

Proiezioni di Borsa

Confprofessioni e BeProf

Finanziamento per la formazione dei dipendenti degli studi legali

Il Fondoprofessioni, a mezzo dell' avviso n. 3/2020 rende nota la sua intenzione di finanziare piani formativi per il personale dipendente anche degli

Il Fondoprofessioni, a mezzo dell' avviso n. 3/2020 rende nota la sua intenzione di finanziare piani formativi per il personale dipendente anche degli studi legali. Detto finanziamento è mirato a migliorare le conoscenze e le qualità dei dipendenti . Inoltre, ha lo scopo di accompagnare gli studi professionali nello sviluppo tecnologico e nel miglioramento delle capacità relazionali dei propri impiegati. I piani formativi devono essere articolati per conoscenze e competenze e al tirocinante deve essere rilasciato un attestato al termine del percorso. Finanziamento per la formazione dei dipendenti degli studi legali: le risorse messe a disposizione Si è detto, dunque, che il Fondoprofessioni, ha avviato il finanziamento per la formazione dei dipendenti degli studi legali. Le risorse messe a disposizione per finanziare i piani formativi, ammontano a 2 milioni di euro. Essi sono distribuiti come segue: a) 1 milione, per il primo sportello scadenza presentazione piani 25/03/2020 ore 17.00; b) 1 milione per il secondo sportello, con scadenza presentazione piani per il 30/09/2020 ore 17.00 . Ogni piano formativo può beneficiare di un contributo massimo di 20.000 euro. Ogni progetto formativo prevede una durata di 8 ore e 40 minuti e deve riguardare almeno 4 dipendenti fino a un massimo di 35. E' previsto un costo massimo per ora ad allievo di 24 euro. Inoltre, la formazione può riguardare attività in aula e training, per favorire l' acquisizione di conoscenze sia teoriche che pratiche. Destinatari del finanziamento I destinatari dei piani di formazione possono essere: studi professionali e aziende in regola con l' adesione e il versamento al Fondoprofessioni. Esse devono aver provveduto all' iscrizione prima della presentazione del piano. I dipendenti destinatari della formazione, devono essere assunti con contratto a tempo determinato, indeterminato o di apprendistato. Per essi i datori devono versare il contributo al fondo pensioni, secondo quanto previsto dalla legge. Fai trading sui mercati più famosi del mondo ed esplora le infinite opportunità con Plus500 Inizia a fare trading » Il 76,4% degli investitori al dettaglio perde denaro sul proprio conto quando negozia CFD con questo fornitore. Dovresti considerare se puoi permetterti di correre il rischio elevato di perdere i tuoi soldi. Valutazione dei piani Dopo la presentazione del piano formativo, il Fondo procede alla valutazione di ammissibilità di esso. Sono esclusi dalla graduatoria quelli privi anche di uno solo dei documenti stabiliti. Superata l' istruttoria di ammissibilità, i piani vengono valutati dalla Commissione di valutazione. Ciò in base a specifici criteri qualitativi e quantitativi, indicati preventivamente nell' avviso. Dopo di ciò, la graduatoria viene sottoposta al Consiglio di amministrazione del Fondoprofessioni che delibera entro il 18 novembre 2020. A parità di punteggio, verranno ammettessero le domande in base



Proiezioni di Borsa

Confprofessioni e BeProf

all' ordine cronologico di presentazione. La graduatoria finale sarà disponibile sul sito www.fondoprofessioni.it .

Formazione dei dipendenti degli studi legali: ecco i fondi

Avviso per il finanziamento di piani formativi Risorse disponibili e parametri del finanziamento Destinatari del contributo Presentazione dei piani Ammissibilità e valutazione dei piani Gestione piani formativi approvati Avviso per il finanziamento di piani formativi [Torna su] Il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua negli studi professionali e nelle aziende collegate con l' avviso n. 03/2020 (sotto allegato) rende nota la sua intenzione di finanziare piani formativi monoaziendali, compresi quindi gli studi legali, per migliorare le conoscenze e le qualità dei dipendenti degli stessi, accompagnare gli studi professionali nello sviluppo tecnologico e nel miglioramento delle capacità relazionali dei propri impiegati e "diffondere un approccio innovativo alla formazione finanziata." I piani formativi devono essere progettati per conoscenze e competenze e all' allievo deve poter essere rilasciato un attestato in grado di certificare le conoscenze apprese. Risorse disponibili e parametri del finanziamento [Torna su] Le risorse disponibili per finanziare i piani formativi sono di 2 milioni di euro, così distribuiti: 1 milione - primo sportello scadenza presentazione piani 25/03/2020 ore 17.00; 1 milione - secondo sportello scadenza presentazione piani 30/09/2020 ore 17.00 . Ogni piano formativo può beneficiare di un contributo massimo di 20.000 euro , Iva/imposte e oneri se dovuti. Ogni progetto formativo prevede una durata di 8 ore e 40 minuti e deve riguardare almeno 4 dipendenti fino a un massimo di 35. E' ammesso un costo ora/allievo al massimo di 24 euro e la formazione può comprendere attività in aula e training on the job, per favorire l' acquisizione sia di conoscenze teoriche che pratico-operative. Destinatari del contributo [Torna su] I destinatari dei piani di formazione sono studi professionali e aziende in regola con l' adesione e il versamento al Fondoprofessionisti e che abbiano provveduto all' iscrizione prima della presentazione del piano. I dipendenti degli studi professionali e delle aziende destinatari della formazione devono essere assunti con contratto a tempo determinato, indeterminato o di apprendistato per i quali i datori versino il contributo al fondo pensioni , come previsto dall' art. 12 della legge n. 160/1975. E' possibile in ogni caso coinvolgere altri soggetti, come specificato in dettaglio nell' avviso. Presentazione dei piani [Torna su] L' ente attuatore, ossia la struttura accreditata presso il Fondo che analizza il fabbisogno formativo e progetta l' intervento, deve trasmettere per conto dell' Ente proponente, ossia lo Studio professionale o l' azienda, il piano formativo, allegando la documentazione richiesta attraverso la piattaforma Fondoprofessionisti entro e non oltre il 30 settembre 2020 ore 17.00. Sono esclusi dal contributo i piani che facciano riferimento alla formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, privacy e antiriciclaggio, per i quali è possibile rivolgersi all' ente bilaterale Ebipro (www.ebipro.it),



Studio Cataldi

Confprofessioni e BeProf

a cui è possibile avanzare richieste di rimborso. Ammissibilità e valutazione dei piani [[Torna su](#)] Dopo la presentazione del piano formativo, il Fondo procede alla valutazione degli stessi per valutarne l' ammissibilità. Sono esclusi quelli privi anche di uno solo dei documenti richiesti. Superata l' istruttoria di ammissibilità i piani vengono valutati dalla Commissione di valutazione in base a determinati criteri qualitativi e quantitativi indicati dettagliatamente nell' avviso. La graduatoria viene quindi sottoposta al Consiglio di amministrazione del Fondoprofessioni che delibera, per il piano in scadenza, entro il 18 novembre 2020. A parità di punteggio il Fondo si riserva di ammettere le domande in base all' ordine cronologico di presentazione. La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito.