

PROFESSIONISTI

## Formazione, plafond da 1,3 mln

MICHELE DAMIANI

Un plafond da 1,3 milioni di euro per finanziare corsi formativi rivolti ai dipendenti. La cifra è messa a disposizione da Fondoprofessioni, il fondo interprofessionale per la formazione continua negli studi professionali e nelle aziende collegate. Lo stanziamento di risorse riguarda la terza scadenza degli avvisi 01/17 (800 mila euro di risorse complessive) e 03/17 (500 mila euro). Le domande per accedere ai fondi potranno essere presentate da studi e aziende interessate entro le 17 del prossimo 18 maggio. Entrando nello specifico, l'ente attuatore si occuperà di predisporre, presentare ed organizzare i corsi. Gli studi e le imprese interessate potranno, quindi, formare i propri dipendenti senza sostenere costi. «In meno di un anno abbiamo stanziato circa 8 milioni di euro per attività di formazione negli Studi e nelle Aziende aderenti», afferma Roberto Callioni, presidente di **Confprofessioni**. «Ma non finisce qui, visto che abbiamo in cantiere nuovi avvisi che verranno presto pubblicati» aggiunge Ivana Veronese, vicepresidente del fondo.

SONO WOLF, RISOLVO I PROBLEMI

## «Assunto per facilitare la vita ai colleghi pago le bollette e faccio le commissioni»

Il Gruppo Sgr in organico ha una persona che si occupa delle commissioni dei 400 dipendenti: «Vado dal medico, in farmacia, alle Poste. E alle persone resta più tempo per la famiglia» WELFARE L'AZIENDA RIMINESE VINCE IL PRIMO PREMIO

RIMINI Lo chiamano il "facilitatore aziendale" ed è un mix fra il Signor French di Tre nipoti e un maggiordomo e Mister Wolf, quello che in Pulp Fiction" risolve i problemi". In ogni caso è il collega che tutti vorrebbero. Perché? Paga le bollette, va dal medico a ritirare le ricette, in farmacia se servono le medicine, poi la spesa, la lavanderia. Lui "risolve i problemi" e gli altri lavorano tranquilli senza correre da una parte all'altra della città. Non siamo né da Google né da Apple, ma più semplicemente a Rimini, nel Gruppo Sgr. "And the winner is" Allora. Da tre anni a Roma va in scena il "Rapporto sul welfare aziendale", promosso da Generali Italia con la partecipazione di Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e **Confprofessioni**. Sono state analizzate 4mila imprese e il Gruppo Sgr ha vinto la medaglia d'oro nella categoria "Commercio e servizi". Oltre al "Facilitatore aziendale", gli oltre 400 dipendenti e collaboratori della società riminese, possono contare su lezioni yoga offerte durante la pausa pranzo, un personal trainer, spa e sala fitness. Un altro benefit è l'asilo nido interaziendale per bimbi da dieci mesi a tre anni, a 400 metri dalla sede Sgr. Quindi il mercatino del giovedì mattina, nel piazzale dell'azienda con prodotti agricoli a chilometro zero. Fino alla riduzione dell'orario di lavoro in estate. "Risolvo problemi" L'uomo del giorno di chiama Massimo Monaldi, ha 45 anni, è sposato, ha un figlio. È stato assunto da Sgr circa 5 anni fa, dopo essere stato tagliato da un'altra società. Ha una missione. «Aiuterei miei colleghi, rendere la vita più facile - racconta -. Pago le bollette, i bolli, vado alle Poste, in farmacia e lavanderia, faccio consegne, la spesa. Ho una mail dedicata dove chi ha bisogno di aiuto si prenota, raggruppo le commissioni e poi vado io per tutti, sei o sette servizi al giorno, dipende, ma non c'è una regola». Inutile specificarlo, lei in Sgr è il più popolare. «Questo non lo so. Diciamo che i miei colleghi sono molto più tranquilli. È vero, sono piccole mansioni, ma sappiamo bene il tempo che possono portare via, tempo portato via alla famiglia. Pensiamo a chi ha i figli, oppure un genitore anziano: una ricetta o un certificato da andare a ritirare dal medico, oppure le medicine consegnate dalla farmacia dell'ospedale dove bisogna andare su appuntamento e magari si devono prendere permessi o giornate di ferie dal lavoro. Invece sanno che ci penso io, sanno che possono contare su di me».

