

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

**BREVI**

**Il Cnel comunica di aver costituito la consulta del lavoro autonomo e delle professioni e l'osservatorio socio-economico sulla legalità. La Consulta, formata dai consiglieri Maria Malatesta, Gaetano Stella, Tommaso Di Fazio e da Anna Rita Fioroni, predisporrà una relazione semestrale sul funzionamento dell'apprendistato; sulle procedure di accesso alle professioni anche in relazione alla legislazione dell'Ue e sullo stato della formazione continua e dell'apprendimento.**

**Ebipro, l'ente bilaterale degli studi professionali nato dall'accordo tra Confprofessioni, Cgil, Cisl e Uil, finanzia l'acquisto dei libri scolastici per i dipendenti degli studi professionali. Ogni lavoratore potrà, infatti, usufruire di un rimborso pari al 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di 200 euro. Le domande potranno essere presentate tra il primo settembre e il 31 dicembre dell'anno scolastico per il quale si presenta la richiesta di rimborso tramite e-mail all'indirizzo [dirittoallostudio@ebipro.it](mailto:dirittoallostudio@ebipro.it), corredata dal modulo di richiesta scaricabile dal sito [www.ebipro.it](http://www.ebipro.it)**



# Il primo organismo presenterà delle relazioni semestrali sulle professioni **Cnel, costituiti Consulta su lavoro e Osservatorio sulla legalità**

Il secondo avvierà una ricognizione del fenomeno e farà proposte al Parlamento

ROMA - Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, presieduto da Tiziano Treu, comunica di aver costituito, nell'ambito della Commissione Informazione e Lavoro e nell'ambito della Commissione istruttorie II - Politiche sociali e sviluppo sostenibile, i seguenti organismi: la Consulta sul lavoro autonomo e le professioni e l'Osservatorio socio-economico sulla legalità.

La Consulta sul lavoro autonomo

## Il Cnel è presieduto da Tiziano Treu

e le professioni, formata dai consiglieri Maria Malatesta, Gaetano Stella, Tommaso Di Fazio e da Anna Rita Fioroni, senatrice della Repubblica Italiana nella XVI legislatura, predisporrà una relazione semestrale sul funzionamento dell'apprendistato; sulle procedure di accesso alle professioni anche in relazione alla legislazione dell'Ue; sullo stato della formazione continua e



dell'apprendimento; sulle best practices seguite a livello di Ue e delle Regioni italiane. L'organismo svilupperà un'analisi sulle regolamentazioni o semplificazioni in settori a scarsa o insufficiente regolazione.

**L'Osservatorio sulla legalità**, di cui fanno parte il consigliere Luciano Silvestri, Guido Maria Rey e Stefania Pellegrini, predisporrà un rapporto semestrale sugli effetti economici dei fenomeni corruttivi ed economia ille-

gale, anche attraverso audizioni e collaborazioni da parte di Ministero della Giustizia, Anac, Banca d'Italia, Corte dei Conti e Guardia di Finanza.

**L'Osservatorio, inoltre**, avvierà una ricognizione delle differenti metodologie, anche internazionali, per la valutazione quantitativa dei fenomeni e presenterà entro il 31 ottobre di ogni anno un documento di osservazioni e proposte per la Camera e il Senato.



## Cnel, costituiti Consulta sul lavoro autonomo e l'Osservatorio legalità

LINK: <https://www.milanofinanza.it/news/cnel-costituiti-consulta-sul-lavoro-autonomo-e-l-osservatorio-legalita-201809051125174226>



Cnel, costituiti Consulta sul lavoro autonomo e l'Osservatorio legalità La Consulta predisporrà una relazione semestrale sul funzionamento dell'apprendistato; sulle procedure di accesso alle professioni anche in relazione alla legislazione dell'Ue; sullo stato della formazione continua; sulle best practices seguite a livello di Ue e delle Regioni italiane

