

Modello di comunicazione ai dipendenti in merito ai criteri per l'erogazione dei premi di risultato

In attuazione dell'accordo collettivo territoriale per il settore degli studi professionali della Regione, il sottoscritto, legale rappresentante dello/a studio/azienda, con sede in Via/piazza/città, intende applicare l'imposta sostitutiva del 10%, introdotta dalla legge n. 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità 2016) e disciplinata nel dettaglio dal Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, ai premi di risultato erogati ai propri dipendenti in relazione ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, entro i limiti di importo previsti dalla normativa vigente. Saranno osservati i seguenti principi:

- Periodo di riferimento ai fini della misurazione¹: dal al
- Indici di produttività², redditività, qualità, efficienza e innovazione utilizzati (selezionare uno o più indici):
 - Fatturato
 - MOL
 - Indici di soddisfazione del cliente
 - % di rispetto dei tempi di consegna
 - Rispetto previsioni di avanzamento lavori
 - Modifiche organizzative del lavoro
 - Utilizzo lavoro agile
 - Modifiche regimi di orario
 - Rapporto costi effettivi/costi previsti
 - Riduzione assenteismo
 - Riduzione tempi sviluppo progetti
 - Riduzione dei consumi energetici
 - Riduzione del numero di infortuni
 - Riduzione tempi di consegna
 - Altro
- In relazione agli indici selezionati, i premi saranno corrisposti al raggiungimento dei seguenti obiettivi quantitativamente misurabili (es. aumento del fatturato, riduzione assenteismo rispetto all'anno precedente ecc.)
- Per ciascun indice, saranno utilizzati i seguenti criteri di misurazione: (indicare documentazione utile per misurare l'effettivo miglioramento del valore degli indici selezionati)
- Importo medio annuo pro capite del premio di risultato:
- Modalità di corresponsione: (indicare l'ammontare del premio e il periodo di erogazione. L'importo può variare in riferimento al raggiungimento, anche parziale, degli obiettivi individuati secondo le proprie priorità)

¹ Si ricorda che l'imposta sostitutiva può essere applicata alle somme erogate a partire dal 1° gennaio 2016.

² Gli indici riportati sono stati selezionati tra quelli previsti dal d.m. 25 marzo 2016, secondo un criterio di maggiore adattabilità al comparto. L'elencazione ha tuttavia carattere meramente esemplificativo e il datore di lavoro ha la possibilità di aggiungerne di propri.

Data e luogo

Firma

Il presente documento sarà inviato alle parti firmatarie dell'accordo territoriale attuativo della detassazione dei premi di risultato nel settore degli studi professionali.