

INTESA TRA ANPAL SERVIZI E LA FEDERAZIONE DEI MANAGER DEL TERZIARIO

Al via sinergia Anpal-Manageritalia per alternanza scuola-lavoro

ROMA A Milano, Napoli e Roma - i tutor per l'alternanza scuola-lavoro di Anpal saranno formati sul modello 'food4minds', l'iniziativa di Manageritalia volta a migliorare la sinergia tra scuole e aziende. Diventa così operativa l'intesa - firmata lo scorso 16 gennaio tra Anpal Servizi e la federazione dei manager del terziario - finalizzata a migliorare i percorsi di transizione dall'istruzione al lavoro dei giovani studenti, attraverso il coinvolgimento di imprese e istituti scolastici in un processo formativo continuo, congiunto, virtuoso e innovativo che vede i manager fare da ponte portando in classe le competenze che servono oggi

in azienda e sul mercato.

L'accordo - che resterà in vigore fino al 31 luglio del 2020 - prevede, subito dopo la formazione dei tutor, di incidere su altri due ambiti specifici: la diffusione da parte dei tutor di Anpal del modello 'food4minds' nelle scuole che aderiranno al programma; il coinvolgimento dei manager - associati a Manageritalia - sia per aiutare i giovani a realizzare esperienze di alternanza scuola-lavoro di qualità, sia per portare nelle scuole le conoscenze e le esperienze del mondo del lavoro e dell'impresa. La sinergia tra Anpal e Manageritalia si inserisce all'interno del Piano operativo di Anpal Ser-

vizi 2017-2020 per il potenziamento delle attività di alternanza scuola-lavoro degli Istituti di istruzione secondaria superiore. Piano che prevede - in particolare - l'introduzione nelle scuole, in collaborazione con il Miur, della figura del tutor per l'alternanza. Piano che finora ha portato a stringere alleanze anche con **Confprofessioni**, Fondazione Consulenti per il lavoro e Federturismo.

"La sinergia con Manageritalia è un ulteriore tassello della strategia messa in campo da Anpal per potenziare l'alternanza scuola-lavoro in Italia", spiega il presidente dell'Agenzia nazionale per le politiche attive, Maurizio

Del Conte. "Nel caso specifico, la convenzione firmata con la federazione dei manager del terziario - continua Del Conte - è anche un esempio di contamina-

zione e di valorizzazione delle esperienze". Uno dei compiti più importanti dell'Anpal "è quello di trasferire competenze, metodologie e strumenti per realizzare percorsi di alternanza di successo", aggiunge Del Conte. "E più in generale di favorire - continua - la costruzione di un sistema di transizione dei giovani dall'aula ai luoghi di lavoro che, tenendo conto delle differenze tra i territori e tra le regioni, funzioni in tutta la Penisola. Le statistiche dimostrano infatti che,

nei Paese dove l'alternanza scuola-lavoro è una realtà virtuosa e consolidata, i tassi di disoccupazione giovanile sono più bassi".

"È compito dei manager, riconosciuti in un'indagine da tutti gli italiani come i tutor per l'autonomia dei giovani e gli abilitatori al lavoro di tutti, preoccuparsi - dice Guido Carella, presidente Manageritalia - che scuola e mondo del lavoro siano allineati sulle competenze che ser-

vono oggi e domani in mercato sempre più sfidante. Un dovere anche 'egoistico', per avere risorse ben formate, ma soprattutto un impegno sociale per la crescita economica e sociale del paese. Il nostro metodo, 'food4minds', nasce dall'esperienza e dalle richieste dei manager ed è stato testato con successo - assicura - sul campo coinvolgendo licei, istituti tecnici e professionali e manager di aziende grandi, medie e piccole".

