

La Nuova Sardegna Confprofessioni e BeProf

Lavoro e tributi: confronto sul futuro

L'associazione dei commercialisti guarda alle prossime sfide del convegno ad Alghero

ALGHERO Alghero ospiterà il congresso dell' Associazione nazionale commercialisti (Anc). L' appuntamento sarà anche l' occasione per l' elezione della nuova compagine che guiderà il sindacato per i prossimi quattro anni. E, nell' ambito della tre giorni prevista nella Riviera del Corallo (da oggi al 26 settembre, all' hotel Carlos V) è stato organizzato anche un convegno sul futuro della professione e su come affrontare "le criticità del presente per garantire il domani". Il convegno vedrà, tra gli altri, la presenza, oltre a quella dell' attuale presidente dell' Anc Marco Cuchel, del sostituto procuratore della Direzione nazionale Antimafia Antonio Laudati, del numero uno del Consiglio nazionale dei commercialisti Massimo Miani, dei senatori Emiliano Fenu (M5s) e Andrea de Bertoldi (Fdi) e della deputata Chiara Gribaudo (Pd). All' evento parteciperanno anche il sindaco di Alghero, Mario Conoci, e il presidente del Consiglio regionale della Sardegna, Michele Pais. «Quest' anno - dichiara Cuchel - ricorre il 70esimo anniversario della nostra associazione, fino ad oggi, però, non è stato possibile celebrare come avremmo voluto. Per questo ci ritroviamo ad

Alghero, che segna il ritorno ai nostri eventi in presenza, ovviamente nel rispetto più rigoroso di tutte le norme previste. Tuttavia non mancherà l' occasione di festeggiare nel migliore dei modi questa ricorrenza insieme ai tanti colleghi che saranno presenti», conclude Ruchel. Domani, dopo la registrazione dei partecipanti e l' apertura dei lavori, prevista per le 9.15, la giornata entrerà nel vivo con la tavola rotonda che indagherà "Il futuro delle professioni e tra vecchi problemi e nuove emergenze". Un tema che permetterà di spaziare tra l' atavico divario tra nord e sud fino a toccare i temi relativi all' emergenza sanitaria causata dalla diffusione del Covid-19. La tavola rotonda inizierà alle 10 e alle 11.30 lascerà spazio all' intervento del dottor Luca De Gregorio sulla "Bilateralità: Cadiprof - Ebipro e FondoProfessioni. Subito dopo la scaletta della giornata prevede una seconda tavola rotonda, questa volta dedicata all' antiriciclaggio, in cui si discuterà il ruolo del professionista come "parte attiva del sistema o vittima di ulteriori adempimenti burocratici". La discussione sull' antiriciclaggio sancirà anche la conclusione del convegno nazionale.



La Sicilia Confprofessioni e BeProf

Terzo settore: premiato il Consorzio Sisifo

Welfare aziendale e risultati di bilancio: un successo tutto siciliano

Catania. È siciliana ed è il Consorzio di Cooperative Sociali Sisifo la prima impresa italiana del Terzo Settore premiata martedì sera dal presidente del Consiglio, Giuseppe Conte, durante la presentazione del rapporto Welfare Index Pmi organizzato da Confindustria Italia, Confartigianato, Confcommercio, Confagricoltura e Confprofessioni e promosso da Generali. Welfare aziendale e risultati di bilancio: questi gli indicatori per selezionare in tutto 78 imprese italiane in varie categorie, con il welfare aziendale in prima linea come una leva strategica per affrontare l'emergenza e per la ripresa sostenibile del Paese. L'emergenza Covid ha impresso un salto di qualità al welfare aziendale: per la prima volta le imprese attive superano il 50%, il 79% ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 28% ne ha introdotte di nuove o potenziato quelle esistenti. Nel contesto Covid-19, le Pmi con un welfare più maturo hanno avuto maggiore capacità di reagire all'emergenza e sono state punto di riferimento per la comunità. «Storie straordinarie di imprese - ha detto Conte - che hanno messo salute e sicurezza al centro degli obiettivi aziendali e hanno accresciuto il loro impegno anche in assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro. Dai tamponi, ai test sierologici, alle iniziative aperte a tutto il territorio e di sostegno al sistema sanitario nazionale, ai quali si sono aggiunti progetti di formazione a distanza, integrazione al 100% del reddito dei dipendenti in cassa integrazione e nuove modalità di lavoro. Le imprese sono state il punto di riferimento immediato per i dipendenti, le loro famiglie e le comunità. Si tratta delle realtà caratterizzate dal sistema di welfare più ampio (per numero di aree attivate) e che si contraddistinguono per numerosità e intensità delle iniziative, grado di coinvolgimento dei lavoratori e impegno economico e organizzativo nel welfare aziendale». In particolare quest'anno le Welfare Champions hanno dimostrato grande capacità di reazione e resilienza all'impatto della crisi Covid. «Sanità, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita-lavoro si confermano le aree di maggiore intervento - ha dichiarato il presidente di Sisifo, Mimmo Arena - il welfare aziendale, che ormai da noi in azienda è stato assimilato come vero e naturale sentiment, fa crescere l'impresa in termini di produttività e occupazione e questo Sisifo lo ha compreso. Il Consorzio Sisifo in Sicilia si occupa di servizi sanitari a domicilio, residenze sanitarie assistite (Rsa), ma anche di asili nido. Ringrazio tutti coloro che hanno contribuito a far consolidare questa buona prassi». Il nuovo modello di analisi dell'impatto delle azioni di welfare sui bilanci di 3 mila Pmi attesta che negli ultimi due anni le imprese più attive nel welfare registrano il maggiore aumento di produttività



La Sicilia

Confprofessioni e BeProf

(+6% contro una media di +2,1%) e di occupazione (+11,5% contro +7,5%). La quinta edizione Welfare Index Pmi ha ampliato ulteriormente il quadro di analisi con oltre 6.500 interviste, triplicate in 5 anni, e allarga la partnership a tutte le 5 Confederazioni nazionali, con l'ingresso di Confcommercio.

Trentino

Confprofessioni e BeProf

«Suanfarma Italia campione per il welfare»

rovereto. I programmi rivolti al benessere dei dipendenti e i risultati ottenuti in questo campo, in un anno molto difficile per tutte le aziende, hanno permesso a Suanfarma Italia di ottenere un nuovo e importante riconoscimento a livello nazionale. L'azienda di Rovereto, leader nella produzione di principi attivi farmaceutici, fa parte infatti del ristretto gruppo dei Welfare Champion 2020, le realtà cioè che esprimono le "migliori storie di welfare aziendale" secondo il Welfare Index Pmi, autorevole iniziativa promossa da Generali Italia con la partecipazione di Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e Confprofessioni e con la collaborazione di Vita. «Questo riconoscimento è una grande e importante conferma della qualità del nostro impegno verso i collaboratori - commenta con soddisfazione Gian Nicola Berti, ad di Suanfarma Italia - Essere riconosciuti come Welfare Champion testimonia la forza della nostra cultura aziendale, nella quale l'attenzione alle persone, al benessere e alle esigenze, personali e familiari, ha da sempre un valore centrale».



Bureau Veritas premiata per il welfare dei suoi dipendenti

Oggi, alla presenza del Presidente del Consiglio Giuseppe Conte, Bureau Veritas Italia è stata premiata quale 'Welfare Champion', tra le migliori aziende che si sono distinte per la valorizzazione del benessere dei collaboratori. Un segno di tangibile coerenza tra l'operato dell'azienda - leader nel settore testing, ispezione e certificazione - e i suoi ambiti di business, tra cui spicca la responsabilità sociale. Il Premio - giunto oramai alla V edizione, con un'adesione quest'anno di circa 4000 aziende - è promosso da Generali Italia con la partecipazione di Confindustria, Confcommercio, Confartigianato, Confprofessioni e Confagricoltura. L'indagine - su cui si basa il Premio - è curata da Innovation Team, società di ricerche di mercato, ed è focalizzata sulla diffusione del welfare aziendale nelle imprese italiane fino a 1.000 addetti. Commenta Diego D'Amato, Chief Executive Officer di Bureau Veritas Italia: 'Questo premio ci onora, non solo perché rende merito alle nostre best practices, ma soprattutto perché attesta la coerenza delle nostre azioni rispetto ai modelli di certificazione che proponiamo'. 'Per noi è fondamentale mettere in pratica i valori della buona occupazione' prosegue D'Amato. 'Sono le nostre azioni a renderci credibili quando parliamo ai clienti di tutela dei lavoratori, pari opportunità, salute e sicurezza'. Il riconoscimento di 'Welfare Champion' viene assegnato alle imprese con un sistema di welfare aziendale caratterizzato da una molteplicità di iniziative, orientamento all'innovazione sociale, rilevante impegno economico-organizzativo e sistematico coinvolgimento dei lavoratori. Oltre al Premio, conseguito nella categoria Commercio e Servizi, Bureau Veritas ha ottenuto anche la Menzione Speciale per la Resilienza al Covid-19. Le Menzioni sono dedicate ad un numero ristretto di imprese che si sono particolarmente contraddistinte nell'affrontare l'emergenza sanitaria utilizzando il welfare aziendale come leva per la continuità del business e la fidelizzazione dei lavoratori, offrendo ai dipendenti e alla comunità di riferimento supporto specifico e vicinanza in un momento di grande difficoltà. Anche in relazione al Covid-19, Bureau Veritas ha puntato su una soluzione - denominata SAFE GUARD - che viene applicata al proprio interno e proposta come modello di riferimento certificabile alle aziende clienti.



Alpi Notizie

Confprofessioni e BeProf

RAPPORTO GENERALI ITALIA, CON IL COVID CRESCE IL WELFARE AZIENDALE

ROMA (ITALPRESS) - L' emergenza Covid ha impresso un salto di qualità al welfare aziendale: per la prima volta le imprese attive superano il 50%, il 79% ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 28% ne ha introdotte di nuove o potenziato quelle esistenti. Nel contesto Covid-19, le PMI con un welfare più maturo hanno avuto maggiore capacità di reagire all' emergenza e sono state punto di riferimento per la comunità. Sanità, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro si confermano le aree di maggiore intervento. Il welfare aziendale fa crescere l' impresa in termini di produttività e occupazione: il nuovo modello di analisi dell' impatto delle azioni di welfare sui bilanci di 3 mila PMI attesta che negli ultimi due anni le imprese più attive nel welfare registrano il maggiore aumento di produttività (+6% vs media +2,1%) e di occupazione (+11,5% vs media +7,5%). La quinta edizione Welfare Index PMI, promosso da Generali Italia, amplia ulteriormente il quadro di analisi con oltre 6.500 interviste, triplicate in 5 anni, e allarga la partnership a tutte le 5 Confederazioni nazionali, con l' ingresso di Confcommercio. Il rapporto Welfare Index PMI è stato presentato oggi a Roma alla presenza del Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza; Marco Sesana, Country Manager & Ceo Generali Italia e Global Business Lines; Giancarlo Turati, Vice Presidente di Piccola Industria con delega al Welfare e Relazioni Industriali, Massimiliano Giansanti, Presidente di Confagricoltura; Cesare Fumagalli, Segretario Generale di Confartigianato Imprese; Gaetano Stella, Presidente di Confprofessioni; Donatella Prampolini, Presidente della Commissione Sindacale di Confcommercio; Lucia Sciaccia, Direttore Comunicazione e Sostenibilità di Generali Italia e Global Business Lines e Membro del Comitato Welfare Index PMI e Enea Dallaglio, Ricercatore Welfare Index PMI e Partner Innovation Team - Gruppo Cerved. Marco Sesana, Country Manager & Ceo Generali Italia e Global Business Lines sottolinea: "In questo nuovo contesto del Covid-19, attraverso Welfare Index PMI, abbiamo osservato come le imprese hanno agito come soggetto sociale, oltre che economico e di mercato, per la loro diffusione nel territorio e per la vicinanza ai lavoratori e alle famiglie, dando vita a un nuovo welfare di sussidiarietà. Sono straordinarie storie di resilienza delle nostre PMI e ringrazio il Presidente del Consiglio dei Ministri, Giuseppe Conte, e il Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza, per aver premiato le 78 imprese Welfare Champion 2020. Le imprese con un welfare più maturo sono state punto di riferimento delle comunità e hanno avuto maggiore capacità di reazione durante l' emergenza Covid". (ITALPRESS). 23 settembre 2020.



RAPPORTO GENERALI ITALIA, CON IL COVID CRESCE IL WELFARE AZIENDALE



Foto: Stefano Di

ROMA (ITALPRESS) - L'emergenza Covid ha impresso un salto di qualità di welfare aziendale: per la prima volta le imprese attive superano il 50%, il 79% ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 28% ne ha introdotte di nuove o potenziato quelle esistenti. Nel contesto Covid-19, le PMI con un welfare più maturo hanno avuto maggiore capacità di reagire all'emergenza e sono state punto di riferimento per la comunità. Sanità, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro si confermano le aree di maggiore intervento. Il welfare aziendale fa crescere l'impresa in termini di produttività e occupazione: il nuovo modello di analisi dell'impatto delle azioni di welfare sui bilanci di 3 mila PMI attesta che negli ultimi due anni le imprese più attive nel welfare registrano il maggiore aumento di produttività (+6% vs media +2,1%) e di occupazione (+11,5% vs media +7,5%). La quinta edizione Welfare Index PMI, promosso da Generali Italia, amplia ulteriormente il quadro di analisi con oltre 6.500 interviste, triplicate in 5 anni, e allarga la partnership a tutte le 5 Confederazioni nazionali, con l'ingresso di Confcommercio. Il rapporto Welfare Index PMI è stato presentato oggi a Roma alla presenza del Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza; Marco Sesana, Country Manager & Ceo Generali Italia e Global Business Lines; Giancarlo Turati, Vice Presidente di Piccola Industria con delega al Welfare e Relazioni Industriali, Massimiliano Giansanti, Presidente di Confagricoltura; Cesare Fumagalli, Segretario Generale di Confartigianato Imprese; Gaetano Stella, Presidente di Confprofessioni; Donatella Prampolini, Presidente della Commissione Sindacale di Confcommercio; Lucia Sciaccia, Direttore Comunicazione e Sostenibilità di Generali Italia e Global Business Lines e Membro del Comitato Welfare Index PMI e Enea Dallaglio, Ricercatore Welfare Index PMI e Partner Innovation Team - Gruppo Cerved. Marco Sesana, Country Manager & Ceo Generali Italia e Global Business Lines sottolinea: "In questo nuovo contesto del Covid-19, attraverso Welfare Index PMI, abbiamo osservato come le imprese hanno agito come soggetto sociale, oltre che economico e di mercato, per la loro diffusione nel territorio e per la vicinanza ai lavoratori e alle famiglie, dando vita a un nuovo welfare di sussidiarietà. Sono straordinarie storie di resilienza delle nostre PMI e ringrazio il Presidente del Consiglio dei Ministri, Giuseppe Conte, e il Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza, per aver premiato le 78 imprese Welfare Champion 2020. Le imprese con un welfare più maturo sono state punto di riferimento delle comunità e hanno avuto maggiore capacità di reazione durante l'emergenza Covid". (ITALPRESS). 23 settembre 2020.

