinale. Proposta già ufficialmente comunicata all' assessore alla sanità Manuela Lanzarin.

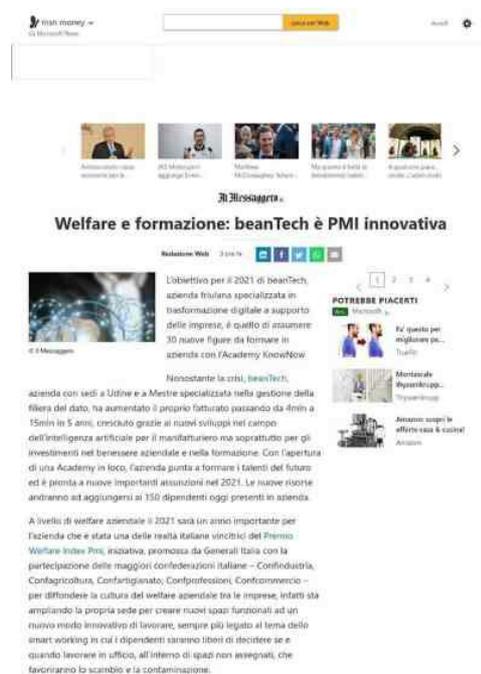
Assieme poi al presidente della Plp (psicologi) il vicentino Antonio Zuliani hanno indicato le possibilità collaborative con l' istituzione sanitaria regionale per affrontare le molte criticità che si prospettano per il post covid. Preoccupati commercialisti, consulenti del lavoro e avvocati Sono emerse anche le problematiche di alcune categorie di professionisti, come i consulenti del lavoro e i commercialisti, che si sono trovati sommersi da ingenti pratiche da espletare in questo periodo, ben sapendo che tale lavoro difficilmente poteva trovare riscontro economico da parte delle aziende assistite già penalizzate dalla crisi pandemica. Altri professionisti, come ad esempio gli avvocati, come ha evidenziato l' avvocatessa Laura Decchino (ANF), risultano in sofferenza: solo a Vicenza nel 2020 ben il 50% degli iscritti all' Ordine hanno usufruito dei 'bonus' statali. Infine Paola Diana Onder dell' Anrev (revisori legali) ha evidenziato come nel 2020 si sia sviluppata una legislazione spesso caotica che ha caratterizzato questo periodo di pandemia. Ha anche sottolineato come alcune norme nell' ambito della privacy potrebbero essere d' ostacolo in determinati casi al programma vaccinale generale. L' esponente della maggioranza Villanova, ha ascoltato con attenzione i 'colleghi' rappresentanti delle associazioni sindacali in seno a **Confprofessioni** del Veneto ed ha apprezzato le proposte. Ha anche assicurato continuità nel dialogo con i professionisti, riconoscendo di fatto il loro importante ruolo nell' economia e nella vita sociale e amministrativa del Veneto.



The screenshot shows the top part of the Linea News website. At the top left is the 'LN' logo and 'LineaNews News Media'. To the right are two small images: one of hands holding a coin and another of a person. Below these are several headlines, including 'DANZA SILVANA: IL LIERO' and 'CLICCA QUI E PRENOTA'. The main article title is 'Confprofessioni Veneto incontra Villanova (ZP): bene piano vaccinale, altrimenti non riparte l' economia'. Below the title is a large photograph of a grand, multi-story building with many windows. To the right of the photo is a 'CATEGORIE NEWS' sidebar with a list of categories like 'AMBIENTE (17)', 'ARTE (13)', 'BIOLOGIA (14)', etc. At the bottom of the article preview, there are social media sharing icons and a short summary of the article.

