

Dalle biblioteche ai nidi, dalle convenzioni ai contributi, ecco i leader che fanno stare bene i propri dipendenti, anche materialmente

## Il benessere sul luogo di lavoro: è un ampio ventaglio di servizi

### BEST PRACTICE

**B**iblioteche e asili nido aziendali, smart working e supporto alla maternità, fondi pensione e contributi per le spese mediche e scolastiche, ma pure convenzioni con ristoranti, corsi di wellness, piattaforme di acquisto on line

per fare la spesa direttamente dall'ufficio e molto altro ancora. È una lista pressoché infinita quella dei servizi che le migliori imprese venete attive nell'ambito del welfare aziendale offrono ai propri dipendenti ed ai loro familiari. Un ventaglio di servizi aggiuntivi che ha visto un incremento considerevole dal 2016 ad oggi, grazie pure ad

un sistema normativo che si è attrezzato per incentivare questi strumenti, riducendo le aliquote previste e detassando i valori convertiti in welfare. E tuttavia la logica dell'offerta di un lavoro che implichi anche benessere e riscatto sociale in Veneto ha radici antiche, soprattutto nelle zone a più alta industrializzazione come la pedemonta-

na vicentina. Aree innovative che hanno visto l'impegno di imprenditori e intellettuali come Alessandro Rossi, attivo già nella seconda metà dell'800 nella formazione delle classi popolari e nell'investimento in infrastrutture come asili, scuole e quant'altro. Un impegno condiviso, tra gli altri, con il contemporaneo padovano Leone Wollemberg, fondatore della prima cassa rurale italiana.

Un testimone raccolto più tardi, sulle sponde del fiume Agno, da Gaetano Marzotto, patron dell'omonimo gruppo industriale, all'epoca con

sede a Valdagno. Negli anni 20 del secolo scorso qui fondò una Città Sociale che, lungi dal fornire ai dipendenti del lanificio semplici alloggi,

trasformava il complesso in un città modello fornita di poliambulatori, un reparto di Maternità, un asilo, ma pure teatri, piscine e così via. Una logica bene interpretata dalle parole di un altro veneto, il fondatore nel 1906, del gruppo farmaceutico Zambon Gaetano Zambon.

«Una società economicamente libera» scriveva l'imprenditore «per esempio una società capitalistica, può essere moralmente accettabile solo se la ricchezza privata diviene fraternità attraverso opere di bene e benessere collettivo attraverso la creazione di mezzi di produzione, miglioramenti concreti, possibilità lavorative e di vita per gli altri uomini».

Una tradizione antica quin-

di che trova riscontro oggi in un approccio differente, che all'etica antepone concetti economici come quelli di produttività e attrattività delle risorse umane, tanto più strategici nel contesto di un mercato del lavoro la cui polarizza-

zione implica sempre più una scarsità di competenze ad alto valore aggiunto tecnologico, organizzativo, operativo e quant'altro.

Chiari esempi di questo approccio si trovano in alcune realtà che dal Veneto si gioca-

no un ruolo da leader sui mercati globali come Stevanato group, Carel, Luxottica e molte altre che della formazione e del benessere dei dipendenti fanno una voce stabile del proprio bilancio an-

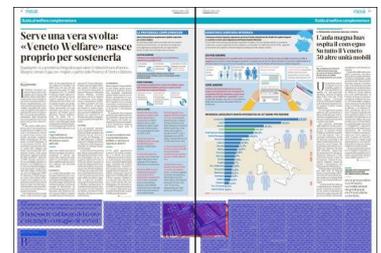
nuale oramai da tempo, peraltro calibrando i servizi offerti in base alle diverse esigenze dei dipendenti.

«L'esempio tipico» spiega Paolo Feltrin, politologo e docente di Analisi delle politiche pubbliche all'Università di Trieste «è quello di Luxottica che offre ai propri dipendenti sostegno per l'acquisto di libri di testo dei figli fino alla gratuità, borse di studio a tutti i livelli, campi estivi aziendali, sussidio di assistenza scolastica per inglese e matematica così da raffor-

zare le competenze delle nuove generazioni, ma pure formazione interna, assistenza sanitaria integrativa, prevenzione sanitaria, flessibilità oraria ecc. Una scelta collegata sia misure destinate ad aumentare la partecipazione del lavoratori alla vita aziendale e a ridurre l'assenteismo, incrementando di conseguenza la produttività e soprattutto disponibilità all'impegno. Ovvio che su questi presupposti si preferisce lavorare in Luxottica piuttosto che altrove».