Elettronica S.p.A. premiata da Conte come Welfare Champion 2020

Nell' ambito del Welfare Index PMI promosso da Generali Italia

Roma, 22 set. (askanews) - Il Premio Welfare Champion 2020 nella categoria industria, primo classificato, è stato consegnato ad Elettronica dal Presidente del Consiglio Giuseppe Conte. Un riconoscimento dato annualmente alle migliori storie di welfare aziendale che hanno ottenuto le 5 "W" del Rating Welfare Index PMI* per aver messo salute e sicurezza al centro degli obiettivi aziendali, impegnandosi anche in assistenza, formazione, conciliazione vita/lavoro e diventando un punto di riferimento per Imprese, famiglie e comunità. Quest' anno in particolare è stata rilevante anche la considerazione della capacità di reazione e resilienza all' impatto della crisi Covid ed Elettronica è stata appunto premiata con la menzione speciale del comitato guida per la resilienza al Covid-19. "Sono molto orgoglioso di questo importante riconoscimento", ha detto il Presidente e Ceo di Elettronica, Enzo Benigni, "un buon imprenditore sa che l' asset più prezioso che possiede è e sarà sempre il capitale umano". Benigni ha sottolineato che la fase critica dell' emergenza Covid "ha permesso all' azienda di vedere confermati nei fatti la fedeltà e l' attaccamento aziendale".

Welfare Index PMI è l' iniziativa, promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane - Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, Confprofessioni, Confcommercio - per diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese. Elettronica - Fondata nel 1951 è tra i principali leader mondiali nel settore della difesa elettronica. Elettronica fornisce attualmente 3000 sistemi ai Governi di 30 Paesi nei 5 continenti, ed è a bordo dei principali programmi della Difesa europei tra cui Typhoon Eurofighter, Fregata, PPA, N90. La società ha sedi di rappresentanza in Europa, Medio Oriente e Asia e due società partecipate: la tedesca Elt GmbH, centro di eccellenza europeo in Homeland security e Cy4gate specializzata in cyber intelligence e cyber security. Elettronica ha tra i propri pilastri l' innovazione permanente: investe volontariamente ogni anno circa 10 MI di euro in R&S, oltre ai 20 MI di investimenti in innovazione legati a specifici programmi per i prodotti forniti. Negli ultimi tre anni ha conseguito la certificazione Best Place to Work.



Come ad esempio ha fatto Illumia, azienda leader nel comparto del family business dell' energia in Italia, che si è aggiudicata per il secondo anno consecutivo il 'Welfare Index Pmi 2020' e una menzione speciale come realtà esempio di resilienza in periodo Covid-19. Nel complesso, le aree di maggior intervento delle oltre 3000 aziende compulsate per il Rapporto sono state sanità, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita-lavoro. E dal rapporto balza evidente un altro dato: il welfare aziendale fa crescere l' impresa sia in termini di produttività che di occupazione, come hanno tenuto a ribadire Lucia Sciacca, direttore comunicazioni e sostenibilità di Generali Italia.

© Riproduzione riservata COMMENTA E CONDIVIDI.

Cefriel inclusa tra i "Welfare Champion" 2020

Centro di eccellenza milanese, che si occupa di innovazione, ricerca applicata all'industria e formazione, Cefriel è stato premiato per il suo impegno nell'ambito del welfare aziendale

REDAZIONE WEB

Oltre 3.000 le piccole e medie aziende italiane che hanno partecipato alla ricerca con cui è stato costruito il 'Welfare Index PMI' - promosso da Generali Italia con la partecipazione di Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e Confprofessioni e con la collaborazione di Vita -, il primo indice di valore scientifico che analizza e valuta il benessere dei dipendenti nelle piccole e medie imprese italiane. Cefriel rientra nel gruppo ristretto di aziende nominate 'Welfare Champion 2020' per essersi distinta, in un anno così sfidante per le imprese, nell'ambito del welfare aziendale. Le aziende selezionate sono state premiate alla presenza, tra gli altri, del Presidente del Consiglio Giuseppe Conte durante l'evento 'Welfare Index PMI: Presentazione del Rapporto 2020' tenutosi ieri a Roma. Da anni Cefriel è impegnata a caratterizzare il proprio modo di fare impresa lavorando in maniera responsabile, sostenibile e trasparente, per perseguire uno scopo a più ampio raggio. 'L'impatto sociale delle attività di un'azienda è ormai diventato un aspetto fondamentale che guida le scelte di business e l'approccio dell'azienda verso il contesto esterno e l'organizzazione interna',

commenta Alfonso Fuggetta, CEO Cefriel. 'Il riconoscimento ottenuto ci fa particolarmente piacere perché da sempre l'impegno di Cefriel è finalizzato non soltanto a raggiungere gli obiettivi economici, ma anche a promuovere la crescita e il miglioramento del welfare aziendale'. L'attenzione di Cefriel nei confronti della persona si traduce in un impegno di miglioramento in molteplici ambiti, dai percorsi di crescita, formazione e sviluppo personalizzati, alla promozione di un equilibrio tra vita personale e lavorativa con l'adozione di politiche come lo Smart Working, già predisposto e sperimentato con successo prima della pandemia. 'Condividiamo pienamente con i promotori dell'iniziativa Welfare Index PMI la convinzione che il welfare aziendale faccia crescere l'impresa e faccia bene al Paese', spiega Roberta Letorio, Chief Human Resources Officer di Cefriel. 'Per questo siamo onorati di essere stati nominati Welfare Champion 2020, un Premio che riconosce la nostra attenzione verso il benessere delle persone promuovendo un ambiente di lavoro gratificante, stimolante e impegnato a garantire un equilibrio virtuoso tra vita privata e professionale. In un anno così sfidante e critico a causa del Covid-19, abbiamo saputo unire ancora di più le forze per trovare le soluzioni di welfare migliori per ciascuno, coniugando necessità aziendali come la maggiore attenzione ai costi con esigenze di salute, lavoro e famiglia'.



Cooperativa Sociale Paolo Babini premiata fra le imprese Champion nell' ambito di Welfare Index Pmi

Il 22 settembre 2020, si è tenuta la presentazione del quinto Rapporto annuale dei risultati della Ricerca scientifica più approfondita sul welfare aziendale nelle PMI italiane . Welfare Index PMI, promosso da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane (Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e Confprofessioni), per il quinto anno consecutivo ha analizzato il livello di welfare in oltre 4000 piccole e medie imprese italiane. La Cooperativa Paolo Babini , con il supporto consulenziale di Social Welfare - progetto del Consorzio Solidarietà Sociale - è stata selezionata nell' ambito della ricerca fra le migliori aziende che si sono distinte nell' ambito del welfare aziendale , il modello organizzativo della cooperativa è stato riconosciuto come estremamente virtuoso e le azioni messe in campo in favore dei lavoratori durante il periodo dell' emergenza causata dalla pandemia hanno riscosso l' apprezzamento dei valutatori che le hanno attribuito il punteggio massimo valutato con un rating di 5W . Nell' ambito del Terzo Settore si è collocata al 3° posto della rilevazione effettuata su tutto il territorio nazionale. Al ritiro del premio, consegnato dal Presidente del Consiglio Giuseppe Conte , era presente Monica De Pace , responsabile delle Risorse umane e vicepresidente della cooperativa che in un' intervista rilasciata nei giorni precedenti all' evento ha sottolineato come sia sempre stata strettamente connessa l' attività della cooperativa che pone al suo centro la cura di soggetti fragili con l' instaurazione di un clima di benessere per i propri lavoratori. 'Gestiamo da sempre le nostre risorse umane con la certezza che solo un buon clima ed un benessere diffuso possano costituire le premesse che consentono ai nostri dipendenti di svolgere con serenità la propria professione. Una professione di cura, che mette al centro le persone. Questa infatti è la nostra idea di welfare: cura e attenzione e siamo consci che l' investimento più grande che dobbiamo fare è sulle persone che quotidianamente collaborano con noi.' Welfare Index PMI ha monitorato le iniziative delle imprese in dodici aree: previdenza integrativa, sanità integrativa, servizi di assistenza, polizze assicurative, conciliazione vita e lavoro, sostegno economico, formazione, sostegno all' istruzione di figli e familiari, cultura e tempo libero, sostegno ai soggetti deboli, sicurezza e prevenzione, welfare allargato al territorio e alle comunità. Quest' anno inoltre è stata un' edizione straordinaria: all' indagine classica sull' evoluzione del welfare aziendale, si è infatti aggiunta una rilevazione ad hoc per registrare l' impatto del Covid sulle imprese e sul welfare aziendale.



Welfare aziendale, una leva strategica per affrontare l'emergenza e per la ripresa sostenibile del Paese

L'emergenza Covid ha impresso un salto di qualità al welfare aziendale: per la prima volta le imprese attive superano il 50%, il 79% ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 28% ne ha introdotte di nuove o potenziato quelle esistenti. Nel contesto Covid-19, le PMI con un welfare più maturo hanno avuto maggiore capacità di reagire all'emergenza e sono state punto di riferimento per la comunità. Sanità, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro si confermano le aree di maggiore intervento. Il welfare aziendale fa crescere l'impresa in termini di produttività e occupazione: il nuovo modello di analisi dell'impatto delle azioni di welfare sui bilanci di 3 mila PMI attesta che negli ultimi due anni le imprese più attive nel welfare registrano il maggiore aumento di produttività (+6% vs media +2,1%) e di occupazione (+11,5% vs media +7,5%). La quinta edizione Welfare Index PMI amplia ulteriormente il quadro di analisi con oltre 6.500 interviste, triplicate in 5 anni, e allarga la partnership a tutte le 5 Confederazioni nazionali, con l'ingresso di Confcommercio. Il rapporto Welfare Index PMI si arricchisce delle analisi su Covid e impatti del welfare sui risultati di bilancio. Marco Sesana (nella foto in alto), Country Manager & Ceo Generali Italia e Global Business Lines: 'In questo nuovo contesto del Covid-19, attraverso Welfare Index PMI, abbiamo osservato come le imprese hanno agito come soggetto sociale, oltre che economico e di mercato, per la loro diffusione nel territorio e per la vicinanza ai lavoratori e alle famiglie, dando vita a un nuovo welfare di sussidiarietà. Sono straordinarie storie di resilienza delle nostre PMI e ringrazio il Presidente del Consiglio dei Ministri, Giuseppe Conte, e il Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza, per aver premiato le 78 imprese Welfare Champion 2020. Le imprese con un welfare più maturo sono state punto di riferimento delle comunità e hanno avuto maggiore capacità di reazione durante l'emergenza Covid. Il maggior numero di iniziative intraprese interessano le priorità del Paese: salute, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro. Questo oggi ci conferma che il welfare, oltre ad essere strategico per la crescita delle imprese, sarà leva per la ripresa sostenibile del Paese'. -- Il welfare aziendale esce rafforzato dalla crisi Covid-19 e si afferma come una leva strategica per affrontare l'emergenza e per la ripresa sostenibile del Paese. Questo nuovo contesto ha impresso un salto di qualità al welfare aziendale; le PMI con un welfare più maturo hanno avuto maggiore capacità di reagire all'emergenza e sono state punto di riferimento per la comunità; sanità, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro si confermano le aree di maggiore intervento; il welfare fa crescere l'impresa in termini di produttività e occupazione, come conferma il nuovo modello di analisi, in collaborazione con Cerved, che misura gli impatti sui risultati di bilancio. Sono queste le principali evidenze del



Giornale delle PMI

Confprofessioni e BeProf

Rapporto 2020 - Welfare Index PMI. Le 78 imprese Welfare Champion sono state premiate a Roma dal Presidente del Consiglio dei Ministri Giuseppe Conte, alla presenza del Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza. Welfare Index PMI, promosso da Generali Italia, amplia ulteriormente il quadro di analisi con oltre 6.500 interviste, triplicate in 5 anni, e allarga la partnership a tutte le 5 Confederazioni nazionali, con l'ingresso di Confcommercio. Il rapporto Welfare Index PMI si arricchisce, inoltre, delle analisi su Covid e impatti del welfare sui risultati di bilancio. Welfare Index PMI ha monitorato le iniziative di welfare delle imprese - di tutti i settori produttivi e di tutte le classi dimensionali (da 6 fino a 1000 dipendenti) - in dodici aree: previdenza integrativa, sanità integrativa, servizi di assistenza, polizze assicurative, conciliazione vita-lavoro, sostegno economico, formazione, sostegno all'istruzione di figli e familiari, cultura e tempo libero, sostegno ai soggetti deboli, sicurezza e prevenzione, welfare allargato al territorio e alle comunità. Sono 78 le imprese Welfare Champion 2020 (più che triplicate rispetto al 2017) che hanno ottenuto le 5 W del rating Welfare Index PMI. Storie straordinarie di imprese che hanno messo salute e sicurezza al centro degli obiettivi aziendali e hanno accresciuto il loro impegno anche in assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro. Dai tamponi, ai test sierologici, alle iniziative aperte a tutto il territorio e di sostegno al sistema sanitario nazionale, ai quali si sono aggiunti progetti di formazione a distanza, integrazione al 100% del reddito dei dipendenti in cassa integrazione e nuove modalità di lavoro. Le imprese sono state il punto di riferimento immediato per i dipendenti, le loro famiglie, e le comunità. Si tratta delle realtà caratterizzate dal sistema di welfare più ampio (per numero di aree attivate) e che si contraddistinguono per numerosità e intensità delle iniziative, grado di coinvolgimento dei lavoratori e impegno economico e organizzativo nel welfare aziendale. In particolare quest'anno le Welfare Champion hanno dimostrato grande capacità di reazione e resilienza all'impatto della crisi Covid. Il Rapporto 2020 ha messo in evidenza come la crisi Covid abbia impresso un salto di qualità al welfare aziendale: per la prima volta le imprese attive superano il 50%, il 78,9% delle imprese ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 27,7% ne ha introdotte di nuove o ha potenziato quelle esistenti. Le imprese sono state punto di riferimento per la comunità e quelle con un welfare più maturo hanno avuto una maggiore capacità di reagire all'emergenza. L'80% delle PMI ha dato materiali e fornito informazioni di tipo sanitario ai lavoratori mentre il 12% delle imprese ha attivato canali di supporto e servizi di consulto medico e assistenza sanitaria a distanza. Il 26,4% ha anche attuato iniziative aperte alla comunità esterna e di sostegno al sistema sanitario nazionale. L'esperienza di crisi ha cambiato la cultura di gestione dell'impresa: il 91,6% delle PMI ha infatti dichiarato di avere acquisito maggiore consapevolezza della centralità della salute e della sicurezza dei lavoratori e oltre il 70% ha affermato che in futuro il welfare aziendale avrà maggior rilievo. Infine, il 65% ha dichiarato che l'azienda contribuirà maggiormente alla sostenibilità del territorio in cui opera. La centralità del ruolo dell'impresa è un vero cambiamento culturale accelerato dalla crisi Covid: il welfare aziendale emerge ancora di più come leva fondamentale

