

FINANZIAMENTI



Tutti i prestiti per gli studi: dall'avvio all'innovazione le opportunità con le Casse

Chiara Bussi e Bianca Lucia Mazzei ▶ pagina 4

Professionisti

COME FINANZIARE L'ATTIVITÀ

Due vie per gli interventi

Molti strumenti in convenzione con le banche
Medici e dentisti erogano direttamente mutui

Le agevolazioni offerte dagli Enti

Architetti, ingegneri e presto anche notai
pagano gli interessi sui finanziamenti

Prestiti su misura agli iscritti, ecco il catalogo delle Casse

Dal 2012 al 2016 richiesta una dote di 609 milioni

**Chiara Bussi
Bianca Lucia Mazzei**

■ Avviare e mantenere uno studio è uno dei principali ostacoli che il professionista deve fronteggiare per svolgere la sua attività. In suo aiuto c'è però un ventaglio di finanziamenti ritagliati su misura e messi in campo da Casse previdenziali, organizzazioni di rappresentanza e banche. L'offerta è ampia e punta a soddisfare le esigenze specifiche di ogni categoria e fase della vita lavorativa, con un occhio di riguardo ai giovani. Un puzzle di interventi per voltare pagina dopo gli anni bui della crisi. Si va dall'acquisto e ristrutturazione dello studio ai prestiti d'onore per chi è al debutto, dall'anticipo dei costi per realizzare le commesse, al leasing per la strumentazione tecnica. Fino ai finanziamenti per chi pensa in grande e scommette sull'innovazione tecnologica, l'aggregazio-

ne con altri studi o la proiezione a livello internazionale.

Un volume di finanziamenti che muove in media più di 120 milioni di euro l'anno. Secondo l'Adepp, l'associazione degli enti previdenziali, dal 2012 al 2016 (ultimo anno censito) le richieste di prestiti e mutui agli istituti di credito convenzionati con le Casse per finanziare interventi a sostegno della professione è stato di 609 milioni. All'importo vanno poi aggiunti i finanziamenti attivati direttamente con le banche. Negli ultimi anni il valore delle richieste avanzate tramite gli enti previdenziali è pro-

gressivamente diminuito (dai 163 milioni del 2012 è sceso ai 94,5 del 2016) proprio perché, come spiega l'Adepp, il livello molto basso dei tassi di interesse ha fatto sì che «i liberi professionisti si rivolgano sempre meno agli enti previdenziali priva-

ti trovando condizioni più vantaggiose sul mercato». Una tendenza che l'Adepp ritiene sia confermata anche per il 2017.

Le modalità di intervento

Per sostenere l'attività degli iscritti tutte le Casse previdenziali hanno siglato una o più convenzioni con le banche. L'offerta è molto variegata e riguarda anche conti correnti, carte di credito, versamento dei contributi, cessione del quinto o prestiti privi di finalità specifiche. L'intervento cambia a seconda delle convenzioni. Alcune prevedono solo fi-



La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

nanziamenti agevolati da parte delle banche, in altre, invece, l'ente previdenziale partecipa direttamente con fondi propri coprendo gli interessi passivi o fornendo garanzie per gli iscritti con redditi bassi. È ad esempio il caso dei microcrediti previsti dalla Cassa forense per gli avvocati under 35 o dei prestiti messi a disposizione dall'Enpacl (consulenti del lavoro) per gli iscritti con un'anzianità inferiore a 10 anni.

Per favorire il passaggio generazionale e l'acquisto di studi già avviati la Cassa prevede inoltre un contributo a fondo perduto pari al 12% del finanziamento bancario (entro 30 mila euro). Inarcassa prende invece in carico la totalità degli interessi (nel caso dei prestiti d'onore

per gli iscritti under 35) o parte di essi (3% sui finanziamenti online). E misure analoghe sono in arrivo anche dalla Cassa del notariato, che ogni anno determinerà la percentuale di interessi a suo carico.

I giovani

Tutte le categorie hanno un oc-

chio di riguardo per i giovani, con prestiti d'onore a condizioni vantaggiose e linee di credito dedicate. Per i neo notai la procedura per ottenere i prestiti d'onore è snella: l'unica garanzia richiesta è la qualifica di pubblico ufficiale ottenuta con l'esame di Stato. Tra le altre Casse che concedono questa tipologia di prestiti c'è anche quella dei dottori commercialisti (Cnpadc), in convenzione con la Banca Popolare di Sondrio. Per gli iscritti che scelgono questa opzione non sono previste spese di istruttoria. Per i medici e gli odontoiatri under 35 e under 45, Enpam ha invece messo a disposizione fondi propri per 42,5 milioni destinati a mutui per lo studio professionale o la prima casa, erogati attraverso un bando. C'è tempo fino al 14 maggio per presentare le domande online.

