

## Fiscoetasse

### Confprofessioni e BeProf

## CCNL studi professionali quali sono i livelli e le mansioni?

*Sintesi contratto studi professionali 2015-2018 ancora in vigore e in fase di rinnovo: livelli, mansioni, periodi di prova e preavviso licenziamento o dimissioni*

Il CCNL STUDI PROFESSIONALI siglato da Cipa/Consilp/Confedertecnica/Confprofessioni/Anisap e organizzazioni sindacali per i Lavoratori dipendenti da studi professionali è scaduto nel 2018 ed è in corso di rinnovo (vedi i maggiori dettagli " Contratto studi professionali testo e novità sul rinnovo")

**Livelli e mansioni CCNL studi professionali**

Il testo del contratto prevede per il personale i seguenti Livelli e relative Mansioni

Apprendista Liv. I Impiegato Liv. V Impiegato Liv. IV Super Impiegato Liv. IV Impiegato Liv. III Super Impiegato Liv. III Impiegato Liv. II Impiegato Liv. I Apprendista Quadro Apprendista Liv. IV Super Apprendista Liv. IV Apprendista Liv. III Super Apprendista Liv. III Apprendista Liv. II Quadro Ampio contenuto specialistico con autonomia iniziativa Attività ausiliarie, operazioni esecutive d'ordine Lavori conseguibili con esperienza e formazione Conoscenze e capacità acquisite con esperienza Attività polyvalenti di natura tecnica e/o amministrativa Attività di natura tecnica e/o amministrativa Funzioni di guida e controllo di altri lavoratori Ampio contenuto specialistico con autonomia iniziativa Funzioni di rilevante importanza nell'attuazione degli obiettivi studio Lavori conseguibili con esperienza e formazione Conoscenze e capacità acquisite con esperienza

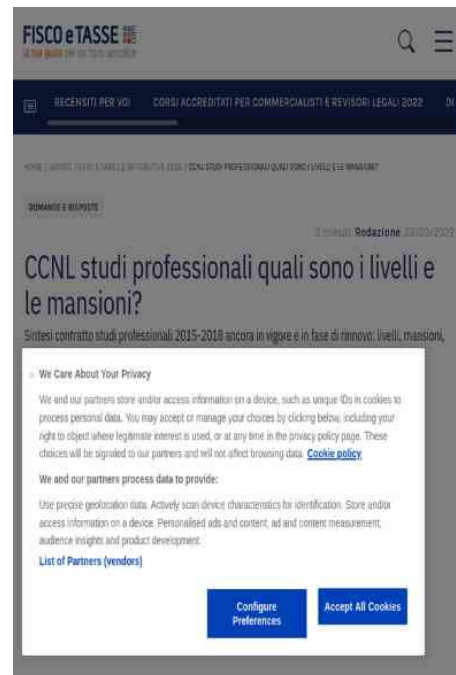
Attività polyvalenti di natura tecnica e/o amministrativa Funzioni di guida e controllo di altri lavoratori Funzioni di rilevante importanza nell'attuazione degli obiettivi studio

Il contratto prevede i seguenti Periodi di prova, differenziati per livello :

Apprendista Liv. I, II, III, III Super, Apprendista Quadro, Impiegato Liv. IV, IV Super 90 gg effettivi Apprendista Liv. IV, IV Super, Impiegato Liv. V 60 gg effettivi Impiegato Liv. I, Quadro 180 gg calendario Impiegato Liv. II, III, III Super 20 gg calendario ( i giorni sono per un orario distribuito su 5 gg. settimanali)

Preavviso licenziamento/dimissioni Sempre sulla base del livello del dipendente sono previsti i seguenti termini per il preavviso di licenziamento e dimissioni:

Fino a 5 anni Apprendista Liv. I, Apprendista Quadro 75 gg di calendario Anzianità 5/10 anni Impiegato Liv. V 15 gg calendario Anzianità fino 5 anni Impiegato Liv. V 10 gg calendario Anzianità oltre 10 anni Impiegato Liv. IV, IV Super 30 gg calendario Anzianità 5/10 anni Impiegato Liv. IV, IV Super 25 gg calendario Anzianità fino 5 anni Impiegato Liv. IV, IV Super 15 gg calendario Anzianità oltre 10 anni Impiegato Liv. III, III Super 42 gg calendario Anzianità 5/10 anni Impiegato Liv. III, III Super 35 gg calendario Anzianità fino 5 anni Impiegato Liv. III, III Super 28 gg calendario Anzianità oltre 10 anni impiegato Liv. II 120 gg calendario Anzianità 5/10 anni Impiegato Liv. II 90 gg calendario Anzianità fino 5 anni Impiegato Liv. II 60 gg calendario Anzianità oltre 10 anni Impiegato Liv. I, Quadro 135 gg calendario Anzianità 5/10 anni Impiegato Liv.



## Fiscoetasse

### Confprofessioni e BeProf

---

I, Quadro 105 gg calendario Anzianità fino 5 anni Impiegato Liv. I, Quadro 75 gg calendario Fino a 5 anni Apprendista Liv. IV, IV Super 15 gg calendario Fino a 5 anni Apprendista Liv. III, III Super 28 gg calendario Fino a 5 anni Apprendista Liv. II 60 gg calendario Anzianità oltre 10 anni Impiegato Liv. V 25 gg calendario.