

# Economy

## Confprofessioni e BeProf

Lettere

### Pillole organizzative per gli studi professionali

*Generazioni professionali a confronto nel volume edito da Franco Angeli*

Quante volte i professionisti consigliano le aziende in materia di organizzazione e di passaggio generazionale ma poi non applicano al loro interno ciò che consigliano all'esterno? È dalla volontà di dare suggerimenti concreti che è nato il progetto annuale veneto Generazioni Professionali a Confronto: convegni, tavole rotonde, sceneggiature teatrali, gruppi di lavoro, presentazioni di libri, pubblicazioni. Ora la volontà di trasferire questi spunti in un libro, dal titolo, appunto Generazioni Professionali a confronto, a disposizione di tutti, in formato gratuito open access spiega il commercialista vicentino Consigliere Confprofessioni Veneto Andrea Cecchetto, referente scientifico dell'iniziativa con il collega veneziano Cesare Maria Crety in modo da contribuire a quel salto culturale nel mondo professionale spesso rimandato a scapito dei più giovani e del futuro delle professioni. Tanti i temi trattati. Si parte parlando del mondo universitario e dell'appeal che le professioni hanno sugli studenti per poi entrare nel vivo dei vari temi organizzativi: fissazione del prezzo per accedere e uscire dalla compagine degli studi, innovazione, modelli organizzativi e distribuzione degli utili, gestione del team, accrescimento dimensionale, gestione dei praticanti, modelli associativi reticolari, modelli legali e convenzionali per gestire i rapporti fra professionisti, futuro della professione. La terza sezione è dedicata ad alcune interviste ad imprenditori. Trovano poi spazio una raccolta di errori organizzativi negli studi professionali e una serie di riflessioni di vari relatori che si sono susseguiti ai convegni regionali. Chiude il lavoro una riflessione affidata all'attore teatrale Piergiorgio Piccoli.