C'è infine chi gioca d'anticipo: per far fronte all'annosa questione dei ritardi nei pagamenti che imbrigliano l'attività professionale, gli enti previdenziali di geometri, architetti e ingegneri hanno siglato convenzioni che anticipano le spese necessarie a far fronte all'incarico.

Oltre agli interventi delle singole Casse, una risposta alle esigenze di credito da parte dei professionisti è arrivata da **Confprofessioni**: l'associazione prevede una vasta gamma di finanziamenti grazie alla partnership con Unicredit siglata nel settembre 2017 e all'intesa con l'Ente nazionale del microcredito.



Le misure ai raggi X

CONFPROFESSIONI	ARCHITETTI E INGEGNERI	AVVOCATI	COMMERCIALISTI
<p>SOSTEGNO ALLA CRESCITA Oltre al sostegno nella gestione dello studio, la partnership siglata con Unicredit nel settembre 2017 ("Valore professioni") consente ai professionisti di ottenere finanziamenti per l'innovazione tecnologica, l'aggregazione, la formazione manageriale e l'internazionalizzazione. Caratteristiche. I finanziamenti comprendono fidi, anticipo parcelle e incarichi, finanziamento chirografario per l'acquisto di beni immateriali, mutui per l'avvio di nuove attività.</p> <p>FIDIPROF È il consorzio di garanzia fidi che fa capo a Confprofessioni. Caratteristiche. Rilascia garanzie per facilitare l'accesso al credito. Opera sul territorio in accordo con altri confidi.</p> <p>MICROREDITO Un'intesa siglata con l'Ente nazionale per il microcredito punta a favorire il credito per i giovani. Caratteristiche. Possibili sinergie con Fidiprof per misure di credito e leasing a favore dei professionisti non ammissibili alla garanzia del Fondo per le Pmi</p> <p>SOCI DI FIDIPROF 1.200</p>	<p>FINANZIAMENTI AGEVOLATI Prestiti agevolati per l'avvio dello studio (fino a 30mila euro per il singolo e 45mila per studio associato); anticipazione dei costi da sostenere a fronte della committenza pubblica o privata fino a 30mila euro. Caratteristiche. Le richieste vengono ricevute solo tramite Inraccassa online. Presa in carico del 3% sul tasso di interesse da parte della Cassa. Dal 2013 al 2017 erogati 970 finanziamenti per circa 20 milioni.</p> <p>PRESTITI D'ONORE Riservati agli iscritti under 35 in regime di contribuzione ridotta e alle professioniste madri di figli fino a 16 anni. Caratteristiche. Importo finanziabile da 5 a 15mila euro. Abbattimento totale degli interessi a carico di Inraccassa.</p> <p>MUTUI E PRESTITI Finanziamenti online (senza il contributo di Inraccassa) per l'attività professionale e l'anticipo dei costi con plafond fino 150mila euro; mutui e prestiti personali. Caratteristiche. Convenzione con la Banca Popolare di Sondrio. Dal 2013 al 2017 ne hanno usufruito circa 5mila associati.</p> <p>FINANZIAMENTI EROGATI 970</p>	<p>FINANZIAMENTI AGEVOLATI Con Banco Bpm la Cassa forense ha sottoscritto una convenzione per l'acquisto/ristrutturazione dello studio o l'acquisto della strumentazione. Caratteristiche. Prevede l'erogazione di finanziamenti agevolati tramite il Fondo di garanzia per le Pmi costituito dal ministero dello Sviluppo economico. La garanzia copre fino all'80% del finanziamento che può andare da 20mila a 3.125.000 euro. Rimborso fino a 60 mesi con rate mensili o trimestrali (spread dal 2,45% al 3,65%). Il plafond a disposizione è di 100 milioni di euro.</p> <p>MICROCREDITI Si rivolge invece agli avvocati under 35 la convenzione siglata con la Popolare di Sondrio per facilitare l'accesso al credito finalizzato all'avvio dell'attività. Caratteristiche. Prestiti da 5 a 15mila euro rimborsabili in 5 anni. Il bando 2018 è pubblicato sul sito della Cassa (richieste online entro il 31 ottobre). La Cassa forense si fa carico del 100% degli interessi passivi e garantisce chi ha un reddito professionale sotto i 10mila euro. Nel 2017 sono stati erogati 381 crediti, per 4.672.977 euro</p> <p>I MICROCREDITI NEL 2017 4,7 milioni</p>	<p>MUTUI Sono previsti tre tipi di mutui ipotecari a tassi agevolati in convenzione con la Banca Popolare di Sondrio; per l'acquisto dello studio, per la ristrutturazione o per surroga. Caratteristiche. Per i mutui di acquisto l'importo finanziabile non può superare i 300mila euro.</p> <p>PRESTITO D'ONORE In convenzione con la Banca Popolare di Sondrio è possibile ottenere un prestito d'onore per l'apertura dello studio. Caratteristiche. Il prestito massimo è di 60mila euro e la durata massima è di 60 mesi. Nessuna spesa di istruttoria.</p> <p>PRESTITI PERSONALI Prestiti personali per qualsiasi finalità riservati ai titolari di un conto corrente Banca Popolare di Sondrio, online o tradizionale. Caratteristiche. Da un minimo di 4 a un massimo di 40mila euro. Durata da 12 a 84 mesi. La convenzione con la Banca Popolare di Sondrio è in vigore da oltre un decennio e nel 2015 sono state ricontrattate le condizioni a maggior favore degli iscritti</p> <p>I BENEFICIARI 200</p>