Welfare e formazione: beanTech è PMI innovativa

L'obiettivo per il 2021 di beanTech, azienda friulana specializzata in trasformazione digitale a supporto delle imprese, è quello di assumere 30 nuove figure da formare in azienda con l'Academy KnowNow. Nonostante la crisi, beanTech, azienda con sedi a Udine e a Mestre specializzata nella gestione della filiera del dato, ha aumentato il proprio fatturato passando da 4mln a 15mln in 5 anni, cresciuto grazie ai nuovi sviluppi nel campo dell'intelligenza artificiale per il manifatturiero ma soprattutto per gli investimenti nel benessere aziendale e nella formazione. Con l'apertura di una Academy in loco, l'azienda punta a formare i talenti del futuro ed è pronta a nuove importanti assunzioni nel 2021. Le nuove risorse andranno ad aggiungersi ai 150 dipendenti oggi presenti in azienda. A livello di welfare aziendale il 2021 sarà un anno importante per l'azienda che è stata una delle realtà italiane vincitrici del Premio Welfare Index Pmi, iniziativa, promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane - Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, **Confprofessioni**, Confcommercio - per diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese, infatti sta ampliando la propria sede per creare nuovi spazi funzionali ad un nuovo modo innovativo di lavorare, sempre più legato al tema dello smart working in cui i dipendenti saranno liberi di decidere se e quando lavorare in ufficio, all'interno di spazi non assegnati, che favoriranno lo scambio e la contaminazione. Nata nel 2001 tra le aule della facoltà di informatica dell'università di Udine, dall'incontro tra Fabiano Benedetti, Ad e Presidente di beanTech, e Massimiliano Anziutti, Chief technology officer (CTO), oggi beanTech si inserisce nel panorama dell'ICT come PMI innovativa, dall'elevato valore della proprietà intellettuale che ha segnato una crescita costante del fatturato negli ultimi 5 anni, fino a portarla all'entrata nella classifica dei Leader della Crescita del Sole24Ore. A 20 anni dalla sua nascita e con partnership certificate con i più importanti tech company mondiali come Dell Technologies, Microsoft, NVIDIA, Dassault Systèmes, VMware, beanTech festeggia il nuovo anno con il raggiungimento della certificazione di PMI Innovativa, riconoscimento conferito dal Ministero dello Sviluppo Economico alle aziende con oltre 60 mesi di attività che attesta il valore aggiunto portato dall'azienda a livello nazionale in tema di innovazione. "Uno dei requisiti principali per ottenere la certificazione - spiega Diego Zonta, CFO dell'azienda - è riferito al titolo di studio che devono avere i dipendenti della PMI. In azienda dei 150 dipendenti, il 70% è laureato e ha un'età media inferiore ai 33 anni. Nutrita anche la rappresentanza femminile, tema non scontato per un'azienda tech, che arriva al 28%". "Questa crescita è dovuta alla capacità di capitalizzare le migliori tecnologie presenti create dai più grandi vendor sul mercato e strutturare soluzioni concrete per i nostri clienti. Ciò che ha fatto la differenza è stato di poter



Msn

Confprofessioni e BeProf

attingere dalle migliori tecnologie sviluppate dai big tech e puntare sui migliori talenti in circolazione. " - Commenta Massimiliano Anziutti, CTO dell' azienda.L' obiettivo di espansione dell' azienda riguarda anche l' organico: con una crescita di + 40% di nuove assunzioni nell' ultimo anno, tra i prossimi traguardi c' è quello di consolidare l' organico con altre 30 assunzioni, entro il 2021, alcune delle quali formate internamente nella Academy, KnowNow riconosciuta tra i Competence Center del progetto Ambizione Italia di Microsoft .Tra i progetti futuri di beanTech non poteva mancare l' intelligenza artificiale, con lo sviluppo di soluzioni industriali avanzate per il manifatturiero basate su integrazione spinta tra Automazione, Machine Vision e Deep Learning, per migliorare l' efficienza della produzione e il controllo qualità in linea. Basato su algoritmi allineati allo stato dell' arte della letteratura scientifica, l' alto valore della proprietà intellettuale ha portato all' azienda il conseguimento del premio AI Champions , un riconoscimento che porta la realtà friulana tra le eccellenze europee, in qualità di unico partner italiano NVIDIA , per la realizzazione dell' infrastruttura abilitante l' intelligenza artificiale. Il riconoscimento è stato raggiunto grazie ad un progetto di applicazione dell' intelligenza artificiale per un importante ente governativo."Questo premio dimostra come la nostra azienda, coniugando tecnologie di Dell Technologies e NVIDIA, sia stata in grado di applicare e portare sul mercato soluzioni concrete di Intelligenza Artificiale" spiega Luca Degano, Sales & Marketing Director di beanTech .Il dialogo costante con le università, in primis con l' Ateneo da cui tutto è partito, l' Università di Udine, ha portato, a fine 2020, all' inaugurazione del nuovo Laboratorio di Machine Learning e Data Analysis. Si tratta di un luogo, punto di riferimento per le PMI di tutto il Nord Italia, in cui talenti di tutto il mondo lavoreranno su modelli ed algoritmi di intelligenza artificiale applicabili principalmente all' industria manifatturiera, nell' ottica di alimentare il know-how della Advanced Manufacturing Valley."La collaborazione è estesa anche ad altre università, tra cui quella di Padova, Trieste, Venezia. Con tutte queste realtà si lavora con contratti di ricerca soprattutto sui progetti più innovativi che le aziende clienti ci chiedono, tirocini, lezioni e laboratori che beanTech porta all' interno dell' università: una forma di Open Innovation che rappresenta un circolo virtuoso in grado di generare know-how e competenze che permettono all' azienda di affrontare anche le sfide più complesse legate ai temi dell' innovazione." - aggiunge Fabiano Benedetti.Nell' immediato futuro le tecnologie su cui punterà l' azienda friulana saranno l' IoT, i Big Data e Intelligenza Artificiale . "Accanto a questo continuiamo ad investire molto sull' infrastruttura abilitante di queste tecnologie, principalmente all' interno delle fabbriche. Siamo nati nella Manufacturing Valley per cui crediamo che in questo ambito ci sia ancora parecchio da fare. Gli incentivi hanno creato parecchio fermento sul tema dell' Industria 4.0 e chi ha capito l' importanza di tali innovazioni ora continua ad investire in queste tecnologie. Le aziende hanno ancora un percorso lungo da compiere per raggiungere la maturità digitale e noi vogliamo affiancarle nel loro cammino."L' articolo Welfare e formazione: beanTech è PMI innovativa proviene da WeWelfare .

