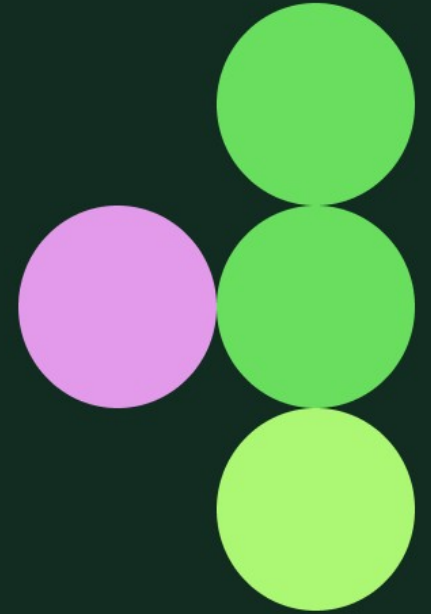

Innovazione nel Contratto Collettivo

Al Centro le Persone

Maria Paola Cogotti- Delega Lavoro



L'importanza dell'Innovazione Sociale nel Lavoro Moderno





Sfide del Lavoro Contemporaneo

Adattamento alle Nuove Tecnologie

L'integrazione delle tecnologie digitali nel lavoro richiede contratti che garantiscano formazione continua e protezione dei dati, affrontando le sfide legate alla sicurezza e alla privacy nel contesto lavorativo moderno.

Esempi di Successo

Modelli di Contratti Innovativi

Alcuni contratti collettivi hanno introdotto pratiche innovative, come la flessibilità oraria e il lavoro ibrido, migliorando la soddisfazione dei lavoratori e l'efficienza aziendale.

Integrazione di Welfare e Formazione

Esempi di successo mostrano come l'integrazione di misure di welfare e programmi di formazione continua possa aumentare la competitività e il benessere dei dipendenti nel lungo termine.

Prospettive e Obiettivi

01

02

03

Rafforzamento dei Diritti

Il rinnovo del CCNL deve garantire diritti fondamentali, come retribuzioni e tutele sociali, per tutti i lavoratori, inclusi i professionisti autonomi.

Sostenibilità Economica

È essenziale sviluppare politiche che promuovano la sostenibilità economica, favorendo la crescita e la stabilità del mercato del lavoro attraverso contratti equi.

Innovazione e Flessibilità

L'introduzione di modelli contrattuali innovativi deve rispondere alle esigenze di flessibilità, migliorando l'adattamento alle nuove dinamiche lavorative e tecnologiche.

Inclusione dei Professionisti Autonomi



Accesso a Polizze Sanitarie

È fondamentale sviluppare polizze sanitarie specifiche per i professionisti autonomi, garantendo loro un accesso equo a servizi sanitari di qualità e protezione economica in caso di malattia.

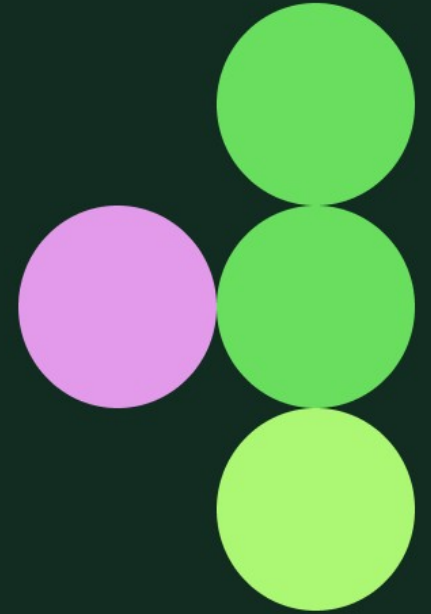
Piani di Welfare Personalizzati

L'implementazione di piani di welfare personalizzati per i liberi professionisti può migliorare la loro sicurezza sociale, offrendo soluzioni flessibili che rispondano alle loro esigenze lavorative e familiari.

Formazione e Sensibilizzazione

È necessario promuovere la formazione e la sensibilizzazione sui diritti e le opportunità di assistenza sanitaria integrativa, affinché i professionisti autonomi possano sfruttare appieno i benefici disponibili.

Welfare e Sostenibilità nel Contratto Collettivo





Un Approccio Proattivo

Piani di Emergenza Efficaci

È fondamentale sviluppare piani di emergenza ben strutturati che prevedano risorse e strategie per affrontare situazioni critiche, garantendo una risposta rapida e coordinata per minimizzare l'impatto su lavoratori e comunità.

