

Fondo di solidarietà del Trentino: ecco tutte le novità

LINK: <https://www.lavocedeltrentino.it/2019/10/16/fondo-di-solidarieta-del-trentino-ecco-tutte-le-novita/>



Fondo di solidarietà del Trentino: ecco tutte le novità Pubblicato 2 ore fa - 16 ottobre 2019 By Redazione Trento Share Tweet Sostegni più ampi a chi è stato sospeso dal lavoro e alle aziende, soprattutto piccole e micro, del territorio, con una particolare enfasi sul fronte della formazione: potremmo sintetizzare così le novità apportate al Fondo di solidarietà del Trentino - strumento unico nel suo genere in Italia - dal nuovo accordo sottoscritto delle parti sociali, sotto l'egida provinciale, e recentemente approvato con decreto ministeriale, chiudendo l'iter stabilito dalla normativa statale per consentire la piena operatività delle nuove disposizioni. Al Fondo, istituito presso l'INPS, di cui costituisce una gestione autonoma, aderiscono oggi 8.690 imprese, per un totale di oltre 54.000 lavoratori e lavoratrici dipendenti. La spesa una spesa complessiva è di circa 13,5 milioni (di cui 3 messi a

disposizione della Provincia, il resto frutto dei versamenti di lavoratori e imprese). Il nuovo testo è stato illustrato stamani nel corso di una conferenza stampa a cui hanno partecipato l'assessore allo sviluppo economico, ricerca e lavoro della Provincia autonoma di Trento, Achille Spinelli, il direttore INPS per il Trentino - Alto Adige, Marco Zanotelli, il direttore INPS di Trento Claudio Floriddia, il presidente del Fondo di Solidarietà del Trentino Andrea Grosselli, la delegata del presidente del Fondo di Solidarietà, Roberta Meneghini. Pubblicità Fra le novità l'allungamento della disoccupazione per stagionali e over 58enni, sostegno a chi sceglie l'Ape volontaria, anticipando così la pensione (con l'obbligo di integrare i contributi mancanti) e contributi ulteriori alle aziende che investono in formazione. (con la copertura del corso del lavoro dei lavoratori interessati). L'assessore

Spinelli ha ringraziato "tutti coloro che si sono impegnati ad introdurre questo strumento che il Trentino ha adottato per primo in Italia, al fine di sostenere lavoratori e imprese nelle fasi di crisi, ampliando le tutele già previste a livello nazionale ed in particolare le coperture offerte dalla cassa integrazione. I segnali dell'economia attualmente non sono negativi, ma non dobbiamo mai abbassare la guardia, ed è per questo che abbiamo deciso di ampliare il raggio di azione del Fondo. Fra le altre cose sosterremo più attivamente le politiche aziendali di formazione e riqualificazione dei lavoratori, che per le aziende di piccole dimensioni rappresentano un onere particolarmente elevato. Il fine ultimo è quello di prevenire l'insorgere delle crisi e di incoraggiare il comportamento e le azioni che, anche nei momenti di minore difficoltà,

consentano al sistema Trentino di rafforzarsi". Il direttore regionale dell'INPS Zanotelli a sua volta ha sottolineato "l'importanza della collaborazione sviluppata fra Provincia, e INPS. Non è una collaborazione episodica, ma che viene da lontano, e ha dato luogo a strumenti importanti a partire proprio dal Fondo, unodei più rilevanti a livello nazionale, per gli effetti sia sui lavoratori che le imprese, soprattutto piccole e micro". Pubblicità Andrea Grosselli, presidente del Fondo, è entrato nel merito delle novità. "Il Fondo nasce in forza dell'Autonomia statutaria del Trentino, con le deleghe sugli ammortizzatori sociali acquisite dalle due Province autonome nel 2009. Attualmente eroga prestazioni in forma limitata: è da un lato un segnale positivo, perché significa che le aziende hanno reagito alla crisi e limitato le sospensioni dal lavoro. D'altro canto diamo vogliamo dare la possibilità alle aziende stesse di accedere alle previsioni del Fondo anche in una fase di crescita". Fra le novità: viene per prima cosa eliminato il tetto aziendale che fissava una soglia rigida alle risorse trasferibili alle aziende a copertura dell'assegno (massimo 4 volte quello che avevano

