

Professionisti, chiarimenti Inps sul cumulo delle pensioni

LINK: http://www.casaclima.com/ar_29961__professionisti-chiarimenti-inps-sul-cumulo-delle-pensioni.html



Professionisti, chiarimenti Inps sul cumulo delle pensioni La Legge di bilancio 2017 ha introdotto la possibilità per i professionisti di cumulare gratuitamente i contributi versati nelle diverse casse di previdenza private Mercoledì 25 Gennaio 2017 Tweet Lo scorso 10 gennaio, l'Inps ha pubblicato delle schede informative sulle principali novità in materia previdenziale introdotte dalla legge di Bilancio 2017. Tra queste - ricorda **Confprofessioni** - c'è la possibilità per i professionisti, ad oggi riservata soltanto a dipendenti pubblici e privati, autonomi e iscritti alla gestione separata, di cumulare gratuitamente i contributi versati nelle diverse casse di previdenza private. Un'altra novità, rivolta a tutti, riguarda l'estensione del cumulo pro quota dei periodi contributivi prima limitato ai soli fini della pensione di vecchiaia, anche a quelli della pensione anticipata. In sostanza, dal 2017, i professionisti possono cumulare gratuitamente contributi versati alla cassa professionale di appartenenza e ad altre gestioni previdenziali per raggiungere prima la pensione, che viene calcolata pro quota in base alle regole delle diverse gestioni. Con questa riforma, l'Inps stima che nei prossimi tre anni potrebbero andare in pensione circa 35 mila professionisti in più, mentre dal 2020 le platee di uscita oscillerebbero tra i 13 e i 15 mila l'anno. I professionisti restano invece esclusi dall'anticipo pensionistico APE, pertanto, non potranno andare in pensione a 63 anni chiedendo il finanziamento e poi restituendo l'importo a rate con la maturazione della pensione. Leggi anche: "Legge di bilancio 2017: dall'Inps le schede informative sulle novità previdenziali"

Contratto di reimpiego: un'opportunità per gli studi professionali

LINK: <http://www.ipsoa.it/documents/lavoro-e-previdenza/professioni/quotidiano/2017/01/25/contratto-di-reimpiego-un-opportunita-per-gli-studi-prof...>



Vantaggi retributivi e contributivi - 25 Gennaio 2017 Ore 06:00 Contratto di reimpiego: un'opportunità per gli studi professionali Pierluigi Rausei - Adapt professional fellow CCNL Studi professionali Professioni Questo articolo fa parte dello Speciale Contratti collettivi Sfoglia lo speciale per argomento: Anteprima Trattative 2 Rinnovi 173 Come si applicano 35 Giurisprudenza 8 Archivia e leggi dopo Regola testo Stampa Crea PDF Condividi Facebook Twitter LinkedIn Google+ Mail In questo articolo trovi anche: Tabella inquadramento I professionisti datori di lavoro possono ricorrere ad una forma speciale di assunzione: il contratto di reimpiego. Il CCNL studi professionali detta, per questo tipo di contratto, una specifica disciplina che cumula agevolazioni di carattere retributivo e previdenziale. Possono essere assunti con il contratto di reimpiego coloro che hanno compiuto i 50 anni di età e, a prescindere dall'età, i disoccupati o gli inoccupati di lunga durata. Diversi i vantaggi economici per il titolare dello studio che assume: tra questi, la possibilità di sottoinquadrate retributivamente il lavoratore e l'accesso alle misure di esonero contributivo. Sullo stesso argomento Prodotti Responsabilità del professionista e. 35,00 (-30%) e. 24,50 eBook - Privacy e ordini professionali e. 9,90 (-50%) e. 4,95 Il CCNL per i dipendenti degli studi professionali del 17 aprile 2015 nell'art. 54 (che occupa l'intero Titolo XII) introduce e disciplina il contratto di reimpiego, un istituto non soltanto nuovo, ma anche innovativo perché specificamente rivolto alla promozione di una nuova occupazione per soggetti espulsi dal mercato del lavoro particolarmente svantaggiati. L'incipit della norma, infatti, espressamente fa richiamo al 'perdurare della crisi economica' e alla necessità di consentire al settore degli studi professionali l'accesso agevole a strumenti contrattuali dinamici che favoriscano concretamente una occupazione stabile, anche constatata l'assenza di adeguate misure a sostegno del reddito'. Lavoratori e datori di lavoro beneficiari L'art. 54, comma 1, del CCNL studi professionali si rivolge col contratto di reimpiego alla generalità dei datori di lavoro per i quali trova applicazione il CCNL studi professionali, con riferimento alle assunzioni del periodo di vigenza del CCNL (dal 1° aprile 2015 al 31 marzo 2018) relative ai soggetti che si trovano nelle seguenti condizioni soggettive ed oggettive: - hanno compiuto i 50 anni di età (riferimento implicito, ma evidente, ai destinatari dell'incentivo previsto dall'art. 4, commi 8-12, della legge n. 92/2012 di non facile applicazione); - sono disoccupati o inoccupati di lunga durata (ai sensi dell'art. 1, lettere d) ed e), del D.Lgs. n. 297/2002). Si tratta, dunque, di due distinte categorie di soggetti, gli ultracinquantenni e quanti, a prescindere dall'età, hanno perso un posto di lavoro o concluso un'attività lavorativa di tipo autonomo e sono alla ricerca di nuova occupazione da oltre 12 mesi, oppure senza aver mai svolto in precedenza alcuna attività lavorativa ricercano un'occupazione da oltre 12 mesi. Rispetto alla seconda categoria, peraltro, l'art. 54, comma 1, del CCNL Studi professionali esclude espressamente i soggetti di età inferiore ai 30 anni che rientrano nel campo di applicazione dell'apprendistato. Inoltre, se il dato anagrafico è attestato dal documento di riconoscimento, lo stato di inoccupazione e di disoccupazione di lunga durata deve essere certificato da idonea documentazione rilasciata dal Centro per l'impiego in ragione della avvenuta presentazione della Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID) secondo le vigenti disposizioni del d.lgs. n. 150/2015, il cui art. 19, comma 1, fa riferimento a quanti dichiarano, in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro la propria immediata disponibilità a svolgere attività lavorativa e a partecipare a misure di politica attiva. D'altro canto, nel caso di soggetto che ha cessato un rapporto di lavoro subordinato o una attività