<p>PASSAGGIO GENERAZIONALE Dal 2016 l'Enpac (l'ente previdenziale dei consulenti) mette in campo fondi propri per favorire il passaggio generazionale e l'acquisto di studi professionali già avviati. Caratteristiche. Contributo a fondo perduto del 12% (tetto massimo 30mila euro) del finanziamento ottenuto con qualsiasi banca.</p> <p>PRESTITI AGEVOLATI La convenzione con la Banca popolare di Sondrio prevede, fra le altre offerte, anche prestiti per l'acquisto di attrezzature e arredi dello studio professionale. Caratteristiche. Il prestito può essere ottenuto dagli iscritti Enpac da meno di 10 anni ed è restituibile in 5 anni. L'importo massimo è 30mila euro e copre tutte le spese documentate. Enpac si fa carico sia del 100% degli interessi e che della garanzia fidejussoria.</p> <p>MUTUI La convenzione con la Popolare di Sondrio prevede anche mutui per acquistare, ristrutturare o costruire lo studio o l'abitazione. Caratteristiche. L'importo massimo è 250mila euro (400mila in caso di contestazioni tra due o più iscritti). Non è possibile superare l'80% del prezzo di acquisto. Il valore erogato nel 2017 è stato di 1.638 mila euro</p> <p>IL CONTRIBUTO 12%</p>	<p>PRESTITI AGEVOLATI La convenzione con la Banca popolare di Sondrio contiene diverse offerte fra cui prestiti agevolati fino a 30mila euro. Caratteristiche. I prestiti possono riguardare: 1) l'avvio dello studio, inteso come acquisto delle immobilizzazioni materiali e immateriali necessarie per lo svolgimento dell'attività; 2) l'anticipazione dei costi che il geometra deve sostenere per far fronte a incarichi provenienti sia da enti pubblici sia da soggetti privati (fino al 70% delle spese). In entrambi i casi i tassi di interesse sono: Bce vigente maggiorato di 3,75 punti, per le durate da 19 a 36 mesi; Irs di periodo maggiorato di 3,75 punti, per le durate 48 e 60 mesi. Per questa voce, la Cassa geometri nel 2017 ha erogato 490.500 euro.</p> <p>MUTUI La convenzione con la Popolare di Sondrio prevede anche mutui per acquistare, ristrutturare o costruire lo studio o l'abitazione. Caratteristiche. L'importo massimo è 250mila euro (400mila in caso di contestazioni tra due o più iscritti). Non è possibile superare l'80% del prezzo di acquisto. Il valore erogato nel 2017 è stato di 1.638 mila euro</p> <p>MUTUI NEL 2017 1,6 milioni</p>	<p>INTERVENTO DIRETTO Mettendo a disposizione 42,5 milioni di euro, Enpac (la Cassa di medici ed odontoiatri) eroga direttamente mutui per acquistare o ristrutturare lo studio professionale (15 milioni) o la prima casa (27,5 milioni). Caratteristiche. Si può ottenere fino a 300mila euro (150mila per manutenzione ordinaria o ristrutturazione) con tasso fisso del 2,5% per gli under 45 e del 2,9% per gli altri. Per gli under 35 con partita Iva in regime agevolato il requisito di reddito lordo è di 20mila euro, mentre per gli under 45, i corsisti in medicina generale e gli specializzandi è di circa 26mila euro.</p> <p>LEASING La convenzione con Bnl, fra l'altro, prevede anche il leasing immobiliare strumentale. Caratteristiche. Per il leasing immobiliare la durata è decennale mentre per quello strumentale 48/60 mesi.</p> <p>MUTUI L'accordo con la Banca popolare di Sondrio prevede mutui per l'acquisto o la ristrutturazione dello studio (o dell'abitazione). Caratteristiche. L'importo massimo è 250mila euro (ma non può superare il 70% del prezzo o del costo di recupero)</p> <p>TASSO PER GLI UNDER 35 2,5%</p>	<p>PRESTITI E MUTUI Condizioni favorevoli sull'apertura di conti correnti dedicati per poter svolgere le proprie mansioni, prestiti chirografari, mutui per l'apertura dello studio o per la sua ristrutturazione, finanziamenti dedicati all'anticipo della liquidazione. Sono alcune delle misure previste dalla convenzione sottoscritta con Ubi banca nel febbraio 2017. Caratteristiche. Per i mutui l'importo finanziabile massimo è del 75% del valore dell'immobile. Non sono previste spese di istruttoria.</p> <p>PRESTITO D'ONORE Sempre nell'ambito della convenzione i neo notai possono usufruire di un prestito d'onore per l'apertura dello studio, l'allestimento e la predisposizione dei supporti tecnologici (pc, stampanti e software). Caratteristiche. L'importo massimo è di 60mila euro. Non sono previste garanzie oltre a quella della propria qualifica di notaio/pubblico ufficiale. Finora ne hanno usufruito 141 neo notai.</p> <p>PRESTITI D'ONORE EROGATI 8 milioni</p>