Giornale delle PMI

Confprofessioni e BeProf

di una strategia aziendale orientata allo sviluppo sostenibile, poiché esercita un impatto positivo sull'intero ecosistema in cui opera: i lavoratori, le famiglie, la comunità e il territorio. Il welfare contribuisce significativamente anche al successo delle imprese. Welfare Index PMI, ha svolto in collaborazione con Cerved, per la prima volta in Italia su numeri così ampi, un'analisi sui bilanci dell'ultimo biennio di oltre 3.000 imprese tra quelle partecipanti alla Ricerca 2020, che ha statisticamente dimostrato che il welfare aziendale contribuisce significativamente ai risultati delle imprese, alla crescita della produttività e dell'occupazione. Le imprese più attive nel welfare (Welfare Champion - 5W e Welfare Leader - 4W) hanno un tasso di produttività che aumenta del +6% nel biennio, triplo rispetto alla media delle PMI, pari a 2,1%. Anche l'occupazione cresce nelle imprese più attive quasi del doppio: attestandosi all'11,5% rispetto alla media del 7,5%. Le aziende che fanno welfare, crescono di più, e ciò facendo contribuiscono alla crescita positiva dell'ecosistema in cui operano. Secondo il Rapporto 2020, il welfare ha registrato in questi 5 anni una crescita continua: le imprese attive (ovvero quelle che attuano iniziative in almeno quattro delle dodici aree del welfare aziendale) sono raddoppiate negli ultimi cinque anni passando dal 25,5% del 2016 al 45,9% del 2019, al 52,3% nel 2020, segno che il movimento aziendale continua a crescere e lo fa anche nell'ultimo anno, trainato dalle imprese che ottengono benefici concreti dal welfare aziendale. Le aree di welfare con una crescita maggiore sono: Sicurezza: è l'area con il maggiore tasso di iniziativa (dal 34% nel 2017 all'attuale 60%). Assistenza: è l'area in crescita più rapida (dal 7% nel 2017 al 23%): comprende iniziative di prevenzione, cura diretta, assistenza agli anziani, cure specialistiche. Sanità complementare: dal 35% nel 2017 al 42,2%. Conciliazione e genitorialità: dal 33% nel 2017 al 51%. In quest'ambito si registra la grande accelerazione dello smart working/nuove modalità di lavoro, visto come strumento di flessibilità, non sostitutivo del lavoro in presenza. Le imprese sottolineano la necessità di un'evoluzione della cultura gestionale, per diffondere nuovi modelli centrati sull'autonomia organizzativa e la responsabilità dei lavoratori. Grande importanza della formazione (43%) e della crescita, ancora iniziale ma rapida delle iniziative a sostegno delle famiglie per l'istruzione dei figli (da 3% a 5,8%), in un Paese che ha tra le sue principali criticità l'inadeguato livello di istruzione avanzata, il blocco della mobilità sociale, le difficoltà dei giovani nel lavoro. Il Rapporto 2020 - Welfare sullo stato del welfare nelle piccole medie imprese italiane è stato presentato oggi a Roma alla presenza del Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza; Marco Sesana, Country Manager & Ceo Generali Italia e Global Business Lines; Giancarlo Turati, Vice Presidente di Piccola Industria con delega al Welfare e Relazioni Industriali, Massimiliano Giansanti, Presidente di Confagricoltura; Cesare Fumagalli, Segretario Generale di Confartigianato Imprese; Gaetano Stella, Presidente di Confprofessioni; Donatella Prampolini, Presidente della Commissione Sindacale di Confcommercio; Lucia Sciacca, Direttore Comunicazione e Sostenibilità di Generali Italia e Global Business Lines e Membro del Comitato Welfare Index PMI e Enea Dallaglio, Ricercatore Welfare Index PMI e Partner Innovation Team - Gruppo Cerved. 'Resilienza, sostenibilità,

Giornale delle PMI

Confprofessioni e BeProf

cultura d' impresa e responsabilità sociale sono da tempo i cardini del nostro impegno a supporto delle pmi italiane - spiega Giancarlo Turati, Vice Presidente Piccola Industria Confindustria. 'Dal Rapporto Welfare Index PMI 2020 emerge chiaramente come siano proprio queste le direttrici seguite dalle imprese per affrontare l' emergenza e agganciare la ripresa. Un' ulteriore testimonianza del valore della nostra azione sul territorio che ha dato vita a progetti concreti come il Programma Gestione Emergenze (PGE), esempio virtuoso di partnership pubblico - privato tra Confindustria e il Dipartimento della Protezione Civile, che rappresenterà l' Italia alla 14° edizione degli European Enterprise Promotion Awards (EEPA2020) organizzati dalla Commissione UE'. Massimiliano Giansanti , Presidente di Confagricoltura, ha dichiarato: 'Mai come adesso, in tempo di pandemia, il welfare aziendale è importante. In questo momento di grande incertezza dare sostegno alle famiglie e ai lavoratori, per la difesa del lavoro e del reddito, è fondamentale ed è un modo di fare impresa in un' ottica di sviluppo sostenibile. Confagricoltura, con le sue imprese, ha sposato da tempo questa visione, che oggi assume un valore ancora più forte. L' agricoltura, grazie anche allo stretto legame con il territorio e la popolazione, conferma il suo rinnovato ruolo sociale, finalizzato all' integrazione e al miglioramento delle condizioni dei lavoratori. Come Confagricoltura siamo orgogliosi di partecipare a questa nuova edizione del Welfare Index Pmi con le nostre imprese, che del welfare hanno fatto il cuore del rapporto con i loro dipendenti e con il territorio in cui operano'. Cesare Fumagalli , Segretario Generale di Confartigianato Imprese, ha dichiarato: 'Confartigianato è impegnata ad offrire risposte strutturate alla crescente e diversificata domanda di welfare degli artigiani e delle micro e piccole imprese. Da oltre 30 anni ci occupiamo del benessere dei collaboratori delle nostre aziende con gli strumenti della bilateralità, garantendo interventi efficaci e su misura per il sostegno al reddito, la tutela della salute, la formazione continua, come è avvenuto anche durante la crisi scatenata dalla pandemia da Covid-19. Ora, in questa delicata fase che fa seguito al lockdown della primavera scorsa e di convivenza con il rischio epidemico, il welfare rappresenta per Confartigianato una delle priorità alla quale dedichiamo molteplici iniziative per intercettare e soddisfare le richieste di servizi e assistenza espresse da imprenditori, imprese, persone e famiglie. Significative sono le esperienze avviate sul territorio di welfare di comunità'. Gaetano Stella, Presidente di Confprofessioni: «Nel settore professionale l' impatto dell' emergenza Covid - 19 è stato durissimo e solo una attenta politica di welfare ha permesso di evitare il peggio. Lo dimostra chiaramente la nuova edizione del Welfare Index Pmi 2020, promosso da Generali, che è diventato a tutti gli effetti il termometro della cultura del welfare aziendale e della sostenibilità in Italia. In questi mesi abbiamo potuto osservare il profondo senso di responsabilità dei liberi professionisti verso il Paese, il territorio, la comunità. Penso ai medici e alle professioni sanitarie che si sono trovate in prima linea a combattere il virus, ma anche alle professioni economiche che durante il lockdown hanno continuato, grazie allo smart working, ad assistere le imprese nella gestione delle misure di sostegno introdotte dal decreto 'Cura Italia'. Uno sforzo inteso che è stato possibile anche grazie alla sempre più diffusa cultura del welfare che

Giornale delle PMI

Confprofessioni e BeProf

permea oggi gli studi professionali. Salute, sicurezza, formazione, sostegno al reddito, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro sono i pilastri del nostro welfare contrattuale, che durante la pandemia ha dato prova di straordinaria capacità d' intervento; ma ancor più sorprendente è la reazione dei professionisti di fronte all' emergenza e la loro capacità di fare leva su strategie di welfare innovative per salvaguardare produttività e occupazione». Donatella Prampolini, Presidente della Commissione Sindacale di Confcommercio, ha dichiarato: 'Soprattutto in questo periodo particolarmente difficile il welfare contrattuale ed aziendale si è rivelato uno strumento prezioso ed importante a disposizione di imprese e lavoratori. In particolare, le imprese del terziario, grazie agli interventi messi in campo dalla contrattazione del sistema, hanno potuto fornire risposte ai nuovi bisogni emersi nei luoghi di lavoro e nelle famiglie, sia in termini di efficacia nel far fronte ad eventi impreveduti che di incremento di competitività. Anche la reazione alla crisi conferma quindi l' opportunità di politiche di ulteriore impulso allo sviluppo del welfare, anche attraverso l' utilizzo della leva fiscale'. *** I partner dell' iniziativa Generali Italia, la compagnia assicurativa del Gruppo Generali, e leader di mercato con la più grande e diversificata rete distributiva in Italia. Agli oltre 10 milioni di clienti, tra persone, famiglie e imprese, offre soluzioni assicurative vita, danni e previdenza, personalizzate in base ai bisogni degli assicurati. Con una raccolta premi complessiva di 23,4 miliardi di euro, Generali Italia è il primo polo assicurativo del Paese. In Italia, il Gruppo opera con Generali Italia, Alleanza Assicurazioni, Generali Welion, Genertel e Genertellife. Confindustria è la principale associazione di rappresentanza delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia, con una base, ad adesione volontaria, che conta oltre 150 mila imprese di tutte le dimensioni, per un totale di 5.437.488 addetti. La mission dell' associazione è favorire l' affermazione dell' impresa quale motore della crescita economica, sociale e civile del Paese. In questo senso, definisce percorsi comuni e condivide - nel rispetto degli ambiti di autonomia e influenza - obiettivi e iniziative con il mondo dell' economia e della finanza, delle Istituzioni nazionali, europee e internazionali, della PA, delle Parti Sociali, della cultura e della ricerca, della scienza e della tecnologia, della politica, dell' informazione e della società civile. Confagricoltura è l' organizzazione di rappresentanza e tutela dell' impresa agricola italiana. Riconosce nell' imprenditore agricolo il protagonista della produzione e persegue lo sviluppo economico, tecnologico e sociale dell' agricoltura e delle imprese agricole. La presenza di Confagricoltura nel territorio nazionale si concretizza, in modo capillare, attraverso le Federazioni regionali (19), le Unioni provinciali (95), gli uffici di zona e le delegazioni comunali. Confartigianato Imprese è la più grande rete europea di rappresentanza degli interessi e di erogazione di servizi all' artigianato e alle piccole imprese. Il Sistema Confartigianato, che conta 700.000 associati, opera in tutta Italia con una sede nazionale a Roma, 1 sede a Bruxelles, e 1.201 sportelli territoriali che fanno capo a 103 Associazioni provinciali e a 21 Federazioni regionali. Confartigianato rappresenta le imprese appartenenti a decine di settori organizzate in 12 Federazioni di categoria che, a loro volta, si articolano in 40 Associazioni di Mestiere.

Giornale delle PMI

Confprofessioni e BeProf

Confcommercio-Imprese per l' Italia è la più grande rappresentanza d' impresa in Italia con oltre 700 mila imprese associate del commercio, del turismo, dei servizi, dei trasporti e logistica e delle professioni. Con il suo articolato e diffuso sistema associativo - territoriale, di categoria e di settore - Confcommercio-Imprese per l' Italia tutela e rappresenta le imprese associate nei confronti delle Istituzioni, valorizzando il ruolo del terziario di mercato che è, nell' ambito dell' economia dei servizi, il vero motore dell' economia nazionale. Fanno parte delle attività istituzionali della Confederazione la firma di contratti collettivi nazionali di lavoro e di accordi collettivi di categoria, la promozione di forme di assistenza tecnica alle imprese, di strumenti di previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa e dei Consorzi fidi per favorire l' accesso al credito, così come la promozione di strutture collegate, enti, associazioni e istituti finalizzati allo sviluppo delle imprese e dei settori rappresentati. Confprofessioni è la principale organizzazione di rappresentanza dei liberi professionisti in Italia. Fondata nel 1966 rappresenta e tutela gli interessi generali della categoria nel rapporto con le controparti negoziali e con le istituzioni politiche comunitarie nazionali e territoriali a tutti i livelli. Attraverso 20 delegazioni regionali, la Confederazione mira alla qualificazione e alla promozione delle attività intellettuali nel contesto economico e sociale. Firmataria del CCNL dei dipendenti degli Studi Professionali, raggruppa un sistema produttivo composto da oltre 1 milione e mezzo di liberi professionisti per un comparto di 4 milioni di operatori che formano il 12,5 % del Pil.

Elettronica S.p.A. premiata da Conte come Welfare Champion 2020

Roma, 22 set. (askanews) - Il Premio Welfare Champion 2020 nella categoria industria, primo classificato, è stato consegnato ad Elettronica dal Presidente del Consiglio Giuseppe Conte. Un riconoscimento dato annualmente alle migliori storie di welfare aziendale che hanno ottenuto le 5 "W" del Rating Welfare Index PMI* per aver messo salute e sicurezza al centro degli obiettivi aziendali, impegnandosi anche in assistenza, formazione, conciliazione vita/lavoro e diventando un punto di riferimento per Imprese, famiglie e comunità. Quest' anno in particolare è stata rilevante anche la considerazione della capacità di reazione e resilienza all' impatto della crisi Covid ed Elettronica è stata appunto premiata con la menzione speciale del comitato guida per la resilienza al Covid-19. "Sono molto orgoglioso di questo importante riconoscimento", ha detto il Presidente e Ceo di Elettronica, Enzo Benigni, "un buon imprenditore sa che l' asset più prezioso che possiede è e sarà sempre il capitale umano". Benigni ha sottolineato che la fase critica dell' emergenza Covid "ha permesso all' azienda di vedere confermati nei fatti la fedeltà e l' attaccamento aziendale". Welfare Index PMI è l' iniziativa, promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane - Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, Confprofessioni, Confcommercio - per diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese. Elettronica - Fondata nel 1951 è tra i principali leader mondiali nel settore della difesa elettronica. Elettronica fornisce attualmente 3000 sistemi ai Governi di 30 Paesi nei 5 continenti, ed è a bordo dei principali programmi della Difesa europei tra cui Typhoon Eurofighter, Fregata, PPA, N90. La società ha sedi di rappresentanza in Europa, Medio Oriente e Asia e due società partecipate: la tedesca Elt GmBh, centro di eccellenza europeo in Homeland security e Cy4gate specializzata in cyber intelligence e cyber security. Elettronica ha tra i propri pilastri l' innovazione permanente: investe volontariamente ogni anno circa 10 MI di euro in R&S, oltre ai 20 MI di investimenti in innovazione legati a specifici programmi per i prodotti forniti. Negli ultimi tre anni ha conseguito la certificazione Best Place to Work.