Commenta Stampa Riduci carattere Ingrandisci carattere Vota 0 Voti Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, presieduto da Tiziano Treu, ha costituito, nell'ambito della Commissione Informazione e Lavoro e nell'ambito della Commissione istruttoria II-Politiche sociali e sviluppo sostenibile, i seguenti organismi: la Consulta sul lavoro autonomo e le professioni e l'Osservatorio socio-economico sulla legalità. La Consulta sul lavoro autonomo e le professioni, formata dai consiglieri Maria Malatesta, **Gaetano Stella**, Tommaso Di Fazio e da Anna Rita Fioroni, senatrice della Repubblica Italiana nella XVI legislatura, predisporrà una relazione semestrale sul funzionamento dell'apprendistato; sulle procedure di accesso alle professioni anche in relazione alla legislazione dell'Ue; sullo stato della formazione continua e dell'apprendimento; sulle best practices seguite a livello di Ue e delle Regioni italiane. L'organismo svilupperà un'analisi sulle regolamentazioni o semplificazioni in settori a scarsa o insufficiente regolazione. L'Osservatorio sulla legalità, di cui fanno parte il consigliere Luciano Silvestri, il prof. Guido Maria Rey e la prof.ssa Stefania Pellegrini, predisporrà un rapporto semestrale sugli effetti economici dei fenomeni corruttivi ed economia illegale, anche attraverso audizioni e collaborazioni da parte di Ministero della Giustizia, Anac, Banca d'Italia, Corte dei Conti e Guardia di Finanza. L'Osservatorio, inoltre, avvierà una ricognizione delle differenti metodologie, anche internazionali, per la valutazione quantitativa dei fenomeni e presenterà entro il 31 ottobre di ogni anno un documento di osservazioni e proposte per la Camera e il Senato.

## N26 Business Black: il conto business per i freelancer nomadi digitali

LINK: <http://www.datamanager.it/2018/09/n26-business-black-il-conto-business-per-i-freelancer-nomadi-digitali/>

N26 Business Black: il conto business per i freelancer nomadi digitali Il nuovo conto business offre soluzioni assicurative di livello premium per permettere ai clienti di viaggiare in modo facile e sicuro N26 presenta il nuovo N26 Business Black, un conto business premium per liberi professionisti e lavoratori autonomi che desiderano una banca progettata per viaggiare ovunque li portino i loro viaggi di lavoro. Il nuovo conto offre ai viaggiatori d'affari la massima sicurezza e facilità, grazie ad un'assicurazione viaggio competitiva che include protezione per il furto del cellulare, per il prelievo dagli sportelli ATM e gli acquisti, oltre all'assicurazione noleggio auto. Inoltre, il nuovo conto consente di prelevare gratuitamente in valuta estera in tutto il mondo, tutto questo grazie alla carta dal design esclusivo. Secondo gli ultimi dati **Confprofessioni**, l'Italia è il paese con il maggior numero di liberi professionisti in Europa: solo quelli iscritti a un albo professionale superano la quota di 1,4 milioni e costituiscono il 5% delle forze lavoro. Parallelamente, nel 2017 il mercato del business travel tricolore è cresciuto di un milione di trasferte, arrivando a toccare quota 30,8 milioni, ovvero il +3,5% (fonte Nova 2018). In questo contesto, dopo aver lanciato con successo nel 2017 N26 Business, la prima soluzione della banca mobile per freelance e lavoratori autonomi, N26 ha analizzato i riscontri dei clienti al fine di sviluppare i migliori servizi di mobile banking per i clienti business. Il risultato della valutazione: la maggior parte dei clienti business di N26 sono nomadi digitali, che preferiscono lavorare da qualsiasi parte del mondo e quindi apprezzano molto l'assicurazione sui viaggi d'affari. Inoltre, la Mobile Bank ha ricevuto numerose richieste da parte degli utenti N26 Business per una versione business di questa tipologia di conto premium. N26 ha quindi soddisfatto questa esigenza espressa dai clienti lanciando Business Black e includendo il pacchetto di assicurazioni offerto dal conto N26 Black. La versione Business Black, fornisce un'assicurazione dedicata ai viaggi di lavoro che include: protezione viaggio, garanzia estesa, protezione sui prelievi ATM, assicurazione furto cellulare, assicurazione protezione acquisto, assicurazione noleggio auto, prelievi in valuta estera senza commissioni (nessuna commissione di markup FX) e cashback dello 0,1% per ogni transazione con Business Mastercard. Inoltre, i clienti che si registrano nel primo mese dopo il lancio possono usufruire delle partnership disponibili tramite N26 Business Black, come i servizi di fatturazione di Debitoor. Questi servizi aiutano a semplificare i processi di fatturazione e contabilità per i lavoratori autonomi, facendo così risparmiare tempo e denaro ai clienti. "N26 Business Black collega la nostra offerta premium alle esigenze dei freelance e dei lavoratori autonomi e rende i viaggi d'affari semplici e sicuri", afferma Valentin Stalf, cofondatore e CEO di N26. "Noi di Debitoor crediamo che chiunque debba essere in grado di gestire la propria attività da qualsiasi luogo e da qualsiasi dispositivo. Debitoor e N26 Business Black sono le soluzioni perfette per gli imprenditori in viaggio", afferma Alessandro Leoni, CEO di Debitoor. I clienti di N26 Business Black potranno utilizzare anche Spaces, una nuova funzionalità che fornisce un modo semplice e veloce per mettere da parte denaro in base alle preferenze e alle esigenze personali degli utenti. Consentendo ai clienti di spostare in modo immediato i risparmi dai loro spazi personalizzati e al conto principale e viceversa, N26 offre massima flessibilità e controllo per organizzare le proprie finanze e tenere traccia dei molteplici obiettivi finanziari. I clienti di N26 Business Black potranno creare fino a 10 spazi per gestire i propri obiettivi di spesa e di risparmio. N26 Business Black sarà lanciato nei prossimi giorni in Germania, Austria, Francia, Italia e Spagna. Il servizio è rivolto alle persone

