

"Professioniste in rete per la PA", Reggiani invita all'adesione

LINK: http://www.piacenzasera.it/politica-provinciale/-professioniste-rete-pa-reggiani-invita-adesione.jspurl?IdC=1144&IdS=1144&tipo_padre=0&tipo_...

"Professioniste in rete per la PA", Reggiani invita all'adesione 21 febbraio 2017 Annalia Reggiani, consigliera delegata alle Pari opportunità della Provincia di Piacenza, riprende la notizia del 15 febbraio 2017, pubblicata sul sito del dipartimento pari opportunità, in cui sono stati presentati al consiglio nazionale Forense, 5 protocolli d'intesa siglati da dipartimento pari opportunità con gli ordini professionali di avvocati, ingegneri, dottori commercialisti ed esperti contabili, consulenti del lavoro e con la confederazione dei liberi professionisti (**Confprofessioni**) per promuovere ProRetePA, la Banca dati delle professioniste in rete per le Pubbliche Amministrazioni. "Nel luglio 2011 - spiega la Consigliera delegata alle Pari opportunità - l'Italia ha approvato una delle più avanzate legislazioni europee in tema di parità di accesso ai vertici delle aziende, la legge n.120, chiamata anche Legge Golfo-Mosca dal nome delle due parlamentari che l'hanno proposta, che si applica sia alle società quotate che alle società pubbliche a partire dal 12 febbraio 2013." La legge si è resa necessaria dopo aver verificato che il sistema italiano, da solo, avrebbe impiegato alcuni decenni ad assicurare un equilibrato spazio alle donne nei luoghi dove si prendono le decisioni. L'obiettivo è quello di agevolare l'accesso di donne ai vertici, favorendo quel mix di diversità che, come ormai molti studi dimostrano, portano le aziende ad avere risultati gestionali migliori. "Da qui - prosegue la consigliera Reggiani - il mio invito a tutte le professioniste del territorio ad aderire a ProRetePA, la Banca dati "Professioniste in rete per le P.A"., per far incontrare domanda e offerta di professionalità da inserire nelle posizioni di vertice delle società controllate da Pubbliche Amministrazioni, e allo stesso tempo promuovere la partecipazione delle donne ai processi decisionali e far emergere nuovi modelli basati sulla parità e sul merito". A 4 anni dall'entrata in vigore del DPR. N. 251 del 2012, concernente la parità di accesso agli organi di amministrazione e di controllo nelle società italiane controllate da pubbliche amministrazioni, si è rilevato che le donne rappresentano oggi quasi il 29% dei componenti degli organi collegiali di amministrazione e controllo delle società pubbliche. Per maggiori informazioni è possibile consultare il link <http://www.pariopportunita.gov.it/notizie/15022017-proretepa-al-29-le-donne-nei-board-delle-societ%C3%A0-pubbliche-presentati-i-protocolli-con-gli-ordini-professionali/>