versato) e sono stati ridotti i termini dell'anzianità aziendale dei singoli lavoratori, che limitavano la platea deibeneficiari, facendo così rientrare a pieno titolo anche gli stagionali (prima servivano 90 giorni di anzianità lavorativa continuativi, ora 30 + 30). È stata anche ampliata la durata dei contratti di solidarietà che potranno arrivare a coprire un intero anno. Le novità principali però sono altre. "Intanto - ha ricordato Grosselli - l'allungamento della Naspi di un mese per chi perde il lavoro a favore di chi ha più di 58 anni di età e di chi proviene da occupazioni stagionali, con almeno sei mesi di lavoro, anche non continuativi, in un'azienda dei settori del turismo, del commercio, delle stazioni termali e degli impianti a fune. Si interviene inoltre per rendere più agevole alle piccole imprese l'accesso ai sostegni alla formazione continua dei dipendenti. In Trentino solo l'11,9% dei lavoratori dichiara ogni anno di aver frequentato un corso di formazione o aggiornamento. Sono dati molto lontani dai Paesi più avanzati in Europa. Spesso questo penalizza soprattutto le imprese più piccole e i loro addetti, in quanto la formazione dei dipendenti sottrae, seppur temporaneamente,

forze alla produzione senza che l'organizzazione del lavoro possa supplire. L'investimento in formazione è in questi casi molto oneroso. Per questo il Fondo potrà coprire il costo del lavoro degli addetti per i periodi di formazione effettivamente realizzati. L'ultima novità è il sostegno ai lavoratori che scelgono l'Ape volontaria per ricevere un anticipo della pensione prima della soglia dei 67 anni di età per la pensione di vecchiaia prevista dalla legge Fornero, con l'obbligo di restituire quanto anticipato in vent'anni". IL FONDO - Il Fondo è il primo e sostanzialmente l'unico in Italia nel suo genere (Bolzano è arrivata per seconda e ha ricalcato la scelta del Trentino). Si tratta di una strumentazione che fa leva sulla particolare autonomia del Trentino in tema di ammortizzatori sociali e che permette di integrare politiche passive e attive in favore di imprese che operano e persone che lavorano nel territorio provinciale. Il Fondo ha fin dalla sua origine tre compiti essenziali: assicurare un sostegno al reddito in caso di sospensione quando non opera la cassa integrazione; prevedere assegni straordinari per l'uscita dal lavoro; contribuire al finanziamento di programmi

di riqualificazione professionale. Il Fondo è frutto di un lungo percorso di confronto tra associazioni dei datori di lavoro e sindacali del nostro territorio, sostenuto dalla Provincia autonoma, che ha portato alla firma, nel dicembre del 2015, di un accordo istitutivo del Fondo stesso sottoscritto da CGIL, CISL e UIL, Confindustria, C o n f c o m m e r c i o , Confesercenti, Associazione albergatori ed imprese turistiche, Federazione trentina della cooperazione e **Confprofessioni**, poi approvato con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze. Al Fondo, istituito presso l'INPS, di cui costituisce una gestione autonoma, aderiscono oggi circa 8700 imprese, imprese, per un totale di 54.000 lavoratori e lavoratrici dipendenti. Il Fondo ha l'obbligo del bilancio in pareggio e le prestazioni possono essere erogate nel limite delle risorse finanziarie acquisite. Per rendere più efficaci gli interventi e pienamente operative tutte le prestazioni previste nell'accordo originario, il 5 ottobre 2018 le parti sociali hanno sottoscritto un nuovo accordo territoriale, poi presentato al Ministero del lavoro e delle politiche

sociali per l'approvazione. Con il decreto interministeriale n. 103593 del 09.08.2019, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze ha approvato il nuovo accordo, che ora è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale, chiudendo l'iter stabilito dalla normativa statale per consentire la piena operatività delle nuove disposizioni. Si attende ora la circolare dell'INPS, dopodiché le misure diverranno pienamente operative. Pubblicità