fisiche che esercitano un'attività autonoma. I clienti possono utilizzare un unico account per gestire sia le finanze aziendali che quelle personali. N26 Business Black offre tutti i vantaggi offerti da N26 Black, comprese tutte le funzionalità dell'app e la Business Mastercard. Come passo successivo, N26 sta lavorando ad un'offerta finanziaria innovativa per le piccole e medie imprese, sfruttando la flessibilità e l'intuitività che caratterizzano l'offerta bancaria della Mobile Bank.

## Natalità. A Padova una mensilità di stipendio in più a chi avrà un figlio entro un anno

LINK: [http://www.quotidianosanita.it/veneto/articolo.php?articolo\\_id=65210](http://www.quotidianosanita.it/veneto/articolo.php?articolo_id=65210)



seguì [quotidianosanita.it](http://www.quotidianosanita.it) Tweet stampa Natalità. A Padova una mensilità di stipendio in più a chi avrà un figlio entro un anno L'idea è dell'Agenzia interinale di Padova, Eurointerim, che ha costituito un fondo mettendo a disposizione una mensilità per chi avrà un figlio entro un anno. Negli ultimi anni la natalità padovana è scesa dall'8% al 6,8%, complessivamente un calo dell'1,2%. "Favoriamo la flessibilità dell'orario lavorativo, introducendo welfare aziendale e benefit che permettano al lavoratore di conciliare lavoro e vita privata", ci ha spiegato il presidente Luigi Sposato 05 SET - Al rientro delle ferie tiriamo le somme sulla natalità e le morti bianche in Veneto. Negli ultimi anni la natalità padovana è scesa dall'8% al 6,8%, complessivamente un calo dell'1,2%. In Veneto, nel 2016, la popolazione era di 4.907.529 con una variazione % su anno precedente di -0,15%. A maggio di quest'anno il Forum delle associazioni familiari ha discusso della situazione demografica veneta con la V<sup>o</sup> Commissione, e si sono impegnati a condividere una bozza di legge regionale a sostegno della famiglia. Ma intanto c'è chi ha pensato di affrontare il problema sostenendo i propri dipendenti. Stiamo parlando dell'Agenzia interinale di Padova, Eurointerim, che ha costituito un fondo mettendo a disposizione una mensilità per chi avrà un figlio entro un anno. "Eurointerim Spa, pensa da sempre alle Persone e quindi anche ai propri dipendenti - afferma il patron Luigi Sposato - favorendo la flessibilità dell'orario lavorativo, introducendo welfare aziendale e benefit che permettano al lavoratore di conciliare lavoro e vita privata. I vantaggi delle iniziative che stiamo sviluppando hanno e avranno benefici sia per l'azienda che per chi ci lavora. Eurointerim Spa ha pensato per il 2018-2019 un incentivo alla natalità. Ad ogni dipendente dell'Azienda, sia fisso che somministrato, verrà riconosciuta circa una mensilità in più alla nascita di un figlio". "Il nostro claim 'People. Our Passion' - continua Sposato - ci descrive e ci rappresenta al meglio. Crediamo fortemente che qualsiasi impresa debba avere non solo obiettivi economici, ma anche sociali ed ambientali. Le Persone sono al centro del nostro lavoro, nella convinzione che solo conoscendole approfonditamente si possa offrire un servizio mirato e di qualità. Da noi in Eurointerim le donne hanno la possibilità di conciliare il tempo lavorativo con la vita privata. Speriamo che tutte le aziende possano muoversi in questo senso". Sposato interviene poi sul drammatico fenomeno delle morti bianche. Dall'inizio