

ANDI

Confprofessioni e BeProf

Da EBIPRO una nuova misura in favore dei dipendenti degli studi odontoiatrici.

Condividi su: **Ebipro** stanZIA dei fondi volti a sostenere economicamente gli iscritti che fruiscono di abbonamenti per il trasporto su mezzi pubblici. Entro breve **Ebipro**, l' Ente Bilaterale per gli studi professionali, attiverà per i dipendenti iscritti la possibilità di richiedere il rimborso delle spese sostenute a titolo personale, per l' acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico quali a titolo esemplificativo bus, metropolitane e tram,. Le domande potranno essere presentate comodamente tramite l' Area Riservata sul sito web **Ebipro** come già avviene per gli altri servizi. Le informazioni, invece, relative ai documenti da presentare ed i criteri di fruizione, sono in fase di strutturazione e verranno anticipatamente diffuse sui canali comunicativi dell' Ente una volta definite. La misura interviene in un contesto economico difficile e volatile in cui i consumi dei lavoratori e delle famiglie si sono sensibilmente ridimensionati a causa dell' inflazione delle materie prime quali gli idrocarburi. Per questo, un incentivato ricorso ai mezzi pubblici in questo periodo coniuga sia l' urgenza di un minor impatto ambientale nelle città congestionate dai veicoli privati sia la necessità di abbattere i costi ricorrenti del lavoratore. Non si è fatta attendere la risposta di **Ebipro** alla luce dell' aumento esponenziale e generale dei prezzi cui stiamo assistendo da mesi a questa parte -riferisce Leonardo Pascazio presidente dell' ente-. Il rimborso delle spese relative all' acquisto di abbonamenti di mezzi pubblici si aggiunge a misure che nel loro complesso, in linea con la mission dell' Ente Bilaterale, consentono al dipendente di attenuare importanti costi che gravano sulla famiglia, con ritorni positivi in termini economici nonché produttivi. Giovanni Cangemi, vicepresidente ANDI e componente del Comitato Esecutivo di **Ebipro**, commenta la notizia con particolare apprezzamento. Nel nostro settore in cui tra il dentista e i collaboratori si instaura un rapporto di cooperazione virtuosa è fondamentale poter fruire di servizi come quelli di **Ebipro** e della bilateralità tutta. Nell' esercizio dell' attività lavorativa è bene, infatti, che il lavoratore si senta garantito di determinate coperture affinché egli possa nutrire un maggior senso di appartenenza al processo lavorativo e che il Professionista possa fidelizzare i talenti nel proprio Studio.



Conciliazione vita-lavoro: novità in arrivo su smart working e maternità

Novità in arrivo in ambito conciliazione vita-lavoro. Nel corso della riunione del 31 marzo 2022 numero 70 il Consiglio dei ministri ha approvato, su proposta del Presidente Mario Draghi, del Ministro del lavoro e delle politiche sociali Andrea Orlando e della Ministra per le pari opportunità e la famiglia Elena Bonetti, un decreto legislativo che attua la ' direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all' equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza'. Le norme, precisa il comunicato stampa di Palazzo Chigi, hanno l' obiettivo di migliorare la conciliazione tra attività lavorativa e vita privata per famiglie e caregivers , al fine di ' conseguire la condivisione delle responsabilità di cura tra uomini e donne e la parità di genere in ambito lavorativo e familiare '. In concreto, stando ai dettagli forniti dallo stesso Ministero del lavoro il 31 marzo scorso sulla pagina ' lavoro.gov.it - Priorità ', lo schema di decreto approvato in CDM prevede, tra le altre cose, una nuova tipologia di congedo di paternità , l' aumento del congedo parentale per il genitore solo, l' estensione a lavoratrici autonome e libere professioniste del diritto all' indennità di maternità anche per i periodi di astensione anticipati per gravidanza a rischio nonché, da ultimo, priorità nell' accesso al lavoro agile per lavoratori con figli fino a dodici anni e caregivers . Come vedremo anche nel paragrafo successivo, fino ai sei anni di età del bambino e nel limite complessivo di sei mesi tra i genitori, la lavoratrice / lavoratore ha diritto alla copertura economica, da parte dell' INPS, dei periodi di assenza dal lavoro in congedo parentale, calcolata in misura al 30% della retribuzione . Il diritto all' indennità di maternità per lavoratrici autonome e libere professioniste è esteso dal nuovo D.Lgs. anche agli eventuali periodi di astensione anticipata dall' attività per gravidanza e rischio . Al tempo stesso, nell' ottica di incentivare e regolamentare lo smart-working nella fase post-pandemica, il Ministero del lavoro ha siglato il 7 dicembre 2021 con le parti sociali (Cgil, Cisl, Uil, Ugl, Confsal, Cisa, Usb, Confindustria, Confapi, Confcommercio, Confesercenti, Confartigianato, Cna, Casartigiani, Alleanza cooperative, Confagricoltura, Coldiretti, Cia, Copagri, Abi, Ania, **Confprofessioni**, Confservizi, Federdistribuzione, Confimi e Confetra) il ' Protocollo Nazionale sul Lavoro Agile nel settore privato '.