GrandangoloAgrigento

Confprofessioni e BeProf

Terzo settore, Conte premia l'impresa siciliana "Sisifo"

E' siciliana ed è il Consorzio di Cooperative Sociali Sisifo la prima impresa italiana del Terzo Settore premiata ieri sera dal Presidente del Consiglio Conte durante la presentazione del rapporto Welfare Index PMI organizzato da Confindustria Italia, Confartigianato, Confcommercio, Confagricoltura e Confprofessioni e promosso da Generali. Welfare aziendale e risultati di bilancio, sono stati questi gli indicatori per selezionare in tutto 78 imprese italiane in varie categorie, con il welfare aziendale in prima linea come una leva strategica per affrontare l'emergenza e per la ripresa sostenibile del Paese. L'emergenza Covid ha impresso un salto di qualità al welfare aziendale: per la prima volta le imprese attive superano il 50%, il 79% ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 28% ne ha introdotte di nuove o potenziato quelle esistenti. Nel contesto Covid-19, le PMI con un welfare più maturo hanno avuto maggiore capacità di reagire all'emergenza e sono state punto di riferimento per la comunità. "Storie straordinarie di imprese - ha detto Conte - che hanno messo salute e sicurezza al centro degli obiettivi aziendali e hanno accresciuto il loro impegno anche in assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro. Dai tamponi, ai test sierologici, alle iniziative aperte a tutto il territorio e di sostegno al sistema sanitario nazionale, ai quali si sono aggiunti progetti di formazione a distanza, integrazione al 100% del reddito dei dipendenti in cassa integrazione e nuove modalità di lavoro. Le imprese sono state il punto di riferimento immediato per i dipendenti, le loro famiglie e le comunità. Si tratta delle realtà caratterizzate dal sistema di welfare più ampio (per numero di aree attivate) e che si contraddistinguono per numerosità e intensità delle iniziative, grado di coinvolgimento dei lavoratori e impegno economico e organizzativo nel welfare aziendale". In particolare quest'anno le Welfare Champions hanno dimostrato grande capacità di reazione e resilienza all'impatto della crisi Covid. "Sanità, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita-lavoro si confermano le aree di maggiore intervento - ha dichiarato il presidente di Sisifo Mimmo Arena - Il welfare aziendale, che ormai da noi in azienda è stato assimilato come vero e naturale sentiment, fa crescere l'impresa in termini di produttività e occupazione e questo Sisifo lo ha compreso. Il Consorzio Sisifo in Sicilia si occupa di servizi sanitari a domicilio, residenze sanitarie assistite (Rsa), ma anche di asili nido. Ringrazio tutti coloro che hanno contribuito a far consolidare questa buona prassi". Il nuovo modello di analisi dell'impatto delle azioni di welfare sui bilanci di 3 mila PMI attesta che negli ultimi due anni le imprese più attive nel welfare registrano il maggiore aumento di produttività (+6% vs media +2,1%) e di occupazione (+11,5% vs media +7,5%). La quinta edizione Welfare Index PMI ha ampliato ulteriormente il quadro di analisi con oltre 6.500 interviste, triplicate in 5 anni, e allarga la partnership a tutte le 5 Confederazioni nazionali, con l'ingresso



GrandangoloAgrigento

Confprofessioni e BeProf

di Confcommercio. Il rapporto Welfare Index PMI si è arricchito delle analisi su Covid e impatti del welfare sui risultati di bilancio. Le 78 imprese Welfare Champions sono state premiate a Roma dal Presidente del Consiglio dei Ministri, Giuseppe Conte, alla presenza del Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza.

Il Friuli

Confprofessioni e BeProf

beanTech vince il premio Welfare Index Pmi

L'impresa friulana è 'Welfare Champion 2020'. La premiazione ieri a Roma al termine della presentazione del Rapporto annuale

beanTech srl di Udine, azienda leader nel settore ICT, specializzata da vent'anni nell'integrazione di soluzioni informatiche e nell'attività di ricerca connessa allo sviluppo software, è tra le cinque aziende italiane che si possono fregiare del titolo di Welfare Champion 2020, essendosi aggiudicata il premio Welfare Index Pmi, l'iniziativa, promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane - Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, Confprofessioni, Confcommercio - per diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese. La consegna del premio è avvenuta ieri al Centro Congressi "Roma Eventi Piazza di Spagna" al termine della presentazione del quinto Rapporto annuale dei risultati della Ricerca scientifica più approfondita sul welfare aziendale nelle PMI italiane. Un'edizione straordinaria: all'indagine classica sull'evoluzione del welfare aziendale si è infatti aggiunta una rilevazione ad hoc per registrare l'impatto del Covid sulle imprese e sul welfare aziendale. Quella di beanTech è risultata una delle cinque migliori storie di welfare aziendale che evidenziano la capacità di reazione e di resilienza delle piccole

e medie imprese italiane, che hanno ottenuto le 5 W del Rating Welfare Index PMI e che costituiscono l'asse portante del tessuto economico italiano. Fin dal 2014, quando l'azienda contava meno di 30 collaboratori e 3 milioni di fatturato, beanTech ha intrapreso un percorso di servizi di welfare con l'elaborazione del Bilancio Sociale. L'obiettivo allora era quello di comprendere come l'azienda si potesse rapportare meglio con gli stakeholders e i collaboratori. "Il benessere di questi ultimi, che entro il 2020 saranno nel frattempo quintuplicati, così come è quintuplicato il fatturato rispetto a inizio percorso, è priorità di beanTech. Chi lavora in azienda", evidenzia Fabiano Benedetti, ceo di beanTech, "deve poterlo fare in un ambiente stimolante, attrattivo e rispettoso della conciliazione tempi famiglia-lavoro, visto che passa qui la maggior parte della sua giornata". Le iniziative messe in cantiere da beanTech sono diverse, a cominciare dal Portale Welfare Aziendale creato tre anni fa, "ma quella sicuramente più importante - sottolinea Massimiliano Anziutti, socio di beanTech - è stato l'acquisto della nuova sede che, oltre a unire le due prima staccate, è stata pensata proprio per i collaboratori privilegiando aree per il confronto e per lo svago, sia in spazi interni che esterni, adottando in generale soluzioni tecnologiche che possano migliorare la vita di tutti i giorni". I servizi di welfare di beanTech comprendono le tre seguenti aree: salute e servizi di assistenza; conciliazione con la vita familiare e facilitazioni al lavoro; giovani, formazione e sostegno alla mobilità sociale. Inoltre l'azienda sostiene annualmente diverse associazioni in ambito sportivo e culturale oltre che alcuni eventi di carattere locale ma è



Il Friuli

Confprofessioni e BeProf

particolarmente orgogliosa del sodalizio creatosi da diversi anni con la Cooperativa Sociale Hattiva Lab Onlus che si occupa di servizi socio-educativi socio-sanitari e assistenziali nell' area delle disabilità dei minori. Un approfondimento a parte merita poi il modo con cui l' azienda si è organizzata durante l' emergenza Covid-19. "Finora - racconta Benedetti - nessun collaboratore e nessuno dei loro familiari è stato contagiato dal Covid. Sicuramente il poter disporre di spazi più ampi nella nuova sede aiuta e aiuterà anche in futuro a una maggiore attenzione alle norme di distanziamento. Di certo rimarrà sempre più intenso l' utilizzo delle piattaforme di videoconferenza ad agevolare lo smart working e limitare trasferte e spostamenti non strettamente necessari, come una sempre maggiore attenzione alla tutela della salute dei collaboratori e delle loro famiglie. Rimarrà strutturale la possibilità di poter ricevere direttamente in azienda il pranzo ed altre iniziative che agevolino i collaboratori". E su come cambierà l' approccio al welfare aziendale dopo l' emergenza, Anziutti ha le idee chiare: "L' ambito sanitario sarà il più gettonato con polizze a tutela della salute e telemedicina, ad esempio, ma sarà fondamentale anche strutturare al meglio lo smart working che, oltre alle ovvie tematiche tecniche, si porta appresso una differente organizzazione del lavoro".

Welfare Index PMI 2020: premiate le 78 pmi che con un welfare più maturo hanno avuto maggiore ...

Welfare Index PMI 2020: premiate le 78 pmi che con un welfare più maturo hanno avuto maggiore capacità di reagire all' emergenza e sono state punto di riferimento per la comunità La quinta edizione del rapporto Welfare Index PMI promosso da Generali Italia ha allargato il suo bacino di analisi con oltre 6.500 interviste, triplicate in 5 anni, e allargato la partnership a tutte le 5 Confederazioni nazionali, con l' ingresso di Confcommercio. L' emergenza Covid ha impresso un salto di qualità al welfare aziendale : per la prima volta le imprese attive superano il 50%, il 79% ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 28% ne ha introdotte di nuove o potenziato quelle esistenti. Il nuovo modello di analisi è stato applicato in collaborazione con Cerved per studiare l' impatto delle azioni di welfare sui bilanci di 3 mila PMI attesta che negli ultimi due anni le imprese più attive nel welfare registrano il maggiore aumento di produttività (+6% vs media +2,1%) e di occupazione (+11,5% vs media +7,5%). Marco Sesana, Country Manager & Ceo Generali Italia e Global Business Lines: " In questo nuovo contesto del Covid-19, attraverso Welfare Index PMI, abbiamo osservato come le imprese hanno agito come soggetto sociale, oltre che economico e di mercato, per la loro diffusione nel territorio e per la vicinanza ai lavoratori e alle famiglie, dando vita a un nuovo welfare di sussidiarietà. Sono straordinarie storie di resilienza delle nostre PMI e ringrazio il Presidente del Consiglio dei Ministri, Giuseppe Conte, e il Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza, per aver premiato le 78 imprese Welfare Champion 2020. Le imprese con un welfare più maturo sono state punto di riferimento delle comunità e hanno avuto maggiore capacità di reazione durante l' emergenza Covid. Il maggior numero di iniziative intraprese interessano le priorità del Paese: salute, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro. Questo oggi ci conferma che il welfare, oltre ad essere strategico per la crescita delle imprese, sarà leva per la ripresa sostenibile del Paese ". Welfare Index PMI ha monitorato le iniziative di welfare delle imprese - di tutti i settori produttivi e di tutte le classi dimensionali (da 6 fino a 1000 dipendenti) - in dodici aree: previdenza integrativa, sanità integrativa, servizi di assistenza, polizze assicurative, conciliazione vita-lavoro, sostegno economico, formazione, sostegno all' istruzione di figli e familiari, cultura e tempo libero, sostegno ai soggetti deboli, sicurezza e prevenzione, welfare allargato al territorio e alle comunità. Dai tamponi, ai test sierologici, alle iniziative aperte a tutto il territorio e di sostegno al sistema sanitario nazionale, ai quali si sono aggiunti progetti di formazione a distanza, integrazione al 100% del reddito dei dipendenti in cassa integrazione e nuove modalità di lavoro. Le imprese sono state il punto di riferimento immediato per i dipendenti, le loro famiglie, e le comunità. Si tratta delle realtà caratterizzate dal sistema di welfare più ampio (per



numero di aree attivate) e che si contraddistinguono per numerosità e intensità delle iniziative, grado di coinvolgimento dei lavoratori e impegno economico e organizzativo nel welfare aziendale. L' 80% delle PMI ha dato materiali e fornito informazioni di tipo sanitario ai lavoratori mentre il 12% delle imprese ha attivato canali di supporto e servizi di consulto medico e assistenza sanitaria a distanza. Il 26,4% ha anche attuato iniziative aperte alla comunità esterna e di sostegno al sistema sanitario nazionale. Il 91,6% delle PMI ha infatti dichiarato di avere acquisito maggiore consapevolezza della centralità della salute e della sicurezza dei lavoratori e oltre il 70% ha affermato che in futuro il welfare aziendale avrà maggior rilievo. Infine, il 65% ha dichiarato che l' azienda contribuirà maggiormente alla sostenibilità del territorio in cui opera. Secondo il Rapporto 2020, il welfare ha registrato in questi 5 anni una crescita continua: le imprese attive (ovvero quelle che attuano iniziative in almeno quattro delle dodici aree del welfare aziendale) sono raddoppiate negli ultimi cinque anni passando dal 25,5% del 2016 al 45,9% del 2019, al 52,3% nel 2020, segno che il movimento aziendale continua a crescere e lo fa anche nell' ultimo anno, trainato dalle imprese che ottengono benefici concreti dal welfare aziendale. Le aree di welfare con una crescita maggiore sono: Sicurezza : è l' area con il maggiore tasso di iniziativa (dal 34% nel 2017 all' attuale 60%). Assistenza: è l' area in crescita più rapida (dal 7% nel 2017 al 23%): comprende iniziative di prevenzione, cura diretta, assistenza agli anziani, cure specialistiche. Sanità complementare : dal 35% nel 2017 al 42,2%. Conciliazione e genitorialità: dal 33% nel 2017 al 51%. In quest' ambito si registra la grande accelerazione dello smart working/nuove modalità di lavoro, visto come strumento di flessibilità, non sostitutivo del lavoro in presenza. Le imprese sottolineano la necessità di un' evoluzione della cultura gestionale, per diffondere nuovi modelli centrati sull' autonomia organizzativa e la responsabilità dei lavoratori. Grande importanza della formazione (43%) e della crescita, ancora iniziale ma rapida delle iniziative a sostegno delle famiglie per l' istruzione dei figli (da 3% a 5,8%), in un Paese che ha tra le sue principali criticità l' inadeguato livello di istruzione avanzata, il blocco della mobilità sociale, le difficoltà dei giovani nel lavoro. "Resilienza, sostenibilità, cultura d' impresa e responsabilità sociale sono da tempo i cardini del nostro impegno a supporto delle pmi italiane - spiega Giancarlo Turati, Vice Presidente Piccola Industria Confindustria . "Dal Rapporto Welfare Index PMI 2020 emerge chiaramente come siano proprio queste le direttrici seguite dalle imprese per affrontare l' emergenza e agganciare la ripresa. Un' ulteriore testimonianza del valore della nostra azione sul territorio che ha dato vita a progetti concreti come il Programma Gestione Emergenze (PGE), esempio virtuoso di partnership pubblico - privato tra Confindustria e il Dipartimento della Protezione Civile, che rappresenterà l' Italia alla 14° edizione degli European Enterprise Promotion Awards (EEPA2020) organizzati dalla Commissione UE". Massimiliano Giansanti, Presidente di Confagricoltura, ha dichiarato: "Mai come adesso, in tempo di pandemia, il welfare aziendale è importante. In questo momento di grande incertezza dare sostegno alle famiglie e ai lavoratori, per la difesa del lavoro e del reddito, è fondamentale ed è un modo di fare impresa in un' ottica di sviluppo sostenibile. Confagricoltura,

con le sue imprese, ha sposato da tempo questa visione, che oggi assume un valore ancora più forte. L'agricoltura, grazie anche allo stretto legame con il territorio e la popolazione, conferma il suo rinnovato ruolo sociale, finalizzato all'integrazione e al miglioramento delle condizioni dei lavoratori. Come Confagricoltura siamo orgogliosi di partecipare a questa nuova edizione del Welfare Index Pmi con le nostre imprese, che del welfare hanno fatto il cuore del rapporto con i loro dipendenti e con il territorio in cui operano". Cesare Fumagalli, Segretario Generale di Confartigianato Imprese, ha dichiarato: "Confartigianato è impegnata ad offrire risposte strutturate alla crescente e diversificata domanda di welfare degli artigiani e delle micro e piccole imprese. Da oltre 30 anni ci occupiamo del benessere dei collaboratori delle nostre aziende con gli strumenti della bilateralità, garantendo interventi efficaci e su misura per il sostegno al reddito, la tutela della salute, la formazione continua, come è avvenuto anche durante la crisi scatenata dalla pandemia da Covid-19. Ora, in questa delicata fase che fa seguito al lockdown della primavera scorsa e di convivenza con il rischio epidemico, il welfare rappresenta per Confartigianato una delle priorità alla quale dedichiamo molteplici iniziative per intercettare e soddisfare le richieste di servizi e assistenza espresse da imprenditori, imprese, persone e famiglie. Significative sono le esperienze avviate sul territorio di welfare di comunità". Gaetano Stella, Presidente di Confprofessioni: « Nel settore professionale l'impatto dell'emergenza Covid - 19 è stato durissimo e solo una attenta politica di welfare ha permesso di evitare il peggio. Lo dimostra chiaramente la nuova edizione del Welfare Index Pmi 2020, promosso da Generali, che è diventato a tutti gli effetti il termometro della cultura del welfare aziendale e della sostenibilità in Italia. In questi mesi abbiamo potuto osservare il profondo senso di responsabilità dei liberi professionisti verso il Paese, il territorio, la comunità. Penso ai medici e alle professioni sanitarie che si sono trovate in prima linea a combattere il virus, ma anche alle professioni economiche che durante il lockdown hanno continuato, grazie allo smart working, ad assistere le imprese nella gestione delle misure di sostegno introdotte dal decreto "Cura Italia". Uno sforzo inteso che è stato possibile anche grazie alla sempre più diffusa cultura del welfare che permea oggi gli studi professionali. Salute, sicurezza, formazione, sostegno al reddito, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro sono i pilastri del nostro welfare contrattuale, che durante la pandemia ha dato prova di straordinaria capacità d'intervento; ma ancor più sorprendente è la reazione dei professionisti di fronte all'emergenza e la loro capacità di fare leva su strategie di welfare innovative per salvaguardare produttività e occupazione ». Donatella Prampolini, Presidente della Commissione Sindacale di Confcommercio, ha dichiarato: "Soprattutto in questo periodo particolarmente difficile il welfare contrattuale ed aziendale si è rivelato uno strumento prezioso ed importante a disposizione di imprese e lavoratori. In particolare, le imprese del terziario, grazie agli interventi messi in campo dalla contrattazione del sistema, hanno potuto fornire risposte ai nuovi bisogni emersi nei luoghi di lavoro e nelle famiglie, sia in termini di efficacia nel far fronte ad eventi imprevisti che di incremento di competitività. Anche la reazione alla crisi conferma quindi l'opportunità di politiche di ulteriore

impulso allo sviluppo del welfare, anche attraverso l' utilizzo della leva fiscale". Le PMI Welfare Champion 2020