dell'anno in Veneto si sono avuti oltre 35 decessi per morti bianche, nel 2017 c'è ne sono state oltre una cinquantina. Il Governatore Zaia, prima della pausa estiva sottoscriveva un Piano Strategico a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Ad aderire al piano sono stati rispettivamente l'Ispettorato interregionale del lavoro, Inal, Vigili del Fuoco, Ance, Anci e Upi, sindacati confederali, Cgil, Cisl e Uil, associazioni datoriali, Casartigiani, Cia, Cna, Coldiretti, Confagricoltura, Confapi, Confartigianato Imprese, Confcommercio, Confesercenti, Confindustria, Confimi Industria, **Confprofessioni**. Cosa c'è che non funziona nelle aziende,

Venete? Secondo Sposato la causa di tutto ciò va cercata nella mancanza di formazione adeguata e in un turnover eccessivo. "C'è un tempo per lavorare e c'è un tempo per vivere. Per questo partiamo dai bisogni del lavoratore e poniamo attenzione soprattutto al benessere e alla conciliazione tra vita lavorativa e vita privata. Secondo una recente ricerca per 6 lavoratori su 10 il welfare aziendale è preferibile a un aumento di salario". Fin dal 1948 l'Organizzazione Mondiale della Sanità definiva la salute come "lo stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, non consistente solo in un'assenza di malattia o d'infermità". Endrius Salvalaggio 05 settembre 2018

## Cnel, costituiti Consulta sul lavoro autonomo e l'Osservatorio legalità

LINK: [http://finanza.tgcom24.mediaset.it/news/dettaglio\\_news.asp?id=201809051125174226&chkAgenzie=TMFI](http://finanza.tgcom24.mediaset.it/news/dettaglio_news.asp?id=201809051125174226&chkAgenzie=TMFI)



Cnel, costituiti Consulta sul lavoro autonomo e l'Osservatorio legalità 05/09/2018 13:30 Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, presieduto da Tiziano Treu, ha costituito, nell'ambito della Commissione Informazione e Lavoro e nell'ambito della Commissione istruttoria II-Politiche sociali e sviluppo sostenibile, i seguenti organismi: la Consulta sul lavoro autonomo e le professioni e l'Osservatorio socio-economico sulla legalità. La Consulta sul lavoro autonomo e le professioni, formata dai consiglieri Maria Malatesta, **Gaetano Stella**, Tommaso Di Fazio e da Anna Rita Fioroni, senatrice della Repubblica Italiana nella XVI legislatura, predisporrà una relazione semestrale sul funzionamento dell'apprendistato; sulle procedure di accesso alle professioni anche in relazione alla legislazione dell'Ue; sullo stato della formazione continua e dell'apprendimento; sulle best practices seguite a livello di Ue e delle Regioni italiane. L'organismo svilupperà un'analisi sulle regolamentazioni o semplificazioni in settori a scarsa o insufficiente regolazione. L'Osservatorio sulla legalità, di cui fanno parte il consigliere Luciano Silvestri, il prof. Guido Maria Rey e la prof.ssa Stefania Pellegrini, predisporrà un rapporto semestrale sugli effetti economici dei fenomeni corruttivi ed economia illegale, anche attraverso audizioni e collaborazioni da parte di Ministero della Giustizia, Anac, Banca d'Italia, Corte dei Conti e Guardia di Finanza. L'Osservatorio, inoltre, avvierà una ricognizione delle differenti metodologie, anche internazionali, per la valutazione quantitativa dei fenomeni e presenterà entro il 31 ottobre di ogni anno un documento di osservazioni e proposte per la Camera e il Senato.

