

ALLEGATO

Modello di comunicazione ai dipendenti in merito ai criteri per l'erogazione dei premi di risultato.

In attuazione dell'accordo collettivo territoriale per il settore degli studi professionali della Regione PIEMONTE, il sottoscritto, legale rappresentante dello/a studio/azienda, con sede in Via/piazza/città.....,

intende applicare l'imposta sostitutiva del 10%, introdotta dalla legge n. 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità 2016) e disciplinata nel dettaglio dal Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, ai premi di risultato erogati ai propri dipendenti in relazione ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, entro i limiti di importo previsti dalla normativa vigente. Saranno osservati i seguenti principi:

- Periodo di riferimento ai fini della misurazione (minimo 3 mesi): dal al
- Periodo confronto ai fini della misurazione dell'incremento dell'indicatore (o degli indicatori):
- Indici di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione utilizzati (selezionare uno o più indici e l'eventuale peso):

Indicatore	Selezione	% incidenza
Fatturato valore assoluto	<input type="checkbox"/>	
Fatturato / n. addetti	<input type="checkbox"/>	
Utile o MOL valore assoluto	<input type="checkbox"/>	
Utile o MOL / n. addetti	<input type="checkbox"/>	
Numero Clienti	<input type="checkbox"/>	
Indici di produttività correlati all'introduzione di regimi di orario flessibile, telelavoro e lavoro agile	<input type="checkbox"/>	
Prestazioni professionali, incarichi, progetti, commesse – pratiche valore assoluto	<input type="checkbox"/>	
Prestazioni professionali, incarichi, progetti, commesse – pratiche valore economico	<input type="checkbox"/>	
Prestazioni professionali, incarichi, progetti, commesse – pratiche valore assoluto / n. addetti	<input type="checkbox"/>	
Prestazioni professionali, incarichi, progetti, commesse – pratiche valore economico / n. addetti	<input type="checkbox"/>	
Riduzione assenteismo (inteso come assenze per malattia e permessi non retribuiti)	<input type="checkbox"/>	
Indice soddisfazione della clientela	<input type="checkbox"/>	
Indice di rispetto dei tempi di completamento delle prestazioni professionali, di avanzamento lavori e di sviluppo dei progetti.	<input type="checkbox"/>	
Totale		100%

- In relazione agli indici selezionati, i premi saranno corrisposti al raggiungimento dei seguenti obiettivi quantitativamente misurabili (es. aumento del fatturato, riduzione assenteismo rispetto al periodo precedente ecc.)
- La misurazione di ciascun indice selezionato avverrà: (indicare documentazione utile per misurare l'effettivo miglioramento del valore degli indici selezionati)
- Importo medio annuo pro capite del premio di risultato:
- Modalità di corresponsione: (indicare l'ammontare del premio e il periodo di erogazione. L'importo può variare in riferimento al raggiungimento, anche parziale, degli obiettivi individuati secondo le proprie priorità)

Data, luogo e firma

Il presente documento sarà inviato alle parti firmatarie dell'accordo territoriale attuativo della detassazione dei premi di risultato nel settore degli studi professionali all'indirizzo piemonte@confprofessioni.eu