FIDIPROF

Garante ad hoc per l'accesso a bandi e crediti

■ L'accesso al credito? È più facile e meno costoso in presenza di garanzie. Un'esigenza per le imprese, ma anche per i professionisti, soprattutto quelli più giovani. Così nel 2011 **Confprofessioni** ha creato Fidi-prof, il primo consorzio di garanzia fidi delle libere professioni. Diventato pienamente operativo nel 2017 di pari passo con gli adeguamenti normativi, oggi, spiega il presidente di Fidi-prof Enzo Maria Reggiani, «questo strumento facilita l'accesso al credito dei professionisti e si rivela una carta in più da giocare per la partecipazione a bandi regionali ed europei, un tempo riservati solo alle Pmie oggi aperti anche a loro».

The thumbnail shows a newspaper page with the following content:

- Professionisti** - Presidi su misura agli iscritti, ecco il catalogo delle Casse
- Scalda la mano ventata** - Intelligenza artificiale
- Pa' con il sereno** - 12% - 14,5% - 20%

Periodo	12%	14,5%	20%
12 mesi	12,00%	14,50%	20,00%
24 mesi	12,00%	14,50%	20,00%
36 mesi	12,00%	14,50%	20,00%
48 mesi	12,00%	14,50%	20,00%
60 mesi	12,00%	14,50%	20,00%

L'INDICE NAZIONALE DI GENERALI. L'ad Comello: «C'è la consegna pacchi a tutti. Pronti anche a fare lavanderia e palestra»

Welfare, un campione vicentino

È la "Fonderie di Montorso" inserita tra le 38 migliori Pmi italiane per ampiezza del sistema, risorse messe e lavoratori coinvolti

Cinzia Zuccon

Sono soltanto 38 in tutta Italia le aziende dichiarate "campioni" nelle iniziative di welfare per i propri dipendenti e tra queste c'è anche - unica impresa vicentina - Fonderie di Montorso. Il risultato emerge dal rapporto 2018 Rating Welfare Index Pmi - promosso da Generali Italia con Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e Confprofessioni - che per il terzo anno ha analizzato il livello di welfare in 4 mila piccole medie imprese italiane.

INVESTIMENTO IMPONENTE. Fonderie di Montorso, attiva

nell'ambito delle fusioni in ghisa grigia, si è conquistata tutte le 5 "W" che la classificano come "Welfare Champion", ovvero un'impresa con un ampio sistema di welfare aziendale, anche con più di un'iniziativa per area, uno spiccato orientamento all'innovazione sociale, un rilevante impegno economico-organizzativo e un sistematico coinvolgimento dei lavoratori. «Abbiamo introdotto dal 2016 - spiega l'ad Patrizia Comello - la possibilità per i dipendenti di convertire il premio di risultato in beni e servizi di welfare come buoni spesa alimentare, buoni carburante, pacchetti sanitari, rimborsi spese di istruzione, educazione e assistenza sanitaria. A fronte degli obiettivi raggiunti nel 2017 abbiamo destinato a premi di risultato 900 mila euro parte dei quali, a discrezione dei 385 dipendenti divisi tra l'azienda di Montorso e lo stabilimento di Crevalcore nel Bolognese, sono stati convertiti in welfare aziendale. Ma lo scopo di

intervento hanno coperto tutti i 12 ambiti contemplati nel Welfare Index: «In particolare abbiamo investito in orario flessibile e smartworking per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, formazione anche su richiesta, attività con il territorio».