## N26 Business Black: il conto business per i freelancer nomadi digitali.

LINK: <https://www.lamiafinanza.it/it/sala-stampa/56131-n26-business-black-il-conto-business-per-i-freelancer-nomadi-digitali>

N26 Business Black: il conto business per i freelancer nomadi digitali Creato: Mercoledì, 05 Settembre 2018 13:31 Scritto da LMF La mia finanza Premi per ascoltare l'articolo! N26 presenta il nuovo N26 Business Black, un conto business premium per liberi professionisti e lavoratori autonomi che desiderano una banca progettata per viaggiare ovunque li portino i loro viaggi di lavoro. Il nuovo conto offre ai viaggiatori d'affari la massima sicurezza e facilità, grazie ad un'assicurazione viaggio competitiva che include protezione per il furto del cellulare, per il prelievo dagli sportelli ATM e gli acquisti, oltre all'assicurazione noleggio auto. Inoltre, il nuovo conto consente di prelevare gratuitamente in valuta estera in tutto il mondo, tutto questo grazie alla carta dal design esclusivo. Secondo gli ultimi dati **Confprofessioni**, l'Italia è il paese con il maggior numero di liberi professionisti in Europa: solo quelli iscritti a un albo professionale superano la quota di 1,4 milioni e costituiscono il 5% delle forze lavoro. Parallelamente, nel 2017 il mercato del business travel tricolore è cresciuto di un milione di trasferte, arrivando a toccare quota 30,8 milioni, ovvero il +3,5% (fonte Nova 2018). In questo contesto, dopo aver lanciato con successo nel 2017 N26 Business, la prima soluzione della banca mobile per freelance e lavoratori autonomi, N26 ha analizzato i riscontri dei clienti al fine di sviluppare i migliori servizi di mobile banking per i clienti business. Il risultato della valutazione: la maggior parte dei clienti business di N26 sono nomadi digitali, che preferiscono lavorare da qualsiasi parte del mondo e quindi apprezzano molto l'assicurazione sui viaggi d'affari. Inoltre, la Mobile Bank ha ricevuto numerose richieste da parte degli utenti N26 Business ??per una versione business di questa tipologia di conto premium. N26 ha quindi soddisfatto questa esigenza espressa dai clienti lanciando Business Black e includendo il pacchetto di assicurazioni offerto dal conto N26 Black. La versione Business Black, fornisce un'assicurazione dedicata ai viaggi di lavoro che include: protezione viaggio, garanzia estesa, protezione sui prelievi ATM, assicurazione furto cellulare, assicurazione protezione acquisto, assicurazione noleggio auto, prelievi in valuta estera senza commissioni (nessuna commissione di markup FX) e cashback dello 0,1% per ogni transazione con Business Mastercard. Inoltre, i clienti che si registrano nel primo mese dopo il lancio possono usufruire delle partnership disponibili tramite N26 Business Black, come i servizi di fatturazione di Debitoor. Questi servizi aiutano a semplificare i processi di fatturazione e contabilità per i lavoratori autonomi, facendo così risparmiare tempo e denaro ai clienti. N26 Business Black collega la nostra offerta premium alle esigenze dei freelance e dei lavoratori autonomi e rende i viaggi d'affari semplici e sicuri, afferma Valentin Stalf, co-fondatore e CEO di N26. Noi di Debitoor crediamo che chiunque debba essere in grado di gestire la propria attività da qualsiasi luogo e da qualsiasi dispositivo. Debitoor e N26 Business Black sono le soluzioni perfette per gli imprenditori in viaggio, afferma Alessandro Leoni, CEO di Debitoor. I clienti di N26 Business Black potranno utilizzare anche Spaces, una nuova funzionalità che fornisce un modo semplice e veloce per mettere da parte denaro in base alle preferenze e alle esigenze personali degli utenti. Consentendo ai clienti di spostare in modo immediato i risparmi dai loro spazi personalizzati e al conto principale e viceversa, N26 offre massima flessibilità e controllo per organizzare le proprie finanze e tenere traccia dei molteplici obiettivi finanziari. I clienti di N26 Business Black potranno creare fino a 10 spazi per gestire i propri obiettivi di spesa e di risparmio. N26 Business Black sarà lanciato nei prossimi giorni in Germania, Austria, Francia,