AEPI Industrie Srl Bologna, Emilia Romagna - Industria Agrimad Srl Cosenza, Calabria - Agricoltura Amag Spa
Alessandria, Piemonte - Commercio e Servizi Artigianservizi Srl Perugia, Umbria - Studi e Servizi Professionali B.M.N.
Salus Srl Isernia, Molise - Studi e Servizi Professionali B+B International Srl Treviso, Veneto - Industria Banca Alpi
Marittime Credito Cooperativo Carrù Cuneo, Piemonte - Commercio e Servizi Baobab Cooperativa Sociale Varese,
Lombardia - Terzo Settore beanTech Srl Udine, Friuli Venezia Giulia - Commercio e Servizi Brovedani Group Spa
Pordenone, Friuli Venezia Giulia - Industria Bureau Veritas Italia Spa Milano, Lombardia - Commercio e Servizi Cefriel
Milano, Lombardia - Commercio e Servizi ChemService Srl Milano, Lombardia - Commercio e Servizi Co.Mac. Srl
Bergamo, Lombardia - Industria COLLERONI Srl Siracusa, Sicilia - Agricoltura Connecthub Mantova, Lombardia -
Commercio e Servizi CTB Air Technology Srl Monza e Brianza, Lombardia - Artigianato Dadina Srl Bologna, Emilia
Romagna - Commercio e Servizi Dopo Di Noi Società Cooperativa Udine, Friuli Venezia Giulia - Terzo Settore Effebbi
Arredamenti Snc Como, Lombardia - Artigianato Eisai Srl Milano, Lombardia - Industria Elettronica Spa Roma, Lazio -
Industria Enrico Cantù Assicurazioni Srl Varese, Lombardia - Commercio e Servizi Equilibrio e Benessere Srl
Mantova, Lombardia - Artigianato Europea Microfusioni Aerospaziali Spa Avellino, Campania - Industria Fairmat Srl
Verona, Veneto - Industria Farco Group Brescia, Lombardia - Commercio e Servizi Ferri Engineering Studio Associato
Modena, Emilia Romagna - Studi e Servizi Professionali Flamma Spa Bergamo, Lombardia - Industria Galvanica Sata
Srl Brescia, Lombardia - Artigianato Giacomini Spa Novara, Piemonte - Industria Gianni, Origoni, Grippo, Cappelli &
Partners Roma, Lazio - Studi e Servizi Professionali Grissinificio Linea DERBY Srl Torino, Piemonte - Industria Gruppo
SAVE Venezia, Veneto - Commercio e Servizi Gruppo Società Gas Rimini Spa Rimini, Emilia Romagna - Commercio e
Servizi Il Pugno Aperto Società Cooperativa Sociale Bergamo, Lombardia - Terzo Settore Illumia Spa Bologna, Emilia
Romagna - Commercio e Servizi Karrell Srl Verona, Veneto - Commercio e Servizi Kohler Srl Reggio Emilia, Emilia
Romagna - Industria La Dua Valadda Società Cooperativa Sociale Torino, Piemonte - Terzo Settore La Fraternità Soc
Coop Soc Arl Onlus Rimini, Emilia Romagna - Agricoltura Sociale La Grande Casa Società Cooperativa Sociale Onlus
Milano, Lombardia - Terzo Settore Labanalysis Srl Pavia, Lombardia - Industria Mariscò - Azienda Agricola Laura
Bargione Palermo, Sicilia - Agricoltura MASMEC Spa Bari, Puglia - Industria Mazzucchelli 1849 Spa Varese,
Lombardia - Industria Metal.B. Srl Vicenza, Veneto - Artigianato Monini Spa Perugia, Umbria - Industria Monnalisa Spa
Arezzo, Toscana - Industria Natura Iblea Srl Ragusa, Sicilia - Agricoltura Nep Srl Venezia, Veneto - Industria OMET Srl
Lecco, Lombardia - Industria Paolo Babini Cooperativa di Solidarietà Sociale Forlì-Cesena, Emilia Romagna - Terzo
Settore Paolo Trilli, Iascone, Merelli, Papini & C. Sas Firenze, Toscana - Commercio e Servizi Performance In Lighting
Spa Verona, Veneto - Industria Peverelli Srl Como, Lombardia - Agricoltura Planetek Italia Srl Bari, Puglia - Industria
Portolano Cavallo Studio Legale Roma, Lazio - Studi e Servizi Professionali Rivoira Srl Milano, Lombardia - Industria
Röchling Automotive Italia Srl Bolzano, Trentino Alto Adige

- Industria Rubinetterie Bresciane Bonomi Spa Brescia, Lombardia - Industria Selle Royal Spa Vicenza, Veneto - Industria Serena Società Cooperativa Sociale Onlus Ferrara, Emilia Romagna - Terzo Settore Sis.Ter Srl Bologna, Emilia Romagna - Commercio e Servizi SISIFO Consorzio Cooperative Sociali Catania, Sicilia - Terzo Settore Sostene Società Cooperativa Sociale Padova, Veneto - Terzo Settore Specchio Magico Cooperativa Sociale Onlus Lecco, Lombardia - Terzo Settore Staff Spa Mantova, Lombardia - Commercio e Servizi STILL Spa Reggio Emilia, Emilia Romagna - Industria Studio Furfaro Torino, Piemonte - Studi e Servizi Professionali Studio Sila Tommaso Brescia, Lombardia - Studi e Servizi Professionali Suanfarma Italia Spa Trento, Trentino Alto Adige - Industria TeaPak Srl Bologna, Emilia Romagna - Industria UMBRAGROUP Spa Perugia, Umbria - Industria Verdebionatura - Non Solo Piccoli Frutti Sondrio, Lombardia - Agricoltura Vimar Spa Vicenza, Veneto - Industria W&H Sterilization Srl Bergamo, Lombardia - Industria Welcome Italia Spa Lucca, Toscana - Commercio e Servizi L' articolo Welfare Index PMI 2020: il welfare sociale fa crescere l' impresa proviene da WeWelfare . © RIPRODUZIONE RISERVATA.

Welfare Index PMI 2020: il welfare sociale fa crescere l' impresa

Welfare Index PMI 2020: premiate le 78 pmi che con un welfare più maturo hanno avuto maggiore capacità di reagire all' emergenza e sono state punto di riferimento per la comunità. La quinta edizione del rapporto Welfare Index PMI promosso da Generali Italia ha allargato il suo bacino di analisi con oltre 6.500 interviste, triplicate in 5 anni, e allargato la partnership a tutte le 5 Confederazioni nazionali, con l' ingresso di Confcommercio. L' emergenza Covid ha impresso un salto di qualità al welfare aziendale : per la prima volta le imprese attive superano il 50%, il 79% ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 28% ne ha introdotte di nuove o potenziato quelle esistenti. Il nuovo modello di analisi è stato applicato in collaborazione con Cerved per studiare l' impatto delle azioni di welfare sui bilanci di 3 mila PMI attesta che negli ultimi due anni le imprese più attive nel welfare registrano il maggiore aumento di produttività (+6% vs media +2,1%) e di occupazione (+11,5% vs media +7,5%). Marco Sesana, Country Manager & Ceo Generali Italia e Global Business Lines: ' In questo nuovo contesto del Covid-19, attraverso Welfare Index PMI, abbiamo osservato come le imprese hanno agito come soggetto

sociale, oltre che economico e di mercato, per la loro diffusione nel territorio e per la vicinanza ai lavoratori e alle famiglie, dando vita a un nuovo welfare di sussidiarietà. Sono straordinarie storie di resilienza delle nostre PMI e ringrazio il Presidente del Consiglio dei Ministri, Giuseppe Conte, e il Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza, per aver premiato le 78 imprese Welfare Champion 2020. Le imprese con un welfare più maturo sono state punto di riferimento delle comunità e hanno avuto maggiore capacità di reazione durante l' emergenza Covid. Il maggior numero di iniziative intraprese interessano le priorità del Paese: salute, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro. Questo oggi ci conferma che il welfare, oltre ad essere strategico per la crescita delle imprese, sarà leva per la ripresa sostenibile del Paese '. Welfare Index PMI ha monitorato le iniziative di welfare delle imprese - di tutti i settori produttivi e di tutte le classi dimensionali (da 6 fino a 1000 dipendenti) - in dodici aree: previdenza integrativa, sanità integrativa, servizi di assistenza, polizze assicurative, conciliazione vita-lavoro, sostegno economico, formazione, sostegno all' istruzione di figli e familiari, cultura e tempo libero, sostegno ai soggetti deboli, sicurezza e prevenzione, welfare allargato al territorio e alle comunità. Dai tamponi, ai test sierologici, alle iniziative aperte a tutto il territorio e di sostegno al sistema sanitario nazionale, ai quali si sono aggiunti progetti di formazione a distanza, integrazione al 100% del reddito dei dipendenti in cassa integrazione e nuove modalità di lavoro. Le imprese sono state il punto di riferimento immediato per i dipendenti, le loro famiglie, e le comunità. Si tratta delle realtà caratterizzate dal sistema di welfare più ampio (per



numero di aree attivate) e che si contraddistinguono per numerosità e intensità delle iniziative, grado di coinvolgimento dei lavoratori e impegno economico e organizzativo nel welfare aziendale. L' 80% delle PMI ha dato materiali e fornito informazioni di tipo sanitario ai lavoratori mentre il 12% delle imprese ha attivato canali di supporto e servizi di consulto medico e assistenza sanitaria a distanza. Il 26,4% ha anche attuato iniziative aperte alla comunità esterna e di sostegno al sistema sanitario nazionale. Il 91,6% delle PMI ha infatti dichiarato di avere acquisito maggiore consapevolezza della centralità della salute e della sicurezza dei lavoratori e oltre il 70% ha affermato che in futuro il welfare aziendale avrà maggior rilievo. Infine, il 65% ha dichiarato che l' azienda contribuirà maggiormente alla sostenibilità del territorio in cui opera. Secondo il Rapporto 2020, il welfare ha registrato in questi 5 anni una crescita continua: le imprese attive (ovvero quelle che attuano iniziative in almeno quattro delle dodici aree del welfare aziendale) sono raddoppiate negli ultimi cinque anni passando dal 25,5% del 2016 al 45,9% del 2019, al 52,3% nel 2020, segno che il movimento aziendale continua a crescere e lo fa anche nell' ultimo anno, trainato dalle imprese che ottengono benefici concreti dal welfare aziendale. Le aree di welfare con una crescita maggiore sono: Sicurezza : è l' area con il maggiore tasso di iniziativa (dal 34% nel 2017 all' attuale 60%). Assistenza: è l' area in crescita più rapida (dal 7% nel 2017 al 23%): comprende iniziative di prevenzione, cura diretta, assistenza agli anziani, cure specialistiche. Sanità complementare : dal 35% nel 2017 al 42,2%. Conciliazione e genitorialità: dal 33% nel 2017 al 51%. In quest' ambito si registra la grande accelerazione dello smart working/nuove modalità di lavoro, visto come strumento di flessibilità, non sostitutivo del lavoro in presenza. Le imprese sottolineano la necessità di un' evoluzione della cultura gestionale, per diffondere nuovi modelli centrati sull' autonomia organizzativa e la responsabilità dei lavoratori. Grande importanza della formazione (43%) e della crescita, ancora iniziale ma rapida delle iniziative a sostegno delle famiglie per l' istruzione dei figli (da 3% a 5,8%), in un Paese che ha tra le sue principali criticità l' inadeguato livello di istruzione avanzata, il blocco della mobilità sociale, le difficoltà dei giovani nel lavoro. 'Resilienza, sostenibilità, cultura d' impresa e responsabilità sociale sono da tempo i cardini del nostro impegno a supporto delle pmi italiane - spiega Giancarlo Turati, Vice Presidente Piccola Industria Confindustria . 'Dal Rapporto Welfare Index PMI 2020 emerge chiaramente come siano proprio queste le direttrici seguite dalle imprese per affrontare l' emergenza e agganciare la ripresa. Un' ulteriore testimonianza del valore della nostra azione sul territorio che ha dato vita a progetti concreti come il Programma Gestione Emergenze (PGE), esempio virtuoso di partnership pubblico - privato tra Confindustria e il Dipartimento della Protezione Civile, che rappresenterà l' Italia alla 14° edizione degli European Enterprise Promotion Awards (EEPA2020) organizzati dalla Commissione UE'. Massimiliano Giansanti, Presidente di Confagricoltura, ha dichiarato: 'Mai come adesso, in tempo di pandemia, il welfare aziendale è importante. In questo momento di grande incertezza dare sostegno alle famiglie e ai lavoratori, per la difesa del lavoro e del reddito, è fondamentale ed è un modo di fare impresa in un' ottica di sviluppo sostenibile. Confagricoltura,

con le sue imprese, ha sposato da tempo questa visione, che oggi assume un valore ancora più forte. L'agricoltura, grazie anche allo stretto legame con il territorio e la popolazione, conferma il suo rinnovato ruolo sociale, finalizzato all'integrazione e al miglioramento delle condizioni dei lavoratori. Come Confagricoltura siamo orgogliosi di partecipare a questa nuova edizione del Welfare Index Pmi con le nostre imprese, che del welfare hanno fatto il cuore del rapporto con i loro dipendenti e con il territorio in cui operano'. Cesare Fumagalli, Segretario Generale di Confartigianato Imprese, ha dichiarato: 'Confartigianato è impegnata ad offrire risposte strutturate alla crescente e diversificata domanda di welfare degli artigiani e delle micro e piccole imprese. Da oltre 30 anni ci occupiamo del benessere dei collaboratori delle nostre aziende con gli strumenti della bilateralità, garantendo interventi efficaci e su misura per il sostegno al reddito, la tutela della salute, la formazione continua, come è avvenuto anche durante la crisi scatenata dalla pandemia da Covid-19. Ora, in questa delicata fase che fa seguito al lockdown della primavera scorsa e di convivenza con il rischio epidemico, il welfare rappresenta per Confartigianato una delle priorità alla quale dedichiamo molteplici iniziative per intercettare e soddisfare le richieste di servizi e assistenza espresse da imprenditori, imprese, persone e famiglie. Significative sono le esperienze avviate sul territorio di welfare di comunità'. Gaetano Stella, Presidente di Confprofessioni: « Nel settore professionale l'impatto dell'emergenza Covid - 19 è stato durissimo e solo una attenta politica di welfare ha permesso di evitare il peggio. Lo dimostra chiaramente la nuova edizione del Welfare Index Pmi 2020, promosso da Generali, che è diventato a tutti gli effetti il termometro della cultura del welfare aziendale e della sostenibilità in Italia. In questi mesi abbiamo potuto osservare il profondo senso di responsabilità dei liberi professionisti verso il Paese, il territorio, la comunità. Penso ai medici e alle professioni sanitarie che si sono trovate in prima linea a combattere il virus, ma anche alle professioni economiche che durante il lockdown hanno continuato, grazie allo smart working, ad assistere le imprese nella gestione delle misure di sostegno introdotte dal decreto 'Cura Italia'. Uno sforzo inteso che è stato possibile anche grazie alla sempre più diffusa cultura del welfare che permea oggi gli studi professionali. Salute, sicurezza, formazione, sostegno al reddito, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro sono i pilastri del nostro welfare contrattuale, che durante la pandemia ha dato prova di straordinaria capacità d'intervento; ma ancor più sorprendente è la reazione dei professionisti di fronte all'emergenza e la loro capacità di fare leva su strategie di welfare innovative per salvaguardare produttività e occupazione ». Donatella Prampolini, Presidente della Commissione Sindacale di Confcommercio, ha dichiarato: 'Soprattutto in questo periodo particolarmente difficile il welfare contrattuale ed aziendale si è rivelato uno strumento prezioso ed importante a disposizione di imprese e lavoratori. In particolare, le imprese del terziario, grazie agli interventi messi in campo dalla contrattazione del sistema, hanno potuto fornire risposte ai nuovi bisogni emersi nei luoghi di lavoro e nelle famiglie, sia in termini di efficacia nel far fronte ad eventi imprevisti che di incremento di competitività. Anche la reazione alla crisi conferma quindi l'opportunità di politiche di ulteriore

impulso allo sviluppo del welfare, anche attraverso l' utilizzo della leva fiscale'. Le PMI Welfare Champion 2020