Edilizia privata, architetti e ingegneri denunciano disfunzioni piattaforma SUE e sistema SISMICA

COSENZA - 'Le note e gravi disfunzioni della piattaforma SUE e del sistema SISMICA che riguardano le nuove modalità telematiche di presentazione e gestione delle pratiche di edilizia privata, consentendo al cittadino ed al tecnico delegato di avere nell' ufficio comunale SUE un interlocutore unico per la gestione dei rapporti con tutte le Pubbliche Amministrazioni coinvolte []

redazione

COSENZA - 'Le note e gravi disfunzioni della piattaforma SUE e del sistema SISMICA che riguardano le nuove modalità telematiche di presentazione e gestione delle pratiche di edilizia privata, consentendo al cittadino ed al tecnico delegato di avere nell' ufficio comunale SUE un interlocutore unico per la gestione dei rapporti con tutte le Pubbliche Amministrazioni coinvolte nel relativo procedimento amministrativo, stanno determinando notevoli disagi alla categoria dei liberi professionisti (architetti e ingegneri) danneggiando il lavoro già compromesso dalla grave crisi che ha colpito il Paese con pesanti ripercussioni sui redditi professionali e recando nocumento anche alla committenza'. Il grido d' allarme arriva dall' Ing. Giuseppe Funaro, presidente dell' ALA Calabria e vice presidente nazionale dell' ALA (Associazione Liberi Architetti), l' organizzazione che raggruppa gli architetti e gli ingegneri liberi professionisti maggiormente rappresentativa a livello nazionale e riconosciuta parte sociale dal Ministero del Lavoro, attraverso **Confprofessioni** alla quale aderisce. L' Ing. Giuseppe Funaro, proprio per sollevare il problema delle disfunzioni della piattaforma SUE e del sistema SISMICA ha scritto direttamente al Presidente facente funzioni della Regione Calabria Nino Spirlì. 'La grave inefficienza di questo sistema che sta paralizzando l' economia ad esso legata - scrive Funaro a Spirlì - non è, evidentemente, più tollerabile. I tempi incerti per inoltrare una qualsiasi pratica attraverso la piattaforma SUE sono inaccettabili ed incompatibili con un sistema che dovrebbe snellire e non appesantire sia il lavoro dei liberi professionisti che quello dei colleghi impegnati negli uffici dei diversi enti locali'. Per affrontare compiutamente il problema ed individuare le possibili soluzioni, il Presidente di ALA Calabria Funaro ha chiesto al Presidente della Regione Calabria Spirlì un incontro urgente con una delegazione dell' Associazione.