Italia e Spagna. Il servizio è rivolto alle persone fisiche che esercitano un'attività autonoma. I clienti possono utilizzare un unico account per gestire sia le finanze aziendali che quelle personali. N26 Business Black offre tutti i vantaggi offerti da N26 Black, comprese tutte le funzionalità dell'app e la Business Mastercard. Come passo successivo, N26 sta lavorando ad un'offerta finanziaria innovativa per le piccole e medie imprese, sfruttando la flessibilità e l'intuitività che caratterizzano l'offerta bancaria della Mobile Bank. Il contenuto di questo testo (come di tutta la sezione "Comunicati Stampa") non impegna la redazione de Lamiafinanza: la responsabilità dei comunicati stampa e delle informazioni in essi contenute è esclusivamente delle aziende, enti e associazioni che li firmano e che sono chiaramente indicati nel titolo del testo.

## Contributo economico per i libri scolastici dei figli dei dipendenti degli studi professionali

LINK: <http://www.odontoiatria33.it/cronaca/16904/contributo-economico-per-i-libri-scolastici-dei-figli-dei-dipendenti-degli-studi-professionali.ht...>



Contributo economico per i libri scolastici dei figli dei dipendenti degli studi professionali

Finanziato da Ebipro, ecco come richiederlo I dipendenti degli studi professionali di medici, dentisti, veterinari, avvocati, notai, commercialisti, consulenti del lavoro, ingegneri e architetti (etc) anche quest'anno potranno usufruire di un rimborso pari al 50% delle spese sostenute, fino a un importo massimo di 200 euro, grazie al programma di Ebipro, l'Ente bilaterale degli studi professionali, che anche quest'anno interviene a sostegno dei lavoratori degli studi professionali alle prese con il caro-libri. "Abbiamo lanciato l'iniziativa lo scorso anno, riscuotendo un significativo apprezzamento da parte dei nostri iscritti - dichiara Leonardo Pascazio, presidente dell'Ente nato dall'accordo tra **Confprofessioni**, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil e disciplinato dal Ccnl studi professionali. Sono state infatti circa 4 mila le domande di rimborso dei libri scolastici che sono state evase e quest'anno vogliamo fare di più. Abbiamo infatti innalzato la soglia del rimborso fino al 50% per venire incontro ai bisogni economici delle famiglie con i figli in età scolare". Si stima che quest'anno la spesa media per l'acquisto di testi scolastici sarà di circa 300 euro, con picchi di 600 per i ragazzi che frequentano il liceo. Un duro colpo per le famiglie italiane che si vedranno costrette a sborsarne altri 200 per il restante corredo scolastico, per un totale di 500/800 euro per ciascun figlio. In quest'ottica l'intervento dell'Ente consente ai dipendenti degli studi (una popolazione costituita per il 90% da donne di età compresa tra i 24 e i 45 anni) di beneficiare di un rimborso del 50% delle spese sostenute per l'acquisto dei libri scolastici (anche in formato digitale) per i figli che frequentano la scuola primaria e secondaria (di primo e secondo grado). Le domande possono essere inviate tra il 1° settembre e il 31 dicembre dell'anno scolastico per il quale si presenta la richiesta di rimborso tramite email all'indirizzo [dirittoallostudio@ebipro.it](mailto:dirittoallostudio@ebipro.it), corredata di modulo di richiesta scaricabile dal sito [www.ebipro.it](http://www.ebipro.it). L'iniziativa è rivolta ai dipendenti degli studi iscritti all'Ente bilaterale e ciascun lavoratore può usufruire del rimborso se in regola con i versamenti alla bilateralità e con un'anzianità contributiva di almeno sei mesi; inoltre il dipendente può effettuare al massimo tre richieste nel corso della sua iscrizione a Ebipro e ogni richiesta può essere cumulativa per più figli. "Diamo molta importanza al diritto allo studio - conclude Pascazio. E in un'ottica di miglioramento culturale e professionale, abbiamo anche previsto l'erogazione di un contributo a favore del datore di lavoro in caso di concessione di permessi di studio ai propri dipendenti. Il piano di "sostegno al diritto allo studio" mette, infatti, a disposizione un rimborso del 50% della retribuzione derivante dalla fruizione dei permessi previsti dal Contratto collettivo nazionale degli studi professionali, riconosciuti ai lavoratori iscritti e frequentanti corsi scolastici". A cura di: Ufficio Stampa **Confprofessioni** Tag