Foto: Massimo Monaldi, il "facilitatore" della Sgr

## Welfare aziendale, Sgr Rimini premiata come migliore azienda ...

LINK: <https://www.altarimini.it/News107370-welfare-aziendale-sgr-rimini-premiata-come-migliore-azienda-italiana-nella-categoria-commercio-e-serviz...>



Welfare aziendale, Sgr Rimini premiata come migliore azienda italiana nella categoria 'Commercio e Servizi' Attualità Rimini | 12:11 - 12 Aprile 2018 Gruppo Società Gas Rimini per il secondo anno consecutivo nell'empireo delle migliori utilities italiane. A decretarlo, al Salone delle Fontane di Roma, la presentazione del Rapporto sul welfare aziendale 'Welfare Index PMI' 2018. L'iniziativa, giunta alla sua terza edizione e promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane (Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e **Confprofessioni**), ha per obiettivo la diffusione della cultura del welfare aziendale come leva di crescita per le piccole e medie imprese, che rappresentano l'80% della forza lavoro del Paese. La giuria ha deciso di premiare Gruppo SGR per aver inserito fra le opportunità dedicate ai propri oltre 400 dipendenti e collaboratori, fra le altre, la figura del Facilitatore aziendale. Si tratta di una persona che svolge per conto dei colleghi le commissioni richieste: recarsi agli uffici postali, in farmacia, in lavanderia, consegne o ritiro di vario genere e la spesa domestica. Inoltre, sono offerte lezioni di yoga durante la pausa pranzo e il progetto Corporate Wellness che prevede un personal trainer dedicato e la possibilità di utilizzo di una SPA e di una sala fitness. Altra opportunità è quella di utilizzare un asilo nido interaziendale per bimbi dai dieci mesi ai tre anni, a soli 400 metri dalla sede di Rimini. E poi il mercatino SGR che si svolge ogni giovedì mattina nel piazzale della sede a Rimini con prodotti agricoli a chilometro zero, la riduzione dell'orario lavorativo in estate ed altre ancora. Oltre 4.000 le aziende prese in esame. Di queste, solo 38 hanno ottenuto il massimo voto possibile, e solo 6 si sono aggiudicate la palma di migliori della propria categoria, alla presenza dell'On. Giuliano Poletti, Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali nel governo Gentiloni. Gruppo SGR appartiene a questo ristretto novero, avendo ottenuto il riconoscimento come migliore azienda italiana nella categoria Commercio e Servizi (gli altri settori premiati sono stati quelli relativi ad agricoltura, industria, artigianato e studi e servizi professionali). Presente alla premiazione Demis Dotallevi, Vice Direttore Generale di SGR: "Gruppo SGR da oltre 60 anni si impegna costantemente per offrire la migliore qualità di servizio ai propri clienti e ai propri dipendenti. L'azienda è molto radicata, conosciuta e apprezzata nel territorio, e in tal modo può intercettare i talenti migliori. Siamo consapevoli che benessere e felicità di dipendenti e collaboratori aiutano ad accrescere il senso di appartenenza, portano le persone a dare il meglio di sé, e quindi favoriscono la produttività. È anche per questo che è stata fatta la scelta di investire nel welfare aziendale, riconoscendolo come un valido strumento per lo sviluppo sostenibile, attraverso la messa a punto di numerose iniziative di armonizzazione vita-lavoro quali, ad esempio, il servizio di mercatino aziendale a Km0 e l'orario estivo ridotto". Attualità

## Formazione continua professionisti: in arrivo 1,3 milioni di euro da Fondoprofessioni

LINK: <http://www.ingegneri.info/news/professione-e-previdenza/formazione-continua-professionisti-in-arrivo-13-milioni-di-euro-da-fondoprofessioni/>