VANTAGGI PER TUTTI. Con il welfare aziendale i vantaggi

ci sono sia per i dipendenti che per le imprese in termini di benessere dei collaboratori, produttività e fiscalità. La legge di stabilità 2016 ha infatti regolato l'impianto normativo, rafforzato poi con i sostanziosi incentivi fiscali delle leggi di stabilità 2017 e 2018 per stimolare gli investimenti delle imprese in welfare. Ma i vantaggi economici ci sono anche per i dipendenti. «Gli strumenti di welfare aziendale - sottolinea Comello - consentono a chi ne usufruisce di godere di un maggior potere d'acquisto grazie al regime fiscale agevolato». Per rendere più semplice ed efficace la gestione dei diversi benefici tra cui i collaboratori possono scegliere, dal 2018 Fonderie di Montorso si avvale di "Welfaremeet.it"

il portale di Confindustria Vicenza per la strutturazione di piani di welfare aziendale, un servizio che viene offerto gratuitamente alle aziende associate ma aperto anche alle imprese di tutta Italia.

PIÙ BENESSERE. PIÙ PRODUTTIVITÀ. Scopo di Welfare Index Pmi è aiutare le Pmi italiane a comunicare il proprio impegno nel welfare aziendale. Dall'indagine è emerso che la soddisfazione dei dipendenti e il miglioramento del clima aziendale sono i primi obiettivi delle imprese che scelgono questo strumento: è così per il 42,1% delle imprese intervistate, mentre il 35,6% dichiara di aver aumentato la propria produttività come conseguenza di una maggiore soddisfazione dei lavoratori, dato che sale al 63,5% per le aziende molto attive nel welfare. Effetti positivi che conferma anche Patrizia Comello tanto che alle Fonderie di Montorso si estenderanno ulteriormente i servizi welfare: «Già oggi svolgiamo il servizio di punto di recapito pacchi per i dipendenti - conclude l'ad - ma continuiamo di aprire anche un servizio lavanderia interno e non appena avremo il via libera per ampliarci realizzeremo anche una palestra». ●



Uno scorcio degli impianti delle Fonderie di Montorso



L'ad Fabrizia Comello

«Abbiamo anche investito in orari flessibile e smartworking per conciliare i tempi di vita e lavoro»



La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

Il big bang della precompilata: tutte le agevolazioni ai raggi X

LINK: <http://www.ilssole24ore.com/art/notizie/2018-04-13/sul-lunedì-sole-il-big-bang-precompilata-tutte-agevolazioni-raggi-x-162752.shtml>