## Formazione Fondoprofessioni: domande entro il 5 ottobre

LINK: <https://www.fiscoetasse.com/rassegna-stampa/25586-formazione-fondoprofessioni-domande-entro-il-5-ottobre-.html>

Contributo IVASS 2018 entro il 21 settembre Fondoprofessioni, il fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua dei lavoratori degli studi professionali ha pubblicato nuovi avvisi di finanziamento di piani formativi per singoli studi e aziende. Si tratta degli avvisi n. 1/18 e n. 3/18, detti anche "pluriaziendali" in quanto sono aperti anche a parti sociali, associazioni, organizzazioni e reti di studi. L'iscrizione al fondo è gratuita e prevede che la trattenuta dello 0,3% dello stipendio di ogni lavoratore dipendente obbligatoria venga girata dall'INPS, senza aggravio di spesa, al Fondo. Le domande di partecipazione alle attività formative finanziate vanno inoltrate attraverso gli "enti attuatori", e cioè gli enti di formazione che si sono accreditati presso Fondoprofessioni, il cui elenco è disponibile sul sito <http://www.fondoprofessioni.it/>. Per usufruire delle risorse messe a disposizione con questi bandi le domande devono pervenire entro il 5 ottobre. Entro 60 giorni dall'invio delle domande una commissione stabilirà la graduatoria per l'erogazione e gli enti erogatori riceveranno il finanziamento previa verifica delle spese da parte di un revisore. Fondoprofessioni è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua negli Studi Professionali e nelle Aziende collegate, nato a seguito dell'Accordo interconfederale del 7 novembre 2003, tra **Confprofessioni**, Confedertecnica, Cipa e Cgil, Cisl, Uil e riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto 408/03 del 29 dicembre 2003. L'Ente rimborsa allo Studio/Azienda la partecipazione ai corsi "a catalogo", con possibilità di scelta di tematiche, sedi e date programmate. Inoltre, è possibile finanziare attività formative ad hoc, realizzate sulle specifiche esigenze degli Studi/Aziende coinvolti. L'adesione al Fondo, tramite la denuncia aziendale mensile del flusso UNIEMENS, può essere effettuata direttamente dal datore di lavoro o tramite uno studio di consulenza del lavoro, seguendo le indicazioni riportate di seguito. - STUDI/AZIENDE IN PRECEDENZA NON ADERENTI AD ALTRO FONDO INTERPROFESSIONALE Dovrà essere riportato all'interno del flusso Uniemens, nella cella "Adesione Fondo", il codice "FPRO", seguito dal numero dei dipendenti. - STUDI/AZIENDE IN PRECEDENZA ADERENTI AD ALTRO FONDO INTERPROFESSIONALE Dovrà essere riportata all'interno del flusso Uniemens, nella cella disponibile della colonna "Codice", la sigla "REVO". Contestualmente, nella cella "Adesione Fondo" dovrà essere riportato il codice "FPRO", seguito dal numero di dipendenti. Si consiglia, inoltre, di verificare attraverso il "Fascicolo Elettronico Aziendale Dati complementari" il "Cassetto Previdenziale", se l'adesione è stata effettuata correttamente. Per ulteriori informazioni è disponibile la segreteria ai numeri 06/54210661 e 06/54211030, dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13 o tramite mail al seguente indirizzo: [email protected] fondoprofessioni.it Sulla gestione dello studio professionale ti può interessare il **Formulario commentato del Professionista (eBook)** : Raccolta di 85 Formule relative alla gestione della vita d'impresa, corredate dai relativi riferimenti normativi e brevi commenti esplicativi. Fonte: Fisco e Tasse