Nel frattempo, secondo il Rapporto Welfare Index Pmi 2018 promosso da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori associazioni di categoria (Confindustria, Confagricoltura, Confartigia-

nato e **Confprofessioni**), in Italia raddoppiano in tre anni le imprese "molto attive" nel welfare aziendale (dal 7,2% a 14,3%) mentre oltre il 41% si muove per lo meno



in alcuni ambiti. E delle 18 realtà premiate durante l'evento di presentazione del rapporto ben 4 sono venete.

«L'interazione positiva tra corpi intermedi e istituzioni regionali, una delle condizioni favorevoli allo sviluppo di questi strumenti» continua Feltrin «in Veneto è attivo fin dai primi anni che seguirono all'istituzione stessa delle Regioni, negli anni '70, nell'ambito della concertazione e dei tavoli sulle crisi aziendali. Una tradizione che fa ben sperare per lo sviluppo di nuove sinergie anche se la

strada è ancora lunga».

Ma una ricetta, il docente dell'Università di Trieste ce l'ha. «Come per altre pratiche individuali e comunitarie» spiega Feltrin «si deve rafforzare il valore intrinseco dell'azione attiva anche per il welfare integrato: fare la raccolta differenziata è diventato sinonimo di buona cittadinanza, allo stesso modo ragionare attivamente del proprio futuro pensionistico e di welfare deve diventare caratteristica del bravo lavoratore. Ma anche la territorialità può essere strumento strategico per rafforzare quel sentimento di fiducia che sta alla base di ogni investimento di lungo periodo. Politiche infine di incentivo-disincentivo sono fonda-

mentali per garantire il successo di molti comportamenti, virtuosi di per sé».

Qui il caso di studio diventa quello degli 80 euro del Governo Renzi. «Tra 2015 e 2017 gli aderenti ai fondi previdenziali sono cresciuti da 1,9 milioni a 2,8 milioni» continua il politologo «e la scintilla, più o meno consapevole, è stata proprio quella degli 80 euro. Molti lavoratori sulla soglia dei 24 mila euro, per evitare che l'aumento governativo li spostasse sopra la soglia degli aventi diritto, hanno optato per il trasferimento di quella somma alla previdenza integrativa, non calcolata ai fini Irpef, dando così nuovo impulso ai Fondi Pensione». (r.s.)

 BY-NC-ND. ALCUNI DIRITTI RISERVATI



## Radio 24 in fiera. Scopri tutti gli eventi del 2019

**LINK:** <http://www.radio24.ilsole24ore.com/notizie/radio-fiera-scopri-tutti-124154-AB4sVCmB>

Radio 24 in fiera. Scopri tutti gli eventi del 2019 ; Volume Rating: Radio 24 è presente anche quest'anno al Salone del Mobile con i suoi studi posizionati all'interno dell'Atrio, L'appuntamento, che ormai si rinnova da 58 edizioni, vede protagonista il made in Italy. ... Scopri di più: <http://www.radio24.ilsole24ore.com/notizie/radio-salone-mobile-aprile-104650-ABVvmiiB> Radio 24 alla 53esima edizione del Salone internazionale dei vini e dei distillati va in scena a Verona dal 7 al 10 aprile. ... Scopri di più: <http://www.radio24.ilsole24ore.com/notizie/radio-vinitaly-aprile-verona-163546-ABFS26gB> Radio 24 a TalkS 2019, l'evento organizzato da TeamSystem e dedicato alla trasformazione digitale e alle opportunità che derivano dalle tecnologie per nuovi e vincenti modelli di business . ... Scopri di più: <http://www.radio24.ilsole24ore.com/notizie/radio-talks-2019-quando-112016-ABIUt9WB> Radio 24 a Consulentia, la manifestazione dedicata ai consulenti finanziari e organizzata da Anasf(Associazione nazionale consulenti finanziari). ... Scopri di più: <http://www.radio24.ilsole24ore.com/notizie/radio-consulentia-evento-consulenti-104438-gSLArnZfyC> Radio 24 al Salone del Risparmio dedicato alla finanza sostenibile, evento che mette insieme le varie professionalità del risparmio gestito, è dedicato quest'anno al tema della sostenibilità. ... Scopri di più: <http://www.radio24.ilsole24ore.com/notizie/radio-salone-risparmio-dedicato-181554-AB8Mw0eB> Radio 24 a Welfare Index PMI 2019, una ricerca promossa da Generali Italia con la partecipazione di Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e **Confprofessioni**, che premia i migliori esempi di welfare aziendale nelle PMI. ... Scopri di più: <http://www.radio24.ilsole24ore.com/notizie/radio-welfare-index-2019-100606-AB7dtXdB>