AEPI Industrie Srl Bologna, Emilia Romagna - Industria Agrimad Srl Cosenza, Calabria - Agricoltura Amag Spa
Alessandria, Piemonte - Commercio e Servizi Artigianservizi Srl Perugia, Umbria - Studi e Servizi Professionali B.M.N.
Salus Srl Isernia, Molise - Studi e Servizi Professionali B+B International Srl Treviso, Veneto - Industria Banca Alpi
Marittime Credito Cooperativo Carrù Cuneo, Piemonte - Commercio e Servizi Baobab Cooperativa Sociale Varese,
Lombardia - Terzo Settore beanTech Srl Udine, Friuli Venezia Giulia - Commercio e Servizi Brovedani Group Spa
Pordenone, Friuli Venezia Giulia - Industria Bureau Veritas Italia Spa Milano, Lombardia - Commercio e Servizi Cefriel
Milano, Lombardia - Commercio e Servizi ChemService Srl Milano, Lombardia - Commercio e Servizi Co.Mac. Srl
Bergamo, Lombardia - Industria COLLERONI Srl Siracusa, Sicilia - Agricoltura Connecthub Mantova, Lombardia -
Commercio e Servizi CTB Air Technology Srl Monza e Brianza, Lombardia - Artigianato Dadina Srl Bologna, Emilia
Romagna - Commercio e Servizi Dopo Di Noi Società Cooperativa Udine, Friuli Venezia Giulia - Terzo Settore Effebbi
Arredamenti Snc Como, Lombardia - Artigianato Eisai Srl Milano, Lombardia - Industria Elettronica Spa Roma, Lazio -
Industria Enrico Cantù Assicurazioni Srl Varese, Lombardia - Commercio e Servizi Equilibrio e Benessere Srl
Mantova, Lombardia - Artigianato Europea Microfusioni Aerospaziali Spa Avellino, Campania - Industria Fairmat Srl
Verona, Veneto - Industria Farco Group Brescia, Lombardia - Commercio e Servizi Ferri Engineering Studio Associato
Modena, Emilia Romagna - Studi e Servizi Professionali Flamma Spa Bergamo, Lombardia - Industria Galvanica Sata
Srl Brescia, Lombardia - Artigianato Giacomini Spa Novara, Piemonte - Industria Gianni, Origoni, Grippo, Cappelli &
Partners Roma, Lazio - Studi e Servizi Professionali Grissinificio Linea DERBY Srl Torino, Piemonte - Industria Gruppo
SAVE Venezia, Veneto - Commercio e Servizi Gruppo Società Gas Rimini Spa Rimini, Emilia Romagna - Commercio e
Servizi Il Pugno Aperto Società Cooperativa Sociale Bergamo, Lombardia - Terzo Settore Illumia Spa Bologna, Emilia
Romagna - Commercio e Servizi Karrell Srl Verona, Veneto - Commercio e Servizi Kohler Srl Reggio Emilia, Emilia
Romagna - Industria La Dua Valadda Società Cooperativa Sociale Torino, Piemonte - Terzo Settore La Fraternità Soc
Coop Soc Arl Onlus Rimini, Emilia Romagna - Agricoltura Sociale La Grande Casa Società Cooperativa Sociale Onlus
Milano, Lombardia - Terzo Settore Labanalysis Srl Pavia, Lombardia - Industria Mariscò - Azienda Agricola Laura
Bargione Palermo, Sicilia - Agricoltura MASMEC Spa Bari, Puglia - Industria Mazzucchelli 1849 Spa Varese,
Lombardia - Industria Metal.B. Srl Vicenza, Veneto - Artigianato Monini Spa Perugia, Umbria - Industria Monnalisa Spa
Arezzo, Toscana - Industria Natura Iblea Srl Ragusa, Sicilia - Agricoltura Nep Srl Venezia, Veneto - Industria OMET Srl
Lecco, Lombardia - Industria Paolo Babini Cooperativa di Solidarietà Sociale Forlì-Cesena, Emilia Romagna - Terzo
Settore Paolo Trilli, Iascone, Merelli, Papini & C. Sas Firenze, Toscana - Commercio e Servizi Performance In Lighting
Spa Verona, Veneto - Industria Peverelli Srl Como, Lombardia - Agricoltura Planetek Italia Srl Bari, Puglia - Industria
Portolano Cavallo Studio Legale Roma, Lazio - Studi e Servizi Professionali Rivoira Srl Milano, Lombardia - Industria
Röchling Automotive Italia Srl Bolzano, Trentino Alto Adige

- Industria Rubinetterie Bresciane Bonomi Spa Brescia, Lombardia - Industria Selle Royal Spa Vicenza, Veneto - Industria Serena Società Cooperativa Sociale Onlus Ferrara, Emilia Romagna - Terzo Settore Sis.Ter Srl Bologna, Emilia Romagna - Commercio e Servizi SISIFO Consorzio Cooperative Sociali Catania, Sicilia - Terzo Settore Sostene Società Cooperativa Sociale Padova, Veneto - Terzo Settore Specchio Magico Cooperativa Sociale Onlus Lecco, Lombardia - Terzo Settore Staff Spa Mantova, Lombardia - Commercio e Servizi STILL Spa Reggio Emilia, Emilia Romagna - Industria Studio Furfaro Torino, Piemonte - Studi e Servizi Professionali Studio Sila Tommaso Brescia, Lombardia - Studi e Servizi Professionali Suanfarma Italia Spa Trento, Trentino Alto Adige - Industria TeaPak Srl Bologna, Emilia Romagna - Industria UMBRAGROUP Spa Perugia, Umbria - Industria Verdebionatura - Non Solo Piccoli Frutti Sondrio, Lombardia - Agricoltura Vimar Spa Vicenza, Veneto - Industria W&H Sterilization Srl Bergamo, Lombardia - Industria Welcome Italia Spa Lucca, Toscana - Commercio e Servizi L' articolo Welfare Index PMI 2020: il welfare sociale fa crescere l' impresa proviene da WeWelfare . Ultimo aggiornamento: 10:00 © RIPRODUZIONE RISERVATA.

SUANFARMA Italia, campione di welfare aziendale nell' anno del COVID-19

La premiazione è avvenuta il 22 settembre a Roma alla presenza del Presidente Giuseppe Conte I programmi rivolti al benessere dei dipendenti e i risultati ottenuti in questo campo, in un anno molto difficile per tutte le aziende, hanno permesso a SUANFARMA Italia di ottenere un nuovo e importante riconoscimento a livello nazionale. L' azienda di Rovereto, leader nella produzione di principi attivi farmaceutici, fa parte infatti nel ristretto gruppo dei Welfare Champion 2020, le realtà cioè che esprimono le «migliori storie di welfare aziendale» secondo il Welfare Index PMI, autorevole iniziativa promossa da Generali Italia con la partecipazione di Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e Confprofessioni e con la collaborazione di Vita. Giunto alla sua quinta edizione, il Welfare Index PMI è il primo indice di valore scientifico che effettua analisi e valutazioni relative al benessere dei lavoratori nelle aziende italiane fino a 1.000 dipendenti, un settore che, occupando l' 80% della forza lavoro del paese, rappresenta l' ossatura del sistema produttivo nazionale. Ogni anno le conclusioni e le tendenze che emergono da queste analisi, che coinvolgono migliaia di imprese, vengono rese pubbliche attraverso un Rapporto. Ieri, in occasione della presentazione del Rapporto 2020 del Welfare Index PMI, si è svolta a Roma la cerimonia di premiazione delle aziende che più si sono più distinte nel corso dell' anno su questo fronte. Tra queste SUANFARMA Italia, alla quale l' attestato di Welfare Champion 2020 è stato consegnato dal Presidente del Consiglio Giuseppe Conte, intervenuto alla cerimonia. «Questo riconoscimento è una grande e importante conferma della qualità del nostro impegno verso i collaboratori», commenta con soddisfazione Gian Nicola Berti, Amministratore Delegato di SUANFARMA Italia. «Essere riconosciuti come Welfare Champion testimonia la forza della nostra cultura aziendale, nella quale l' attenzione alle persone, al benessere e alle esigenze, personali e familiari, ha da sempre un valore centrale. Considero inoltre estremamente significativo aver ottenuto questo attestato in un anno gravoso come il 2020, durante il quale le aziende sono state duramente messe alla prova dalla pandemia e dalle sue conseguenze, e che SUANFARMA Italia ha affrontato dimostrando una notevole capacità di tenuta e di resilienza, grazie alla sua solida organizzazione e al coinvolgimento di tutti i suoi collaboratori.» SUANFARMA Italia si è meritata la qualifica di Welfare Champion 2020 grazie ai più che lusinghieri punteggi ottenuti nel corso della valutazione realizzata da Welfare Index PMI, relativi a diversi fattori, come l' ampiezza e il contenuto delle iniziative attuate nelle diverse aree del welfare aziendale (tra le quali formazione, sicurezza, conciliazione vita/lavoro, pari opportunità), il modo con cui l' azienda coinvolge i lavoratori, e gestisce le proprie scelte di Welfare, l' originalità delle iniziative e il loro carattere distintivo nel panorama italiano. In questa edizione 2020, inoltre, è stata effettuata una rilevazione straordinaria



LAdigetto

Confprofessioni e BeProf

sull' impatto che l' emergenza COVID-19 ha avuto sulle imprese e sul loro welfare aziendale. L' attestato di Welfare Champion è il secondo importante riconoscimento ottenuto nel 2020 da SUANFARMA Italia, che a gennaio si era vista confermare, per il quinto anno consecutivo, la certificazione di Top Employer, essendosi qualificata come una delle migliori realtà industriali italiane per quanto riguarda le condizioni di lavoro assicurate ai dipendenti.

Premi, consorzio Sisifo Catania tra le Welfare Champions

Figura tra le 78 imprese italiane premiate ieri sera dal Premier

CATANIA - Il Consorzio di Cooperative Sociali Sisifo, che in Sicilia si occupa di servizi sanitari a domicilio, residenze sanitarie assistite e di asili nido, è stata una delle 78 imprese italiane, la prima del Terzo Settore, ad essere premiata ieri sera dal Premier Conte durante la presentazione del rapporto Welfare Index PMI organizzato da Confindustria Italia, Confartigianato, Confcommercio, Confagricoltura e Confprofessioni e promosso da Generali. Welfare aziendale e risultati di bilancio sono stati gli indicatori per selezionare in tutto le imprese di varie categorie, con il welfare aziendale in prima linea come una leva strategica per affrontare l'emergenza e per la ripresa sostenibile del Paese. L'emergenza Covid ha impresso un salto di qualità al welfare aziendale: per la prima volta le imprese attive superano il 50%, il 79% ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 28% ne ha introdotte di nuove o potenziato quelle esistenti. Nel contesto Covid-19 le PMI con un welfare più maturo hanno avuto maggiore capacità di reagire all'emergenza e sono state punto di riferimento per la comunità. In particolare quest'anno le Welfare Champions hanno dimostrato grande capacità di reazione e resilienza all'impatto della crisi Covid. «Sanità, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita-lavoro - ha dichiarato il presidente di Sisifo Mimmo Arena - confermano le aree di maggiore intervento. Il welfare aziendale, che ormai da noi in azienda è stato assimilato come vero e naturale sentiment, fa crescere l'impresa in termini di produttività e occupazione e questo Sisifo lo ha compreso. ..».



Riconoscimento per Sisifo. Consorzio premiato da Conte

La premiazione durante la presentazione del rapporto Welfare Index PMI.

CATANIA - E' siciliana ed è il Consorzio di Cooperative Sociali Sisifo la prima impresa italiana del Terzo Settore premiata ieri sera dal Presidente del Consiglio Conte durante la presentazione del rapporto Welfare Index PMI organizzato da Confindustria Italia, Confartigianato, Confcommercio, Confagricoltura e Confprofessioni e promosso da Generali. Welfare aziendale e risultati di bilancio, sono stati questi gli indicatori per selezionare in tutto 78 imprese italiane in varie categorie, con il welfare aziendale in prima linea come una leva strategica per affrontare l'emergenza e per la ripresa sostenibile del Paese. L'emergenza Covid ha impresso un salto di qualità al welfare aziendale: per la prima volta le imprese attive superano il 50%, il 79% ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 28% ne ha introdotte di nuove o potenziato quelle esistenti. Nel contesto Covid-19, le PMI con un welfare più maturo hanno avuto maggiore capacità di reagire all'emergenza e sono state punto di riferimento per la comunità. "Storie straordinarie di imprese - ha detto Conte - che hanno messo salute e sicurezza al centro degli obiettivi aziendali e hanno accresciuto il loro impegno anche in assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro. Dai tamponi, ai test sierologici, alle iniziative aperte a tutto il territorio e di sostegno al sistema sanitario nazionale, ai quali si sono aggiunti progetti di formazione a distanza, integrazione al 100% del reddito dei dipendenti in cassa integrazione e nuove modalità di lavoro. Le imprese sono state il punto di riferimento immediato per i dipendenti, le loro famiglie e le comunità. Si tratta delle realtà caratterizzate dal sistema di welfare più ampio (per numero di aree attivate) e che si contraddistinguono per numerosità e intensità delle iniziative, grado di coinvolgimento dei lavoratori e impegno economico e organizzativo nel welfare aziendale".