Obiettivi e Benefici

01

Incentivi Fiscali per le Aziende

La detassazione offre vantaggi fiscali alle aziende, incentivando investimenti in welfare e formazione, migliorando la competitività e la produttività.

02

Aumento del Potere d'Acquisto

Riducendo il carico fiscale sui lavoratori, la detassazione contribuisce ad aumentare il potere d'acquisto, favorendo il benessere economico delle famiglie.

03

Promozione di Investimenti Sostenibili

La detassazione stimola le aziende a investire in pratiche sostenibili, creando un ambiente di lavoro più responsabile e attento alle esigenze sociali.

Salute e Formazione

Integrazione di Salute e Lavoro



È fondamentale sviluppare programmi che uniscano salute e formazione, garantendo ai lavoratori competenze adeguate e accesso a servizi sanitari, migliorando così il benessere complessivo.

Formazione Continua e Aggiornamento



La formazione continua deve essere una priorità, con corsi specifici che rispondano alle esigenze del mercato, assicurando che i lavoratori siano sempre aggiornati sulle nuove competenze richieste.

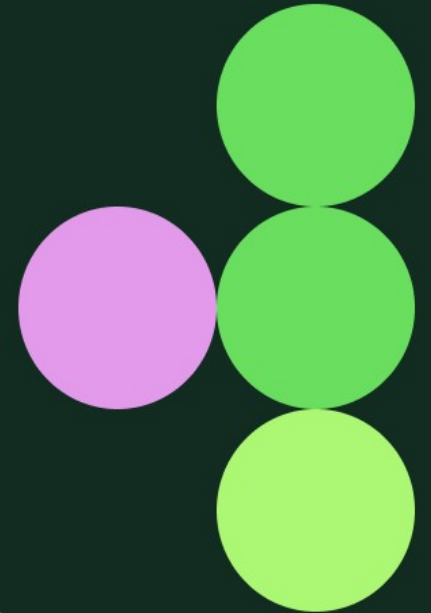
Promozione del Benessere Organizzativo



Implementare politiche di welfare che promuovano il benessere psicofisico dei dipendenti, contribuendo a un ambiente di lavoro sano e produttivo, riducendo l'assenteismo e aumentando la motivazione.

Nuovo slancio all'apprendistato di Terzo Livello,
dedicato
al praticantato: questa misura consente ai
giovani di avvicinarsi alla libera professione
contribuendo così a
ridurre il gap tra formazione e occupazione.

Occorre promuovere una sinergia tra imprese,
professionisti e istituzioni educative. In generale
il rilancio dell'apprendistato sarà fondamentale
per facilitare l'ingresso dei giovani nel mercato
del lavoro



Sfide nelle Relazioni Sindacali

0.1

Evoluzione delle Aspettative

Lavorative

Le nuove generazioni di

lavoratori richiedono maggiore

flessibilità e benessere, sfidando i

sindacati a rivedere le loro

strategie per rappresentare

efficacemente queste esigenze

emergenti.

0.2

Digitalizzazione e Nuove Tecnologie

L'adozione di tecnologie digitali

nel lavoro presenta sfide per le

relazioni sindacali, richiedendo un

aggiornamento delle normative e

una formazione adeguata per i

rappresentanti sindacali.



Un Nuovo Modello- Attivazione Sportelli Regionali

Supporto Locale per Lavoratori

Gli sportelli regionali offrono assistenza diretta ai lavoratori, facilitando l'accesso a informazioni su opportunità di lavoro e formazione professionale.

Integrazione di Servizi

Questi sportelli fungono da hub per l'integrazione di servizi pubblici e privati, migliorando l'efficienza nella gestione delle risorse e delle opportunità lavorative.

Promozione di Iniziative Locali

Attraverso la valorizzazione delle specificità territoriali, gli sportelli regionali promuovono iniziative che stimolano l'occupazione e lo sviluppo economico locale.



Innovazione e Occupazione: Sviluppo della Contrattazione Decentrata di II livello

Flessibilità e Adattamento
I contratti decentrati di secondo livello offrono un quadro normativo flessibile che consente alle aziende di adattarsi rapidamente alle esigenze locali, promuovendo così un ambiente di lavoro dinamico e reattivo alle sfide economiche contemporanee.

