

## Pillole organizzative per gli studi professionali

*Generazioni professionali a confronto nel volume edito da Franco Angeli*

Quante volte i professionisti consigliano le aziende in materia di organizzazione e di passaggio generazionale ma poi non applicano al loro interno ciò che consigliano all' esterno? È dalla volontà di dare suggerimenti concreti che è nato il progetto annuale veneto 'Generazioni Professionali a Confronto': convegni, tavole rotonde, sceneggiature teatrali, gruppi di lavoro, presentazioni di libri, pubblicazioni. 'Ora la volontà di trasferire questi spunti in un libro, dal titolo, appunto 'Generazioni Professionali a confronto', a disposizione di tutti, in formato gratuito open access - spiega il commercialista vicentino Consigliere **Confprofessioni** Veneto Andrea Cecchetto, referente scientifico dell' iniziativa con il collega veneziano Cesare Maria Crety - in modo da contribuire a quel salto culturale nel mondo professionale spesso rimandato a scapito dei più giovani e del futuro delle professioni'. Tanti i temi trattati. Si parte parlando del mondo universitario e dell' appeal che le professioni hanno sugli studenti per poi entrare nel vivo dei vari temi organizzativi: fissazione del prezzo per accedere e uscire dalla compagine degli studi, innovazione, modelli organizzativi e distribuzione degli utili, gestione del team, accrescimento dimensionale, gestione dei praticanti, modelli associativi reticolari, modelli legali e convenzionali per gestire i rapporti fra professionisti, futuro della professione. La terza sezione è dedicata ad alcune interviste ad imprenditori. Trovano poi spazio una raccolta di errori organizzativi negli studi professionali e una serie di riflessioni di vari relatori che si sono susseguiti ai convegni regionali. Chiude il lavoro una riflessione affidata all' attore teatrale Piergiorgio Piccoli.

di Redazione Web

