

Salario minimo, **Confprofessioni**: centrale il ruolo del CCNL

LINK: https://www.virgilio.it/italia/genova/notizie locali/salario_minimo_confprofessioni_centrale_il_ruolo_del_ccnl-59348183.html



Salario minimo, **Confprofessioni**: centrale il ruolo del CCNL Savona / Roma . Sul salario minimo per legge deve rimanere centrale il ruolo della contrattazione collettiva e degli attori sociali. SÌ dunque alle soluzioni che promuovono e confermano la...

Salario minimo: per **Confprofessioni** la contrattazione collettiva deve mantenere un ruolo centrale

LINK: <http://www.ipsoa.it/documents/lavoro-e-previdenza/lavoro-autonomo/quotidiano/2019/07/11/salario-minimo-confprofessioni-contrattazione-collet...>

In audizione alla Camera - 10 Luglio 2019 Ore 19:45
Salario minimo: per **Confprofessioni** la contrattazione collettiva deve mantenere un ruolo centrale Lavoro autonomo
Condividi Facebook Twitter LinkedIn Mail WhatsApp Sul salario minimo per legge deve rimanere centrale il ruolo della contrattazione collettiva e degli attori sociali, adottando soluzioni che promuovono e c o n f e r m a n o l a contrattazione collettiva nella regolazione della materia salariale. Queste le osservazioni proposte da Conprofessioni nel corso delle audizioni che si sono svolte il 9 luglio 2019 presso la Commissione lavoro della Camera dei Deputati. Sullo stesso argomento Lavoro e Previdenza € 119,00 PREVIDENZA:Carta + Digitale Formula Sempre Aggiornati € 238,00 (-50%) € 119,00 Diritto & Pratica del Lavoro € 385,00 L' i n t e r v e n t o d i **Confprofessioni** in audizione presso la Commissione Lavoro della Camera dei deputati, che si è svolto il 9 luglio 2019, in materia di retribuzione minima oraria, ha visto il presidente, GaetanoStella, ribadire che

l'unica strada percorribile in materia salariale resta il contratto collettivo di lavoro. E' necessario adottare soluzioni che promuovano il ruolo della contrattazione collettiva nella regolazione della materia salariale, con la possibilità di adottare regole flessibili. 'Lo strumento contrattuale serve a regolamentare le retribuzioni in maniera differenziata a seconda delle posizioni occupate e nell'ambito di una ampia cornice di istituti e diritti contrattuali' ha sottolineato il presidente di **Confprofessioni**. Ciò al fine di consentire maggiore adattabilità dello strumento alle dinamiche, in costante evoluzione, del mercato del lavoro, alla dimensione delle imprese e alle differenze territoriali. Costituisce esigenza primaria, ha sottolineato Stella, tutelare l'integrale applicazione dei contratti collettivi, da semplificare e valorizzare promuovendo anche parametri di misurazione della rappresentatività datoriale e sindacale. A cura della Redazione Copyright ©- Riproduzione riservata