Sul Lunedì del Sole: il big bang della precompilata: tutte le agevolazioni ai raggi X Il Fisco scopre le carte con i contribuenti. Dal 16 aprile è possibile accedere alla dichiarazione dei redditi precompilata 2018 modello 730 e Redditi online. Dal bonus casa alle spese sanitarie, Il Sole 24 Ore propone lunedì la mappa delle agevolazioni che i contribuenti troveranno già inserite nella precompilata e quelle che, invece, dovranno essere aggiunte modificando il modello predisposto dall'Agenzia delle Entrate. La dichiarazione dei redditi senza problemi con «730 facile 2018» L'Esperto risponde: vademecum Iva verso il 30 aprile Mancano due settimane alla scadenza dei termini per la presentazione della dichiarazione Iva annuale. In vista dell'appuntamento del 30 aprile, il settimanale di consulenza per i lettori "L'Esperto Risponde" illustra tutte le regole per compilare il modello 2018 e per non rischiare di perdere la detrazione d'imposta sulle fatture ricevute nel 2017ma non registrate in tempo. concordato. Terzo settore, così si riscrive lo statuto Statuti da riscrivere per gli enti non profit che vogliono iscriversi al futuro Registro unico del Terzo settore. Il documento che fotografa il funzionamento delle organizzazioni dovrà essere aggiornato alle regole della riforma in corso, scegliendo con cura i settori di attività (in base ai nuovi criteri alcune attività potrebbero diventare commerciali ai fini fiscali), e recependo le novità sul numero minimo di associati e sulla governance. Per gli enti con personalità giuridica, serve l'intervento del notaio. Dichiarazione dei redditi, via alla precompilata. Occhio alle scadenze Alla roulette delle liti fiscali: stesso tema, verdetti opposti Una contestazione sui redditi dichiarati o una richiesta di rimborso o di compensazione negata, che sfociano nella notifica di un avviso di accertamento o di una cartella di pagamento. È da situazioni come queste che si innesca il contenzioso tra contribuenti e Fisco di fronte alle commissioni tributarie. Si tratta di liti dall'esito spesso imprevedibile. Infatti, se si analizzano le decisioni dei giudici fiscali, è facile imbattersi in orientamenti contrastanti, che a volte non ritrovano l'uniformità neppure dopo che a pronunciarsi sono state la Corte di giustizia Ue o la Cassazione. Buche stradali, scale o piscine: chi paga per gli incidenti? Gli incidenti stradali provocati da "ostacoli" imprevisti, come la comparsa di un animale in carreggiata. Le cadute causate da buche nell'asfalto o da scarsa manutenzione in luoghi privati. O le "scivolate" sui pavimenti bagnati e non segnalati di piscine, negozi o supermercati. Sono alcuni dei casi più frequenti in cui, negli ultimi anni, i giudici hanno riconosciuto la responsabilità dell'ente pubblico o del proprietario (o gestore) privato, condannandoli a risarcire i danni alle vittime. Non si tratta, però, di un risultato scontato, perché nelle valutazioni della giurisprudenza entra anche il comportamento (attento o no) del danneggiato. Studi professionali, il prestito è servito Avviare e mantenere uno studio è uno dei principali ostacoli che il professionista deve fronteggiare per svolgere la sua attività. In suo aiuto c'è però un ventaglio di finanziamenti ritagliati su misura e messi in campo da Casse previdenziali, organizzazioni di rappresentanza e banche. Tutte le opportunità per architetti, avvocati, commercialisti, consulenti del lavoro, geometri, ingegneri, notai, medici e dentisti, oltre alla vasta gamma di finanziamenti prevista da **Confprofessioni**. © Riproduzione riservata

Continua a crescere il welfare aziendale tra le PMI italiane

LINK: <https://www.asefibrokers.com/notizie/continua-crescere-il-welfare-aziendale-tra-le-pmi-italiane>



Form di ricerca Cerca nel sito: Asefi Brokers - Informazione online dal 2003 Home Assicurazioni Appuntamenti Attualità Brokers Carriere Comunicazioni aziende Nuovi prodotti Riassicurazione Risk Management Studi e ricerche Banche Attualità Bancassicurazione Carriere Brokers Aziende Chi siamo Contatti Tu sei qui Home » Continua a crescere il welfare aziendale tra le PMI italiane Facebook Like Share on Facebook Tweet Widget Linkedin Share Button Google+ Continua a crescere il welfare aziendale tra le PMI italiane Mercoledì, 11 Aprile, 2018 - 09:39 Autore: Gillespie Aumenta la consapevolezza sul welfare come strumento in grado di migliorare la produttività delle aziende e il benessere dei lavoratori. Lo si rileva dal Rapporto Welfare Index Pmi 2018, promosso da Generali Italia con la partecipazione delle maggiori confederazioni italiane (Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e **Confprofessioni**), che per il terzo anno ha analizzato il livello di welfare in 4.014 piccole medie imprese italiane (circa il doppio rispetto al 2016). Il Welfare Index PMI raggruppa le aziende in 5 classi. Quest'anno ben 38 aziende hanno ottenuto il punteggio più alto, 5W - il cosiddetto 'Welfare Champion' - assegnato alle imprese attive in almeno 8 aree, rispetto alle 22 del 2017, rappresentando storie d'eccellenza, che si contraddistinguono per aver attuato un ampio ventaglio di iniziative per il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie, spesso attraverso soluzioni originali e innovative. Secondo il rapporto sono raddoppiate in tre anni le imprese 'molto attive' nel welfare aziendale con almeno 6 aree: da 7,2% a 14,3%. Oltre il 41% è attivo in almeno 4 delle 12 aree di welfare aziendale. 'Da tre anni mettiamo in campo le nostre competenze di assicuratori, assieme alle principali confederazioni nazionali, per promuovere attraverso il welfare aziendale la crescita delle imprese, dei lavoratori e delle loro famiglie', afferma Marco Sesana, Country Manager e amministratore delegato di Generali Italia.

