

## **AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID-19**

### **STUDI PROFESSIONALI**

### **UMBRIA**

L'Umbria e le parti sociali, tra le quali Confprofessioni Umbria, hanno sottoscritto in data 25 marzo 2020, l'accordo quadro regionale per l'utilizzo della cassa integrazione in deroga ai sensi dell'art. 22 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, in Legge 24 aprile 2020, n. 27 e nuovamente modificato dal decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, cd. "Decreto Rilancio".

#### **1. Condizioni di accesso**

La cassa integrazione in deroga si applica agli studi professionali, che hanno sede in Umbria, che occupano fino a 5 dipendenti. Gli studi professionali possono accedere alla cassa integrazione in deroga se non possono accedere alle tutele ordinarie di cui al d.lgs. 148/2015 (Cigo, Cigs, Fis e Fondi di solidarietà bilaterale) tenuto conto delle estensioni apportate dal dl 18/2020 e smi. I beneficiari devono essere lavoratori subordinati, anche apprendisti, somministrati e intermittenti, alla data del 25 marzo 2020.

#### **2. Durata delle prestazioni**

La durata massima delle prestazioni è pari a 9 settimane dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020. Le ulteriori 9 settimane previste dal Decreto Rilancio, in aggiunta a quelle autorizzate dalla Regione ed esclusivamente per coloro che hanno usufruito interamente delle 9 settimane fino al 31 agosto 2020, dovranno essere richieste dal datore di lavoro direttamente all'Inps secondo le modalità indicate dall'Istituto.

#### **3. Accordo sindacale**

Lo studio professionale, con meno di 5 dipendenti, che intende richiedere il trattamento di cassa integrazione in deroga, non deve sottoscrivere l'accordo sindacale.

#### **4. Presentazione delle domande**

Lo studio professionale, con meno di 5 dipendenti, può presentare la domanda di cassa integrazione in deroga, telematicamente sul sito ARPAL Umbria tramite il sistema SARE accreditandosi al seguente [link](#). Nella richiesta telematica dovranno essere indicati: il periodo di utilizzo previsto per ogni singolo lavoratore inserito, l'orario contrattuale



settimanale al fine della determinazione del monte ore autorizzabile e il relativo impegno finanziario da comunicare ad Inps. Per ogni ulteriore informazione visitare la pagina dedicata della Regione Umbria al seguente [link](#).