In particolare quest'anno le Welfare Champions hanno dimostrato grande capacità di reazione e resilienza all'impatto della crisi Covid. "Sanità, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita-lavoro si confermano le aree di maggiore impegno" - ha dichiarato il presidente di Sisifo Mimmo Arena - "il welfare aziendale, che ormai da noi in azienda è stato assimilato come vero e naturale sentimento, fa crescere l'impresa in termini di produttività e occupazione e questo Sisifo lo ha compreso. Il Consorzio Sisifo in Sicilia si occupa di servizi sanitari a domicilio, residenze sanitarie assistite (Rsa), ma anche di asili nido. Ringrazio tutti coloro che hanno contribuito a far consolidare questa buona prassi". Il nuovo modello di analisi dell'impatto delle azioni di welfare sui bilanci di 3 mila PMI attesta che negli ultimi due anni le imprese più attive nel welfare registrano il maggiore aumento di produttività (+6% vs media +2,1%) e di occupazione (+11,5% vs media +7,5%). La quinta edizione Welfare Index PMI ha ampliato ulteriormente il quadro di analisi con oltre 6.500 interviste, triplicate in 5 anni, e allarga la partnership a tutte



LiveSicilia

Confprofessioni e BeProf

le 5 Confederazioni nazionali, con l'ingresso di Confcommercio. Il rapporto Welfare Index PMI si è arricchito delle analisi su Covid e impatti del welfare sui risultati di bilancio. Le 78 imprese Welfare Champions sono state premiate a Roma dal Presidente del Consiglio dei Ministri, Giuseppe Conte, alla presenza del Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza.

L' emergenza Covid potenzia il welfare dentro le aziende

La richiesta di utilizzare le risorse del Recovery Fund anche in chiave welfare, per l' ulteriore crescita delle piccole e medie imprese, era risuonata per tutta la giornata dei lavori e il presidente del Consiglio Giuseppe Conte, intervenuto nel pomeriggio di ieri a Roma alla presentazione dei risultati del 'Welfare Index 2020', ha colto la palla al balzo: «Dobbiamo essere più ambiziosi. Le risorse del Recovery Fund ci consentiranno soprattutto di reinventare una nuova normalità. In questa condizione di emergenza del post Covid la sostenibilità ambientale, così come il tener conto delle ricadute sociali delle iniziative d' impresa, deve far parte del nostro dna. La nostra competitività non sarà solo in termini di crescita del Pil, ma di crescita del benessere esistenziale » ha detto il premier davanti ad una platea composta soprattutto dei 78 imprenditori di tutte le Regioni premiati con il 'Welfare Champion' nell' ambito dell' iniziativa promossa da Generali Italia e che ha coinvolto Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, Confprofessioni e Confcommercio-Imprese per l' Italia. Imprenditori che sono stati premiati direttamente da Conte, con il premier a sottolineare come «quest' anno questo premio è ancor più importante perché ci sono state tantissime imprese che hanno dimostrato la loro resilienza». L' impegno del governo è stato poi sottolineato anche da Stanislao Di Piazza, sottosegretario al Lavoro, intervenuto davanti allo stesso auditorium: «Qui vediamo le buone pratiche dello sviluppo sostenibile, ma anche noi come governo dobbiamo entrare in una nuova cultura per sostenere le imprese, anche come superamento della dicotomia tra imprese profit e no profit, incamminandoci verso una sorta di terza economia». Anche Di Piazza ha sottolineato la necessità di utilizzare al meglio le risorse del Recovery Fund «e come ministero vorremmo farlo soprattutto per quanto concerne lo smart working». Ma quella di ieri è stata anche una sorta di 'festa del welfare aziendale', laddove il Rapporto 2020 evidenzia come l' emergenza Covid si è rivelata addirittura un' opportunità, che tante piccole e medie aziende hanno dimostrato di saper cogliere con maturità, come ha evidenziato Marco Sesana, Ceo di Generali: «In questa fase le imprese hanno agito come oggetto sociale, non solo economico e di mercato, offrendo storie di straordinaria reattività e responsabilità. Hanno capito che ci si salva tutti insieme, con esempi straordinari di concretezza e con una visione di lungo periodo». Non a caso, e dal Rapporto emerge chiaro e tondo, per la prima volta dopo 5 anni di analisi in tal senso, le imprese attive nel welfare aziendale superano il 50% e, nonostante il Covid che per molte di loro ha avuto evidenti ricadute economiche negative, il 79% di queste ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 28% ne ha introdotte di nuove o ha potenziato. Come ad esempio ha fatto Illumia, azienda leader nel comparto del family business dell' energia in



Msn

Confprofessioni e BeProf

Italia, che si è aggiudicata per il secondo anno consecutivo il 'Welfare Index Pmi 2020' e una menzione speciale come realtà esempio di resilienza in periodo Covid-19. Nel complesso, le aree di maggior intervento delle oltre 3000 aziende compulsate per il Rapporto sono state sanità, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita-lavoro. E dal rapporto balza evidente un altro dato: **il welfare aziendale** fa crescere l'impresa sia in termini di produttività che di occupazione, come hanno tenuto a ribadire Lucia Sciacca, direttore comunicazioni e sostenibilità di Generali Italia.

Elettronica S.p.A. premiata da Conte come Welfare Champion 2020

Durata: 01:09 51 minuti fa Roma, 22 set. (askanews) - Il Premio Welfare Champion 2020 nella categoria industria, primo classificato, è stato consegnato ad Elettronica dal Presidente del Consiglio Giuseppe Conte. Un riconoscimento dato annualmente alle migliori storie di welfare aziendale che hanno ottenuto le 5 "W" del Rating Welfare Index PMI* per aver messo salute e sicurezza al centro degli obiettivi aziendali, impegnandosi anche in assistenza, formazione, conciliazione vita/lavoro e diventando un punto di riferimento per Imprese, famiglie e comunità. Quest' anno in particolare è stata rilevante anche la considerazione della capacità di reazione e resilienza all' impatto della crisi Covid ed Elettronica è stata appunto premiata con la menzione speciale del comitato guida per la resilienza al Covid-19. "Sono molto orgoglioso di questo importante riconoscimento", ha detto il Presidente e Ceo di Elettronica, Enzo Benigni, "un buon imprenditore sa che l' asset più prezioso che possiede è e sarà sempre il capitale umano". Benigni ha sottolineato che la fase critica dell' emergenza Covid "ha permesso all' azienda di vedere confermati nei fatti la fedeltà e l' attaccamento aziendale". Welfare Index PMI è l' iniziativa, promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane - Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, Confprofessioni, Confcommercio - per diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese. Elettronica - Fondata nel 1951 è tra i principali leader mondiali nel settore della difesa elettronica. Elettronica fornisce attualmente 3000 sistemi ai Governi di 30 Paesi nei 5 continenti, ed è a bordo dei principali programmi della Difesa europei tra cui Typhoon Eurofighter, Fremm, PPA, Nh 90. La società ha sedi di rappresentanza in Europa, Medio Oriente e Asia e due società partecipate: la tedesca Elt GmBh, centro di eccellenza europeo in Homeland security e Cy4gate specializzata in cyber intelligence e cyber security. Elettronica ha tra i propri pilastri l' innovazione permanente: investe volontariamente ogni anno circa 10 MI di euro in R&S, oltre ai 20 MI di investimenti in innovazione legati a specifici programmi per i prodotti forniti. Negli ultimi tre anni ha conseguito la certificazione Best Place to Work.



Notizie

Confprofessioni e BeProf

Elettronica S.p.A. premiata da Conte come Welfare Champion 2020

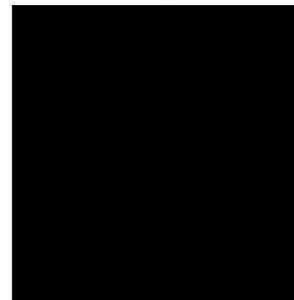
Roma, 22 set. (askanews) - Il Premio Welfare Champion 2020 nella categoria industria, primo classificato, è stato consegnato ad Elettronica dal Presidente del

Roma, 22 set. (askanews) - Il Premio Welfare Champion 2020 nella categoria industria, primo classificato, è stato consegnato ad Elettronica dal Presidente del Consiglio Giuseppe Conte. Un riconoscimento dato annualmente alle migliori storie di welfare aziendale che hanno ottenuto le 5 "W" del Rating Welfare Index PMI* per aver messo salute e sicurezza al centro degli obiettivi aziendali, impegnandosi anche in assistenza, formazione, conciliazione vita/lavoro e diventando un punto di riferimento per Imprese, famiglie e comunità. Quest' anno in particolare è stata rilevante anche la considerazione della capacità di reazione e resilienza all' impatto della crisi Covid ed Elettronica è stata appunto premiata con la menzione speciale del comitato guida per la resilienza al Covid-19. "Sono molto orgoglioso di questo importante riconoscimento", ha detto il Presidente e Ceo di Elettronica, Enzo Benigni, "un buon imprenditore sa che l' asset più prezioso che possiede è e sarà sempre il capitale umano". Benigni ha sottolineato che la fase critica dell' emergenza Covid "ha permesso all' azienda di vedere confermati nei fatti la fedeltà e l' attaccamento aziendale". Welfare Index PMI è l' iniziativa, promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane - Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, Confprofessioni, Confcommercio - per diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese. Elettronica - Fondata nel 1951 è tra i principali leader mondiali nel settore della difesa elettronica. Elettronica fornisce attualmente 3000 sistemi ai Governi di 30 Paesi nei 5 continenti, ed è a bordo dei principali programmi della Difesa europei tra cui Typhoon Eurofighter, Fregata, PPA, NH 90. La società ha sedi di rappresentanza in Europa, Medio Oriente e Asia e due società partecipate: la tedesca Elt GmbH, centro di eccellenza europeo in Homeland security e Cy4gate specializzata in cyber intelligence e cyber security. Elettronica ha tra i propri pilastri l' innovazione permanente: investe volontariamente ogni anno circa 10 Ml di euro in R&S, oltre ai 20 Ml di investimenti in innovazione legati a specifici programmi per i prodotti forniti. Negli ultimi tre anni ha conseguito la certificazione Best Place to Work.

notizie.it

Home > Video > Elettronica S.p.A. premiata da Conte come Welfare Champion 2020
23/09/2020

Elettronica S.p.A. premiata da Conte come Welfare Champion 2020



Roma, 22 set. (askanews) - Il Premio Welfare Champion 2020 nella categoria industria, primo classificato, è stato consegnato ad Elettronica dal Presidente del Consiglio Giuseppe Conte. Un riconoscimento dato annualmente alle migliori storie di welfare aziendale che hanno ottenuto le 5 "W" del Rating Welfare Index PMI* per aver messo

Politiche attive di welfare: così crescono le piccole-medie aziende

L' emergenza covid ha spinto le aziende ad investimenti mirati alle politiche attive di welfare: lo rileva il quinto rapporto Welfare Index Pmi, promosso

L' emergenza covid ha spinto le aziende ad investimenti mirati alle politiche attive di welfare: lo rileva il quinto rapporto Welfare Index Pmi, promosso da Generali Italia con la partecipazione di Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, Confprofessioni, Confcommercio. Secondo il report, oltre il 50% delle piccole e medie aziende (delle 3mila coinvolte dalla ricerca), puntando a investire su assistenza, formazione, sostegno parentale, previdenza e sanità integrative, hanno avuto un balzo in avanti circa la loro produzione e sono cresciute di più. E sono pari al 79% quelle che intendono continuare su questa strada, mentre una fascia di quasi il 30% fa affidamento su nuovi servizi e iniziative 'sostenibili' che hanno persino portato in alcuni casi a un aumento dei posti di lavoro. Un dato rilevante è pure la considerazione che il welfare aziendale non solo si è dimostrato uno strumento strategico per contrastare la pandemia ma un elemento determinante per sviluppare le società di vario tipo, dal punto di vista economico e di mercato, certamente, e pure da quello sociale, con al centro produttività, sicurezza, salute. Il Welfare Index Pmi è costruito basandosi su criteri e metodologia di ricerca sottoposti al controllo di un Comitato Guida costituito da tutte le Associazioni di categoria partner del progetto, da rappresentanti istituzionali e da esperti dell' industria e del mondo accademico.



We Welfare

Confprofessioni e BeProf

Welfare Index PMI 2020: il welfare sociale fa crescere l'impresa

Welfare Index PMI 2020: premiate le 78 pmi che con un welfare più maturo hanno avuto maggiore capacità di reagire all' emergenza e sono state punto di riferimento per la comunità. La quinta edizione del rapporto Welfare Index PMI promosso da Generali Italia ha allargato il suo bacino di analisi con oltre 6.500 interviste, triplicate in 5 anni, e allargato la partnership a tutte le 5 Confederazioni nazionali, con l' ingresso di Confcommercio. L' emergenza Covid ha impresso un salto di qualità al welfare aziendale : per la prima volta le imprese attive superano il 50%, il 79% ha confermato le iniziative di welfare in corso e il 28% ne ha introdotte di nuove o potenziato quelle esistenti. Il nuovo modello di analisi è stato applicato in collaborazione con Cerved per studiare l' impatto delle azioni di welfare sui bilanci di 3 mila PMI attesta che negli ultimi due anni le imprese più attive nel welfare registrano il maggiore aumento di produttività (+6% vs media +2,1%) e di occupazione (+11,5% vs media +7,5%). Marco Sesana, Country Manager & Ceo Generali Italia e Global Business Lines: " In questo nuovo contesto del Covid-19, attraverso Welfare Index PMI, abbiamo osservato come le imprese hanno agito come soggetto

sociale, oltre che economico e di mercato, per la loro diffusione nel territorio e per la vicinanza ai lavoratori e alle famiglie, dando vita a un nuovo welfare di sussidiarietà. Sono straordinarie storie di resilienza delle nostre PMI e ringrazio il Presidente del Consiglio dei Ministri, Giuseppe Conte, e il Sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Stanislao Di Piazza, per aver premiato le 78 imprese Welfare Champion 2020. Le imprese con un welfare più maturo sono state punto di riferimento delle comunità e hanno avuto maggiore capacità di reazione durante l' emergenza Covid. Il maggior numero di iniziative intraprese interessano le priorità del Paese: salute, sicurezza, assistenza, formazione, conciliazione vita lavoro. Questo oggi ci conferma che il welfare, oltre ad essere strategico per la crescita delle imprese, sarà leva per la ripresa sostenibile del Paese ". Welfare Index PMI ha monitorato le iniziative di welfare delle imprese - di tutti i settori produttivi e di tutte le classi dimensionali (da 6 fino a 1000 dipendenti) - in dodici aree: previdenza integrativa, sanità integrativa, servizi di assistenza, polizze assicurative, conciliazione vita-lavoro, sostegno economico, formazione, sostegno all' istruzione di figli e familiari, cultura e tempo libero, sostegno ai soggetti deboli, sicurezza e prevenzione, welfare allargato al territorio e alle comunità. Dai tamponi, ai test sierologici, alle iniziative aperte a tutto il territorio e di sostegno al sistema sanitario nazionale, ai quali si sono aggiunti progetti di formazione a distanza, integrazione al 100% del reddito dei dipendenti in cassa integrazione e nuove modalità di lavoro. Le imprese sono state il punto di riferimento immediato per i dipendenti, le loro famiglie, e le comunità. Si tratta delle realtà caratterizzate dal sistema di welfare più ampio (per