«Assunto per facilitare la vita ai colleghi pago le bollette e faccio le commissioni»

LINK: <http://www.corriereromagna.it/news/rimini/25964/assunto-per-facilitare-la-vita-ai-colleghi-pago-le-bollette-e-faccio-le-commissioni.html>



RIMINI «Assunto per facilitare la vita ai colleghi pago le bollette e faccio le commissioni» Il Gruppo Sgr ha una persona che si occupa delle commissioni dei 400 dipendenti: «Vado dal medico, in farmacia, alle Poste. E alle persone resta più tempo per la famiglia» 13/04/2018 - 10:31 Massimo Monaldi, "facilitatore" della Sgr RIMINI. Lo chiamano il "facilitatore aziendale" ed è un mix fra il Signor French di Tre nipoti e un maggiordomo e Mister Wolf, quello che in Pulp Fiction "risolve i problemi". In ogni caso è il collega che tutti vorrebbero. Perché? Paga le bollette, va dal medico a ritirare le ricette, in farmacia se servono le medicine, poi la spesa, la lavanderia. Lui "risolve i problemi" e gli altri lavorano tranquilli senza correre da una parte all'altra della città. Non siamo né da Google né da Apple, ma più semplicemente a Rimini, nel Gruppo Sgr. "And the winner is" Allora. Da tre anni a Roma va in scena il "Rapporto sul welfare aziendale", promosso da Generali Italia con la partecipazione di Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e **Confprofessioni**. Sono state analizzate 4mila imprese e il Gruppo Sgr ha vinto la medaglia d'oro nella categoria "Commercio e servizi". Oltre al "Facilitatore aziendale", gli oltre 400 dipendenti e collaboratori della società riminese, possono contare su lezioni yoga offerte durante la pausa pranzo, un personal trainer, spa e sala fitness. Un altro benefit è l'asilo nido interaziendale per bimbi da dieci mesi a tre anni, a 400 metri dalla sede Sgr. Quindi il mercatino del giovedì mattina, nel piazzale dell'azienda con prodotti agricoli a chilometro zero. Fino alla riduzione dell'orario di lavoro in estate. "Risolve problemi" L'uomo del giorno di chiama Massimo Monaldi, ha 45 anni, è sposato, ha un figlio. È stato assunto da Sgr circa 5 anni fa, dopo essere stato tagliato da un'altra società. Ha una missione. «Aiutare i miei colleghi, rendere la vita più facile - racconta -. Pago le bollette, i bolli, vado alle Poste, in farmacia e lavanderia, faccio consegne, la spesa. Ho una mail dedicata dove chi ha bisogno di aiuto si prenota, raggruppo le commissioni e poi vado io per tutti, sei o sette servizi al giorno, dipende, ma non c'è una regola». Inutile specificarlo, lei in Sgr è il più popolare. «Questo non lo so. Diciamo che i miei colleghi sono molto più tranquilli. È vero, sono piccole mansioni, ma sappiamo bene il tempo che possono portare via, tempo portato via alla famiglia. Pensiamo a chi ha i figli, oppure un genitore anziano: una ricetta o un certificato da andare a ritirare dal medico, oppure le medicine consegnate dalla farmacia dell'ospedale dove bisogna andare su appuntamento e magari si devono prendere permessi o giornate di ferie dal lavoro. Invece sanno che ci penso io, sanno che possono contare su di me». LASCIA IL TUO COMMENTO >>

Welfare Index PMI 2018: La parola a Marco Sesana (country ...

LINK: <https://www.pltv.it/eventi/welfare-index-pmi-2018-la-parola-a-marco-sesana-country-manager-general-italia>



Twitter PLTV riporta l'intervento di Marco Sesana, country manager e amministratore delegato di Generali Italia durante la tavola rotonda di commento alla presentazione dei risultati del report Welfare Index PMI 2018. Sono intervenuti insieme a Marco Sesana, Carlo Robiglio - Presidente della Piccola Industria di Confindustria; Massimiliano Giansanti - Presidente di Confagricoltura; Cesare Fumagalli - Segretario Generale di Confartigianato Imprese; **Gaetano Stella** - Presidente di **Confprofessioni**.