Home / News / Professione e previdenza Formazione continua professionisti: in arrivo 1,3 milioni di euro da Fondoprofessioni I fondi stanziati da Fondoprofessioni puntano a finanziare la formazione continua di dipendenti di studi professionali e aziende. Le domande sono da presentare entro il 18 maggio 2018

Redazione 12 aprile 2018

Articoli più letti

Ingegneria italiana all'estero: direzione Argentina per Italferr

Valutazione sismica degli edifici: un approccio sostenibile e conforme alle NTC

Rischio idrogeologico a Roma Capitale: 155 interventi per contrastarlo

Edilizia libera: pubblicato il decreto con il glossario degli interventi

Scuole in zona sismica 1 e 2: arrivano i fondi dal Miur

Ingegneri Da Fondoprofessioni, Fondo interprofessionale per la formazione continua negli Studi professionali e nelle Aziende collegate, giunge la notizia dello stanziamento di ulteriori 1,3 milioni di euro per finanziare corsi rivolti ai dipendenti. Questo nuovo stanziamento riguarda la terza scadenza degli Avvisi 01/17 (800 mila euro) e 03/17 (500 mila euro). Gli studi e le aziende interessati avranno tempo per presentare la domanda entro il 18 maggio alle ore 17.00, rivolgendosi a uno degli Enti attuatori accreditati presso il Fondo. L'Ente attuatore si occuperà di predisporre, presentare e organizzare i corsi. Inoltre, gli studi e le aziende che aderiranno al piano di fondi, grazie alle risorse stanziare, potranno formare i propri dipendenti, secondo le effettive necessità, senza sostenere costi. Leggi anche Studi professionali e formazione: come accedere alle risorse

Fondoprofessioni Studi professionali fuori dalla cassa in deroga, l'ira di **Confprofessioni**

Roberto Callioni, presidente di Fondoprofessioni ha dichiarato: 'In meno di un anno abbiamo stanziato circa 8 milioni di euro per attività di formazione negli Studi e nelle Aziende aderenti'. E non finisce qui. 'Abbiamo in cantiere nuovi Avvisi, che verranno prossimamente pubblicati, con conseguente stanziamento di ulteriori risorse', ha aggiunto Ivana Veronese, vice presidente del Fondo. Alcune informazioni di servizio utili: Per informazioni contattare il numero 06/54210661 o scrivere ad [email protected]

## REGIONALI - **Confprofessioni** Molise, confronto pubblico tra i candidati

LINK: <https://www.molisenetwork.net/2018/04/12/regionali-confprofessioni-molise-confronto-pubblico-candidati/>

REGIONALI - **Confprofessioni** Molise, confronto pubblico tra i candidati Di Redazione 12 Apr 2018 | Nessun commento Nella categoria: News, News dal Molise, Politica Autorizzo l'utilizzo dei Cookie Autorizzo CAMPOBASSO - Manca poco alle prossime elezioni regionali, in vista dell'importante appuntamento del 22 aprile **Confprofessioni** Molise ha deciso di promuovere un incontro tra i quattro aspiranti governatori. Martedì 17 aprile, appuntamento alle ore 15 presso il Centrum Palace di Campobasso dove il presidente della Confederazione, Riccardo Ricciardi, discuterà su temi fondamentali per il territorio, le comunità locali e la stessa **Confprofessioni** che, da sempre, sollecita una concertazione con i vertici politici molisani sulle competenze dei liberi professionisti. L'invito è stato rivolto ai candidati: Carlo Venezia, supportato dal Partito Democratico, Molise 2.0, Molise di Tutti, Liberi e Uguali e Unione per il Molise; Donato Toma, sostenuto da Forza Italia, Fratelli d'Italia, Noi con l'Italia, Lega Salvini Molise, Unione di Centro, Movimento Nazionale per la Sovranità, Orgoglio Molise, Popolari per l'Italia e Iorio per il Molise; Andrea Greco del Movimento 5 Stelle ed Agostino Di Giacomo di CasaPound. © RIPRODUZIONE RISERVATA Campobasso candidati confronto Regionali Autorizzo l'utilizzo dei Cookie Autorizzo Autorizzo l'utilizzo dei Cookie Autorizzo Autorizzo l'utilizzo dei Cookie Autorizzo