We Welfare

Confprofessioni e BeProf

numero di aree attivate) e che si contraddistinguono per numerosità e intensità delle iniziative, grado di coinvolgimento dei lavoratori e impegno economico e organizzativo nel welfare aziendale. L' 80% delle PMI ha dato materiali e fornito informazioni di tipo sanitario ai lavoratori mentre il 12% delle imprese ha attivato canali di supporto e servizi di consulto medico e assistenza sanitaria a distanza. Il 26,4% ha anche attuato iniziative aperte alla comunità esterna e di sostegno al sistema sanitario nazionale. Il 91,6% delle PMI ha infatti dichiarato di avere acquisito maggiore consapevolezza della centralità della salute e della sicurezza dei lavoratori e oltre il 70% ha affermato che in futuro il welfare aziendale avrà maggior rilievo. Infine, il 65% ha dichiarato che l' azienda contribuirà maggiormente alla sostenibilità del territorio in cui opera. Secondo il Rapporto 2020, il welfare ha registrato in questi 5 anni una crescita continua: le imprese attive (ovvero quelle che attuano iniziative in almeno quattro delle dodici aree del welfare aziendale) sono raddoppiate negli ultimi cinque anni passando dal 25,5% del 2016 al 45,9% del 2019, al 52,3% nel 2020, segno che il movimento aziendale continua a crescere e lo fa anche nell' ultimo anno, trainato dalle imprese che ottengono benefici concreti dal welfare aziendale. Le aree di welfare con una crescita maggiore sono: Sicurezza : è l' area con il maggiore tasso di iniziativa (dal 34% nel 2017 all' attuale 60%). Assistenza: è l' area in crescita più rapida (dal 7% nel 2017 al 23%): comprende iniziative di prevenzione, cura diretta, assistenza agli anziani, cure specialistiche. Sanità complementare : dal 35% nel 2017 al 42,2%. Conciliazione e genitorialità: dal 33% nel 2017 al 51%. In quest' ambito si registra la grande accelerazione dello smart working/nuove modalità di lavoro, visto come strumento di flessibilità, non sostitutivo del lavoro in presenza. Le imprese sottolineano la necessità di un' evoluzione della cultura gestionale, per diffondere nuovi modelli centrati sull' autonomia organizzativa e la responsabilità dei lavoratori. Grande importanza della formazione (43%) e della crescita, ancora iniziale ma rapida delle iniziative a sostegno delle famiglie per l' istruzione dei figli (da 3% a 5,8%), in un Paese che ha tra le sue principali criticità l' inadeguato livello di istruzione avanzata, il blocco della mobilità sociale, le difficoltà dei giovani nel lavoro. "Resilienza, sostenibilità, cultura d' impresa e responsabilità sociale sono da tempo i cardini del nostro impegno a supporto delle pmi italiane - spiega Giancarlo Turati, Vice Presidente Piccola Industria Confindustria . "Dal Rapporto Welfare Index PMI 2020 emerge chiaramente come siano proprio queste le direttrici seguite dalle imprese per affrontare l' emergenza e agganciare la ripresa. Un' ulteriore testimonianza del valore della nostra azione sul territorio che ha dato vita a progetti concreti come il Programma Gestione Emergenze (PGE), esempio virtuoso di partnership pubblico - privato tra Confindustria e il Dipartimento della Protezione Civile, che rappresenterà l' Italia alla 14° edizione degli European Enterprise Promotion Awards (EEPA2020) organizzati dalla Commissione UE". Massimiliano Giansanti, Presidente di Confagricoltura, ha dichiarato: "Mai come adesso, in tempo di pandemia, il welfare aziendale è importante. In questo momento di grande incertezza dare sostegno alle famiglie e ai lavoratori, per la difesa del lavoro e del reddito, è fondamentale ed è un modo di fare impresa in un' ottica di sviluppo sostenibile. Confagricoltura,

We Welfare

Confprofessioni e BeProf

con le sue imprese, ha sposato da tempo questa visione, che oggi assume un valore ancora più forte. L'agricoltura, grazie anche allo stretto legame con il territorio e la popolazione, conferma il suo rinnovato ruolo sociale, finalizzato all'integrazione e al miglioramento delle condizioni dei lavoratori. Come Confagricoltura siamo orgogliosi di partecipare a questa nuova edizione del Welfare Index Pmi con le nostre imprese, che del welfare hanno fatto il cuore del rapporto con i loro dipendenti e con il territorio in cui operano". Cesare Fumagalli, Segretario Generale di Confartigianato Imprese, ha dichiarato: "Confartigianato è impegnata ad offrire risposte strutturate alla crescente e diversificata domanda di welfare degli artigiani e delle micro e piccole imprese. Da oltre 30 anni ci occupiamo del benessere dei collaboratori delle nostre aziende con gli strumenti della bilateralità, garantendo interventi efficaci e su misura per il sostegno al reddito, la tutela della salute, la formazione continua, come è avvenuto anche durante la crisi scatenata dalla pandemia da Covid-19. Ora, in questa delicata fase che fa seguito al lockdown della primavera scorsa e di convivenza con il rischio epidemico, il welfare rappresenta per Confartigianato una delle priorità alla quale dedichiamo molteplici iniziative per intercettare e soddisfare le richieste di servizi e assistenza espresse da imprenditori, imprese, persone e famiglie. Significative sono le esperienze avviate sul territorio di welfare di comunità". Gaetano Stella, Presidente di Confprofessioni: « Nel settore professionale l'impatto dell'emergenza Covid - 19 è stato durissimo e solo una attenta politica di welfare ha permesso di evitare il peggio. Lo dimostra chiaramente la nuova edizione del Welfare Index Pmi 2020, promosso da Generali, che è diventato a tutti gli effetti il termometro della cultura del welfare aziendale e della sostenibilità in Italia. In questi mesi abbiamo potuto osservare il profondo senso di responsabilità dei liberi professionisti verso il Paese, il territorio, la comunità. Penso ai medici e alle professioni sanitarie che si sono trovate in prima linea a combattere il virus, ma anche alle professioni economiche che durante il lockdown hanno continuato, grazie allo smart working, ad assistere le imprese nella gestione delle misure di sostegno introdotte dal decreto "Cura Italia". Uno sforzo inteso che è stato possibile anche grazie alla sempre più diffusa cultura del welfare che permea oggi gli studi professionali. Salute, sicurezza, formazione, sostegno al reddito, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro sono i pilastri del nostro welfare contrattuale, che durante la pandemia ha dato prova di straordinaria capacità d'intervento; ma ancor più sorprendente è la reazione dei professionisti di fronte all'emergenza e la loro capacità di fare leva su strategie di welfare innovative per salvaguardare produttività e occupazione ». Donatella Prampolini, Presidente della Commissione Sindacale di Confcommercio, ha dichiarato: "Soprattutto in questo periodo particolarmente difficile il welfare contrattuale ed aziendale si è rivelato uno strumento prezioso ed importante a disposizione di imprese e lavoratori. In particolare, le imprese del terziario, grazie agli interventi messi in campo dalla contrattazione del sistema, hanno potuto fornire risposte ai nuovi bisogni emersi nei luoghi di lavoro e nelle famiglie, sia in termini di efficacia nel far fronte ad eventi imprevisti che di incremento di competitività. Anche la reazione alla crisi conferma quindi l'opportunità di politiche di ulteriore

We Welfare

Confprofessioni e BeProf

impulso allo sviluppo del welfare, anche attraverso l' utilizzo della leva fiscale". Le PMI Welfare Champion 2020

AEPI Industrie Srl Bologna, Emilia Romagna - Industria Agrimad Srl Cosenza, Calabria - Agricoltura Amag Spa
Alessandria, Piemonte - Commercio e Servizi Artigianservizi Srl Perugia, Umbria - Studi e Servizi Professionali B.M.N.
Salus Srl Isernia, Molise - Studi e Servizi Professionali B+B International Srl Treviso, Veneto - Industria Banca Alpi
Marittime Credito Cooperativo Carrù Cuneo, Piemonte - Commercio e Servizi Baobab Cooperativa Sociale Varese,
Lombardia - Terzo Settore beanTech Srl Udine, Friuli Venezia Giulia - Commercio e Servizi Brovedani Group Spa
Pordenone, Friuli Venezia Giulia - Industria Bureau Veritas Italia Spa Milano, Lombardia - Commercio e Servizi Cefriel
Milano, Lombardia - Commercio e Servizi ChemService Srl Milano, Lombardia - Commercio e Servizi Co.Mac. Srl
Bergamo, Lombardia - Industria COLLERONI Srl Siracusa, Sicilia - Agricoltura Connecthub Mantova, Lombardia -
Commercio e Servizi CTB Air Technology Srl Monza e Brianza, Lombardia - Artigianato Dadina Srl Bologna, Emilia
Romagna - Commercio e Servizi Dopo Di Noi Società Cooperativa Udine, Friuli Venezia Giulia - Terzo Settore Effebbi
Arredamenti Snc Como, Lombardia - Artigianato Eisai Srl Milano, Lombardia - Industria Elettronica Spa Roma, Lazio -
Industria Enrico Cantù Assicurazioni Srl Varese, Lombardia - Commercio e Servizi Equilibrio e Benessere Srl
Mantova, Lombardia - Artigianato Europea Microfusioni Aerospaziali Spa Avellino, Campania - Industria Fairmat Srl
Verona, Veneto - Industria Farco Group Brescia, Lombardia - Commercio e Servizi Ferri Engineering Studio Associato
Modena, Emilia Romagna - Studi e Servizi Professionali Flamma Spa Bergamo, Lombardia - Industria Galvanica Sata
Srl Brescia, Lombardia - Artigianato Giacomini Spa Novara, Piemonte - Industria Gianni, Origoni, Grippo, Cappelli &
Partners Roma, Lazio - Studi e Servizi Professionali Grissinificio Linea DERBY Srl Torino, Piemonte - Industria Gruppo
SAVE Venezia, Veneto - Commercio e Servizi Gruppo Società Gas Rimini Spa Rimini, Emilia Romagna - Commercio e
Servizi Il Pugno Aperto Società Cooperativa Sociale Bergamo, Lombardia - Terzo Settore Illumia Spa Bologna, Emilia
Romagna - Commercio e Servizi Karrell Srl Verona, Veneto - Commercio e Servizi Kohler Srl Reggio Emilia, Emilia
Romagna - Industria La Dua Valadda Società Cooperativa Sociale Torino, Piemonte - Terzo Settore La Fraternità Soc
Coop Soc Arl Onlus Rimini, Emilia Romagna - Agricoltura Sociale La Grande Casa Società Cooperativa Sociale Onlus
Milano, Lombardia - Terzo Settore Labanalysis Srl Pavia, Lombardia - Industria Mariscò - Azienda Agricola Laura
Bargione Palermo, Sicilia - Agricoltura MASMEC Spa Bari, Puglia - Industria Mazzucchelli 1849 Spa Varese,
Lombardia - Industria Metal.B. Srl Vicenza, Veneto - Artigianato Monini Spa Perugia, Umbria - Industria Monnalisa Spa
Arezzo, Toscana - Industria Natura Iblea Srl Ragusa, Sicilia - Agricoltura Nep Srl Venezia, Veneto - Industria OMET Srl
Lecco, Lombardia - Industria Paolo Babini Cooperativa di Solidarietà Sociale Forlì-Cesena, Emilia Romagna - Terzo
Settore Paolo Trilli, Iascone, Merelli, Papini & C. Sas Firenze, Toscana - Commercio e Servizi Performance In Lighting
Spa Verona, Veneto - Industria Peverelli Srl Como, Lombardia - Agricoltura Planetek Italia Srl Bari, Puglia - Industria
Portolano Cavallo Studio Legale Roma, Lazio - Studi e Servizi Professionali Rivoira Srl Milano, Lombardia - Industria
Röchling Automotive Italia Srl Bolzano, Trentino Alto Adige

We Welfare

Confprofessioni e BeProf

- Industria Rubinetterie Bresciane Bonomi Spa Brescia, Lombardia - Industria Selle Royal Spa Vicenza, Veneto - Industria Serena Società Cooperativa Sociale Onlus Ferrara, Emilia Romagna - Terzo Settore Sis.Ter Srl Bologna, Emilia Romagna - Commercio e Servizi SISIFO Consorzio Cooperative Sociali Catania, Sicilia - Terzo Settore Sostene Società Cooperativa Sociale Padova, Veneto - Terzo Settore Specchio Magico Cooperativa Sociale Onlus Lecco, Lombardia - Terzo Settore Staff Spa Mantova, Lombardia - Commercio e Servizi STILL Spa Reggio Emilia, Emilia Romagna - Industria Studio Furfaro Torino, Piemonte - Studi e Servizi Professionali Studio Sila Tommaso Brescia, Lombardia - Studi e Servizi Professionali Suanfarma Italia Spa Trento, Trentino Alto Adige - Industria TeaPak Srl Bologna, Emilia Romagna - Industria UMBRAGROUP Spa Perugia, Umbria - Industria Verdebionatura - Non Solo Piccoli Frutti Sondrio, Lombardia - Agricoltura Vimar Spa Vicenza, Veneto - Industria W&H Sterilization Srl Bergamo, Lombardia - Industria Welcome Italia Spa Lucca, Toscana - Commercio e Servizi.

Elettronica S.p.A. premiata da Conte come Welfare Champion 2020

Roma, 22 set. (askanews) - Il Premio Welfare Champion 2020 nella categoria industria, primo classificato, è stato consegnato ad Elettronica dal Presidente del Consiglio Giuseppe Conte. Un riconoscimento dato annualmente alle migliori storie di welfare aziendale che hanno ottenuto le 5 'W' del Rating Welfare Index PMI* per aver messo salute e sicurezza al centro degli obiettivi aziendali, impegnandosi anche in assistenza, formazione, conciliazione vita/lavoro e diventando un punto di riferimento per Imprese, famiglie e comunità. Quest' anno in particolare è stata rilevante anche la considerazione della capacità di reazione e resilienza all' impatto della crisi Covid ed Elettronica è stata appunto premiata con la menzione speciale del comitato guida per la resilienza al Covid-19. 'Sono molto orgoglioso di questo importante riconoscimento', ha detto il Presidente e Ceo di Elettronica, Enzo Benigni, 'un buon imprenditore sa che l' asset più prezioso che possiede è e sarà sempre il capitale umano'. Benigni ha sottolineato che la fase critica dell' emergenza Covid 'ha permesso all' azienda di vedere confermati nei fatti la fedeltà e l' attaccamento aziendale'.

Welfare Index PMI è l' iniziativa, promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane - Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, Confprofessioni, Confcommercio - per diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese. Elettronica - Fondata nel 1951 è tra i principali leader mondiali nel settore della difesa elettronica. Elettronica fornisce attualmente 3000 sistemi ai Governi di 30 Paesi nei 5 continenti, ed è a bordo dei principali programmi della Difesa europei tra cui Typhoon Eurofighter, Fremm, PPA, Nh 90. La società ha sedi di rappresentanza in Europa, Medio Oriente e Asia e due società partecipate: la tedesca Elt GmbH, centro di eccellenza europeo in Homeland security e Cy4gate specializzata in cyber intelligence e cyber security. Elettronica ha tra i propri pilastri l' innovazione permanente: investe volontariamente ogni anno circa 10 MI di euro in R&S, oltre ai 20 MI di investimenti in innovazione legati a specifici programmi per i prodotti forniti. Negli ultimi tre anni ha conseguito la certificazione Best Place to Work.