Welfare aziendale in crescita nelle PMI

LINK: <https://www.fiscoetasse.com/rassegna-stampa/24977-welfare-aziendale-in-crescita-nelle-pmi.html>

Rassegna stampa Pubblicato il 13/04/2018 Welfare aziendale in crescita nelle PMI Dai dati del PMI Welfare index piu un terzo delle aziende ha introdotto misure di welfare in aggiunta i premi di produttività per i lavoratori Fondi interprofessionali: linee guida ANPAL E' stato diffuso nei giorni scorsi il Welfare Index delle Pmi promosso da Generali (con la partecipazione di Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato e **Confprofessioni**) che ha analizzato il livello di welfare in oltre 4mila piccole imprese. Si evidenzia che circa un terzo delle imprese ha introdotto benefits nel campo della salute, della conciliazione vita-lavoro, della formazione e del sostegno alla mobilità. Le misure, che come noto godono di una esenzione fiscale totale sia per i dipendenti che per le aziende, sono intese ad aumentare il benessere dei lavoratori in azienda e di conseguenza anche la produttività. In effetti un miglioramento dei risultati è stato registrato dal 35,6 delle imprese analizzate. Dal rapporto di Generali emerge che le aziende attive nel welfare sono oggi il 41,2%, in deciso aumento rispetto al 25,5% del 2016 (Per attive si intendono le imprese che hanno introdotto almeno 4 su 12 misure prese in considerazione nel rapporto). Le agevolazioni nel campo della formazione e istruzione sono tra le più richieste con il 46,7% delle Pmi che intende investire in welfare nei prossimi 3-5 anni. Per Carlo Robiglio, presidente della Piccola Industria di Confindustria "Va data particolare attenzione alle misure di welfare destinate alla formazione dei dipendenti e delle nuove generazioni: in quanto sono due leve fondamentali per la crescita delle Paese e delle imprese». Invece nel campo dell'assistenza e della sanità complementare il 42% delle imprese ha attuato almeno un'iniziativa mentre nel 59,4% delle Pmi offre ai dipendenti la flessibilità organizzativa e di orari per conciliare i tempi di vita con quelli del lavoro passando dal 40% al 59,4% delle PMI analizzate. I rappresentanti di Confagricoltura, Confartigianato e **Confprofessioni** hanno anche sottolineato l'importanza di: diffondere la conoscenza della normativa in materia e trovare sistemi di associazione fra le imprese per aggiungere dimensioni utili ad avere condizioni vantaggiose con gli erogatori di servizi. Ti può interessare l'ebook "Il welfare aziendale 2018" IN PROMOZIONE! Fonte: Il Sole 24 Ore

E' siciliana l'impresa agricola con il miglior livello di welfare aziendale

LINK: http://www.salaecucina.it/bacheca_home/38093/



turismo È la siciliana Natura Iblea l'impresa agricola italiana con il miglior livello di welfare aziendale: è questo quello che dice il Rapporto 2018 di Welfare Index PMI, presentato il 10 aprile al Salone delle Fontane di Roma e promosso da Generali Italia con Confagricoltura, Confindustria, Confartigianato e **Confprofessioni**. In questa 3° edizione, sono state valutate oltre 4mila imprese e sono state premiate le prime tre aziende del terzo settore, dell'industria, del commercio/servizi e dell'agricoltura. Per il settore agricolo le prime tre classificate sono: Natura Iblea Srl di Ispica (RG); Azienda Agricola Fungar Snc di Coriano (RN); Peverelli Srl di Fino Mornasco (CO). Natura Iblea è un'azienda agricola interamente biologica, fondata nel 1988, che coltiva più di 150 ettari di terreno a Ispica (Rg), e che è proprietaria anche di uno store di prodotti biologici con uno spazio di ristorazione e condivisione a Modica Babbìo. L'azienda è stata premiata per una serie di iniziative, tra cui le scelte ecosostenibili: l'impianto fotovoltaico da 200 Kwh che dal 2011 ha reso l'azienda completamente autonoma per l'energia elettrica, le vasche di decantazione per la produzione di 640 tonnellate di terreno ammendante biologico e naturale, l'impiego di plastica riciclata per il rivestimento delle serre e - da gennaio 2018 - una nuova stazione per lo stoccaggio delle materie prime secondarie e il riciclo dei rifiuti. A premiare l'azienda, però, è stato soprattutto il rapporto con i dipendenti, improntato sulla solidarietà. L'impresa, che dà lavoro a molti lavoratori extracomunitari, è stata fra le prime in Italia ad occuparsi della sistemazione dei dipendenti, del loro ricongiungimento familiare, delle pratiche burocratiche e, a completare questo eden professionale, lo scorso anno è arrivata anche l'istituzione delle borse di studio per tutti i figli dei dipendenti. Insomma, un modello e un riferimento per tutto il settore imprenditoriale italiano; per questi motivi, alla presenza del ministro del lavoro Giuliano Poletti, a Natura Iblea è stata assegnata anche la menzione speciale "Integrazione Sociale" per l'attenzione rivolta ai lavoratori stranieri e alle loro famiglie. www.naturaiblea.it