## Welfare Index PMI 2018. Gruppo SGR premiata come migliore azienda italiana nella categoria 'Commercio e Servizi'

LINK: <http://www.smtvsanmarino.sm/comunicati/2018/04/12/welfare-index-pmi-2018-gruppo-sgr-premiata-come-migliore-azienda-italiana-nella-categoria-...>



Welfare Index PMI 2018. Gruppo SGR premiata come migliore azienda italiana nella categoria 'Commercio e Servizi' giovedì 12 aprile 2018 Welfare Index PMI 2018. Gruppo SGR premiata come migliore azienda italiana nella categoria 'Commercio e Servizi'. A convincere la Giuria del prestigioso Premio, iniziative come Il facilitatore aziendale, l'asilo nido interaziendale, il Mercatino SGR ed altre ancora. Rimini, 12 aprile 2018 - Gruppo Società Gas Rimini per il secondo anno consecutivo nell'empireo delle migliori utilities italiane. A decretarlo, al Salone delle Fontane di Roma, la presentazione del Rapporto sul welfare aziendale 'Welfare Index PMI' 2018. L'iniziativa, giunta alla sua terza edizione e promossa da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane (Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e **Confprofessioni**), ha per obiettivo la diffusione della cultura del welfare aziendale come leva di crescita per le piccole e medie imprese, che rappresentano l'80% della forza lavoro del Paese. La giuria ha deciso di premiare Gruppo SGR per aver inserito fra le opportunità dedicate ai propri oltre 400 dipendenti e collaboratori, fra le altre, la figura del Facilitatore aziendale. Si tratta di una persona che svolge per conto dei colleghi le commissioni richieste: recarsi agli uffici postali, in farmacia, in lavanderia, consegne o ritiro di vario genere e la spesa domestica. Inoltre, sono offerte lezioni di yoga durante la pausa pranzo e il progetto Corporate Wellness che prevede un personal trainer dedicato e la possibilità di utilizzo di una SPA e di una sala fitness. Altra opportunità è quella di utilizzare un asilo nido interaziendale per bimbi dai dieci mesi ai tre anni, a soli 400 metri dalla sede di Rimini. E poi il mercatino SGR che si svolge ogni giovedì mattina nel piazzale della sede a Rimini con prodotti agricoli a chilometro zero, la riduzione dell'orario lavorativo in estate ed altre ancora. Oltre 4.000 le aziende prese in esame. Di queste, solo 38 hanno ottenuto il massimo voto possibile, e solo 6 si sono aggiudicate la palma di migliori della propria categoria, alla presenza dell'On. Giuliano Poletti, Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali nel governo Gentiloni. Gruppo SGR appartiene a questo ristretto novero, avendo ottenuto il riconoscimento come migliore azienda italiana nella categoria Commercio e Servizi (gli altri settori premiati sono stati quelli relativi ad agricoltura, industria, artigianato e studi e servizi professionali). Presente alla premiazione Demis Diotallevi, Vice Direttore Generale di SGR: "Gruppo SGR da oltre 60 anni si impegna costantemente per offrire la migliore qualità di servizio ai propri clienti e ai propri dipendenti. L'azienda è molto radicata, conosciuta e apprezzata nel territorio, e in tal modo può intercettare i talenti migliori. Siamo consapevoli che benessere e felicità di dipendenti e collaboratori aiutano ad accrescere il senso di appartenenza, portano le persone a dare il meglio di sé, e quindi favoriscono la produttività. È anche per questo che è stata fatta la scelta di investire nel welfare aziendale, riconoscendolo come un valido strumento per lo sviluppo sostenibile, attraverso la messa a punto di numerose iniziative di armonizzazione vita-lavoro quali, ad esempio, il servizio di mercatino aziendale a Km0 e l'orario estivo ridotto".