

### FORMAZIONE PER CONTRASTARE LA CRISI OCCUPAZIONALE

La Regione Lombardia ha approvato una misura denominata "Formare per assumere", con l'obiettivo di superare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, permettendo alle imprese di colmare il gap di profili e competenze in fase di assunzione, e ridurre i tempi di reimpiego e di inserimento attraverso l'adeguamento delle competenze dei lavoratori in fase di assunzione, sulla base delle esigenze delle imprese.

L'iniziativa si inserisce nella strategia europea e nazionale di ripresa e di contrasto alla crisi occupazionale. Sono finanziati incentivi occupazionali abbinati ai costi della formazione sostenuti dal datore di lavoro e, ove richiesto, i costi di selezione del personale. L'incentivo assunzionale è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo, mentre la formazione deve essere erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati per la formazione (salvo se la formazione è finalizzata all'acquisizione di patentini o certificazioni di competenza).

<b>REGIONE</b>	<b>LOMBARDIA</b>
<b>PROGRAMMA</b>	<b>FSE - Risorse a valere sull'accordo "Riprogrammazione dei programmi operativi dei fondi strutturali 2014-2020".</b>
<b>TITOLO</b>	Formare per assumere - Incentivi occupazionali associati a voucher per l'adeguamento delle competenze.
<b>SCADENZA</b>	Bando a sportello, aperto dal 26/07/2021 e con termine il 30/06/2022, salvo esaurimento delle risorse stanziato. Per accedere al contributo, l'azienda deve avere già assunto il destinatario.
<b>DOTAZIONE FINANZIARIA</b>	15.000.000 € (è stato disposto un incremento di budget alla dotazione iniziale di 5.000.000 €).
<b>DIMENSIONE CONTRIBUTO</b>	Il voucher per la formazione, che costituisce parte integrante del contributo, è riconosciuto fino al valore massimo di 3.000 €, a fronte del servizio fruito. Il voucher selezione, il cui utilizzo è opzionale, è riconosciuto fino a 500 €, per servizi esterni di ricerca e selezione del personale. L'incentivo assunzionale è differenziato in base alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro, e varia da 4.000 € a 8.000 €.
<b>BENEFICIARI</b>	Datori di lavoro, inclusi i professionisti in forma singola o associata, che assumono persone prive di impiego da almeno 30 giorni e contestualmente attuano, prima o dopo l'assunzione, un percorso di formazione per colmare il gap di competenze in ingresso. Richiesta unità produttiva/sede operativa in Regione.
<b>DURATA</b>	Il contratto di lavoro subordinato deve avere durata minima di 12 mese, se a tempo determinato. Se a tempo parziale, almeno 20 ore settimanali medie. Il percorso formativo deve avere durata minima di 40 ore.
<b>NOTE</b>	Sono considerati validi i contratti di lavoro avviati a partire dall'08/07/2021.
<b>CONTATTI</b>	Per ulteriori informazioni sui contenuti del bando: <a href="mailto:formareperassumere@regione.lombardia.it">formareperassumere@regione.lombardia.it</a> . Per assistenza sull'utilizzo del sistema informatico Bandi Online <a href="mailto:bandi@regione.lombardia.it">bandi@regione.lombardia.it</a> numero verde 800.131.151.
<b>LINK</b>	<a href="https://www.fse.regione.lombardia.it/wps/portal/PROUE/FSE/Bandi">https://www.fse.regione.lombardia.it/wps/portal/PROUE/FSE/Bandi</a>