## Studi professionali: rimborso ai dipendenti per l'acquisto dei libri scolastici

LINK: <http://www.ipsoa.it/documents/finanziamenti/professioni/quotidiano/2018/09/06/studi-professionali-rimborso-dipendenti-acquisto-libri-scolast...>

Studi professionali: rimborso ai dipendenti per l'acquisto dei libri scolastici Professioni Condividi Facebook Twitter LinkedIn Google+ Mail WhatsApp I dipendenti degli studi professionali di medici, dentisti, veterinari, avvocati, notai, commercialisti, consulenti del lavoro, ingegneri e architetti possono usufruire di un rimborso pari al 50% delle spese sostenute per l'acquisto dei libri (anche in formato digitale), fino a un importo massimo di 200 euro per i figli che frequentano la scuola primaria e secondaria. Con un comunicato stampa del 5 settembre 2018, **Confprofessioni** informa che le domande potranno essere presentate dal 1° settembre al 31 dicembre dell'anno scolastico dai dipendenti degli studi iscritti all'Ente bilaterale se in regola con i versamenti alla bilateralità e con un'anzianità contributiva di almeno sei mesi. Sullo stesso argomento Finanziare l'impresa e le professioni con i fondi europei € 45,00 (-16%) € 38,00 Finanziamenti su misura - News € 205,00 Consulenti del lavoro € 5,99 Dottori commercialisti ed esperti contabili € 5,99 Grazie al programma di Ebipro, l'Ente bilaterale degli studi professionali interviene a sostegno dei lavoratori degli studi professionali alle prese con il caro-libri. Con un comunicato stampa del 5 settembre 2018, **Confprofessioni** informa che i dipendenti degli studi professionali di medici, dentisti, veterinari, avvocati, notai, commercialisti, consulenti del lavoro, ingegneri e architetti possono infatti usufruire di un rimborso pari al 50% delle spese sostenute per l'acquisto dei libri (anche in formato digitale), fino a un importo massimo di 200 euro per i figli che frequentano la scuola primaria e secondaria (di primo e secondo grado). E' stato stimato che per quest'anno scolastico, la spesa media per l'acquisto di testi scolastici sarà di circa 300 euro, con picchi di 600 euro per i ragazzi che frequentano il liceo. In totale le famiglie italiane dovranno pagare di 500/800 euro per ciascun figlio se ai libri se ne aggiungono altri 200 per il restante corredo scolastico. Il contenuto dell'intero articolo &egrave riservato agli abbonati di IPSOA Quotidiano PREMIUM. Se sei già abbonato, esegui il login per accedere. SE NON SEI ANCORA ABBONATO ABBONATI SUBITO CON L'OFFERTA NEW ENTRY! - Tutti i contenuti premium - Speciali e dossier, scadenze, G.U. e rassegna stampa - Edizione quotidiana in PDF - 5 crediti formativi A soli 9,90 euro al mese IPSOA QUOTIDIANO NEW ENTRY € 9,90 al mese (Abbonamento 1 anno € 118,80) Abbonati </div